



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่างกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อรับย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ กลุ่ม ๑ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

๑. กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ กลุ่ม ๑

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่เป็นตำแหน่งว่างจัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๒.๒ สำเนา ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน และลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๑ ชุด

๒.๓ ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด

๒.๔ เอกสารประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ กลุ่มที่ ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗ เล่ม

๒. ให้ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย และไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือเอกสารใดๆ ภายหลังจากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ยกเว้นการขอระงับหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายใดที่ยังไม่ได้รับการพิจารณา ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวปวิษฐา สิ้นน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เปิดสอน ระดับ	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ							
๑	ผอ.รร.	บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ ๙๑	คีรีรัฐนิคม	๑๗๔๐	อ.๑ - ม.๓	๑๒๒	
๒	ผอ.รร.	บ้านดอนมะกอก	ท่าชนะ	๒๙๖๓	อ.๑ - ป.๖	๑๒๑	
๓	ผอ.รร.	บ้านเกาะมุกด์	ท่าชนะ	๒๙๕๓	อ.๒ - ม.๓	๑๕๓	

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

ที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	เปิดสอน ระดับ	จำนวน นักเรียน	หมายเหตุ
ตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ							
๑	รองผอ.รร.	ชุมชนวัดจันทาราม	ท่าฉาง	๕๐๖๒	อ.๑ - ป.๖	๒๕๓	
๒	รองผอ.รร.	บ้านอรุโณทัย	พนม	๑๖๔๐	อ.๒ - ม.๓	๒๐๕	
๓	รองผอ.รร.	บ้านท่านหญิงวิภา	วิภาวดี	๔๓๙๑	อ.๑ - ม.๓	๔๙๐	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

.....
ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และกำหนดแนวปฏิบัติ
ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษา
นำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ได้ประกาศรายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
จึงประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ กลุ่ม ๑ ดังรายรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิชญา สีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

รายละเอียดรายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
๑	๑. สถานศึกษาดำเนินนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ดังรายชื่อต่อไปนี้	เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นสถานศึกษา ต้นแบบระดับอำเภอและเป็นศูนย์กลาง ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ มีทักษะชีวิต และคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ ๒. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี ความรู้ ความสามารถและทักษะในการจัดการ เรียนรู้ที่หลากหลาย ๓. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ ๔. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์ เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและ ผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
๒	โรงเรียนบ้านท่าขนอน อำเภอคีรีรัฐนิคม			
๓	โรงเรียนบ้านสามลึก อำเภอไชยา			
๔	โรงเรียนวัดประตู่ใหญ่ อำเภอท่าฉาง			
๕	โรงเรียนตลาดหนองหวาย อำเภอท่าชนะ			
๖	โรงเรียนตาขุน อำเภอบ้านตาขุน			
๗	โรงเรียนชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว อำเภอพนม			
๘	โรงเรียนวัดตรณาราม อำเภอพุนพิน			
๙	โรงเรียนวัดโพธิ์น้อย อำเภอวิภาวดี			



ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษา ที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
๒. สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ดังรายชื่อต่อไปนี้				
๑	โรงเรียนศิริรัฐนิคม อำเภอศิริรัฐนิคม	๑. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นสถานศึกษาที่มีคุณภาพ โดยเน้นการคิดค้นและพัฒนา นวัตกรรมการศึกษาและการเรียนรู้เพื่อ ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของผู้เรียน รวมทั้งขยายผลไปใช้ในสถานศึกษาอื่น ๒. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ๓. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกการจัดการศึกษา ร่วมกันระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา	๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะ มีทักษะชีวิต และ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๒. พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการจัดการเรียนรู้ ที่หลากหลาย ๓. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่ง นวัตกรรม มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ๔. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วม	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์ เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและ ผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา
๒	โรงเรียนบ้านดอนสุวรรณ อำเภอศิริรัฐนิคม			
๓	โรงเรียนบ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ ๙๑ อำเภอศิริรัฐนิคม			
๔	โรงเรียนบ้านเกาะมุกด์ อำเภอท่าชนะ			
๕	โรงเรียนตลาดหนองหวาย อำเภอท่าชนะ			
๖	โรงเรียนบ้านดอนมะกอก อำเภอท่าชนะ			
๗	โรงเรียนบ้านห้วยทรายขาว อำเภอพุนพิน			
๘	โรงเรียนบ้านนาใหญ่ อำเภอพุนพิน			
๙	โรงเรียนบ้านยางงาม อำเภอพุนพิน			
๑๐	โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย อำเภอพุนพิน			
๑๑	โรงเรียนวัดประตู่ใหญ่ อำเภอท่าฉาง			
๑๒	โรงเรียนชุมชนวัดจันทาราม อำเภอท่าฉาง			
๑๓	โรงเรียนบ้านท่าแซะ อำเภอท่าฉาง			
๑๔	โรงเรียนชุมชนบ้านช่องฆ้องลิย อำเภอพนม			
๑๕	โรงเรียนบ้านอรุโณทัย อำเภอพนม			
๑๖	โรงเรียนตาขุน อำเภอบ้านตาขุน			
๑๗	โรงเรียนวัดรัตนาราม อำเภอไชยา			
๑๘	โรงเรียนบ้านท่าหนูงวิภา อำเภอวิภาวดี			



ที่	สถานศึกษา/อำเภอ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
๑ ๒ ๓	๓. สถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ดังรายชื่อต่อไปนี้ โรงเรียนบ้านคลองสงค์ อำเภอนาขะ โรงเรียนบ้านเขานาใน อำเภอพนม โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย อำเภอพุนพิน	๑. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นสถานศึกษาด้านแบบการเตรียมความพร้อมผู้เรียนสู่การศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการประกอบอาชีพ ๒. เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา	๑. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ มีทักษะชีวิต และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความพร้อมในการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา หรือการประกอบอาชีพ ๒. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ๓. พัฒนาสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๔. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา ๒. ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และกำหนดแนวปฏิบัติ
ในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกอบกับสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศรายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”
ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑
การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๙
จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวปิยญา สีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
 กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
 กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป
 สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารการจัดการศึกษา	๑๐
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๑๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารการจัดการศึกษา	๒๐
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ ของชาติไทยมีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ หลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองสถาบันสำคัญของชาติ และการเป็น พลเมืองที่ดี	๑๐
๗. ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านนวัตกรรมการบริหารจัดการ สถานศึกษา	๒๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑.๒ การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๔) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้ถึงการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยาการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ในตำแหน่งปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย สำเนาเอกสารหลักฐานต้องระบุชื่อหน่วยงาน ชื่อผู้ประสงค์ขอย้าย และชื่อผู้มีอำนาจลงนาม ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณาหรือหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๒.๑ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่ง ๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ๑.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป	(๑๐) (๕) ปิละ ๐.๒๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
	๒) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ๒.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป	(๕) ปิละ ๐.๒๕ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๔ ปี ๒) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๑ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๔) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕) ระดับชาติขึ้นไป	(๒๐) (๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของผู้เรียนในสถานศึกษาปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียวย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา หรือหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๒ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๔) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา หรือหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๓ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๔) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อสถานศึกษาปัจจุบันซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา หรือไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๔ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับตนเอง ๑) ระดับสถานศึกษา ๒) ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๔) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๕) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๑ ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อผู้ประสงค์ขอย้าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ขณะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือก การประกวด การแข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา หรือหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๔	วิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาสู่คุณภาพเป็นพิเศษ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ ที่แสดงถึงการบริหารสถานศึกษาสู่สถานศึกษาคุณภาพ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ๔.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ มากที่สุด	(๒๐) (๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาโดยกำหนดให้เขียนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาสู่คุณภาพตามเป้าหมายวัตถุประสงค์การพัฒนาของสถานศึกษา เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ หากเขียนเกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน
	๔.๒ การนำเสนอวิสัยทัศน์ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ มากที่สุด	(๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากการและนำเสนอวิสัยทัศน์เวลาไม่เกิน ๑๐ นาที หากนำเสนอเกิน ๑๐ นาที ให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๕.๑ การพัฒนาตนเอง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร หรือการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหาร สถานศึกษา หรือความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น โดยประเมินจากการพัฒนาตนเอง ดังนี้ ๑.๑) การพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ ๑ - ๔ ครั้ง ๑.๒) การพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป	(๑๐) (๕) ครั้งละ ๐.๕ ๕	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานการพัฒนาตนเอง ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้าย โดยแนบเอกสารหลักฐาน ที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าหากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อ สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณาหรือหากไม่ แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก การมีวิทยฐานะ ดังนี้ ๑) ข้าราชการ ๒) ข้าราชการพิเศษ ๓) เชี่ยวชาญ ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อ สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน
๖	การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรคมีความ ภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรัก ความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและ หลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของ ชาติและการเป็นพลเมืองที่ดี ๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรคมีความ ภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรัก ความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลัก คิดที่ถูกต้องต่อชาติ บ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี โดยประเมินจากการเข้าร่วม กิจกรรม ครั้งละ ๐.๒๕ คะแนน	(๑๐) (๕)	พิจารณาจากการรายงานผลการเข้าร่วม กิจกรรมในสถานศึกษาหรือหน่วยงานภายนอก ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้าย โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อม เอกสารอ้างอิง ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา หากเขียนเกิน ๑๐ หน้า หรือไม่ลงลายมือชื่อ รับรองหรือไม่แนบเอกสารหลักฐานเอกสารใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๖.๒ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนา ถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๗	ผลงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้าน นวัตกรรมการบริหารจัดการสถานศึกษา ๑. ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา น้อย ๒. ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา ปานกลาง ๓. ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา มาก ๔. ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครูและสถานศึกษา มากที่สุด	(๒๐) ๘ ๑๒ ๑๖ ๒๐	พิจารณาจากผลสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรม การบริหารสถานศึกษาในตำแหน่งปัจจุบันตาม นโยบายหรือภาระงานที่ได้รับมอบหมายที่แสดง ถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ ความสำเร็จผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการ ยอมรับ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย ให้เขียนบรรยายแสดงผลงาน ในการพัฒนา สถานศึกษาจำนวน ๑ ผลงาน/เรื่อง เนื้อหาความ ยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณา ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A4 หากเขียนเกิน ๕ หน้า หรือเอกสารอ้างอิงประกอบการพิจารณาเกิน ๑๐ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน
	รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เท่ากันให้พิจารณาต่อ
อาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

