

ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๕๐ พ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ  
ตำบลบางรัก อำเภอมืองต่ง จังหัดต่ง ๙๒๐๐๐

๕๗ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่  
นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๕๖๑๑  
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ เรื่อง รายชื่อสถานศึกษา  
ชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๑ ชุด  
๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัด  
และคะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายฯ จำนวน ๑ ชุด  
๓. บัญชีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ได้ประกาศรายชื่อ  
สถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัดและ  
คะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็น  
สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙ ประกาศตำแหน่งว่าง  
ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
ไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ  
จึงแจ้งมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานี้เพื่อทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยณรงค์ ช่างเรือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร ๐-๗๕๒๑-๓๗๕๒ โทรสาร ๐-๗๕๒๑-๕๙๙

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่  
เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ส่วนที่ ๓๓ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบกับ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาเป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาการศึกษาเป็นพิเศษ โดยกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ประกาศรายชื่อสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด จำนวน ๖ โรงเรียน ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยณรงค์ ช่างเรือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

รายละเอียดสถานศึกษาขึ้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ภาวะปี

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่าง ภาวะปี ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	โรงเรียน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	คุณสมบัติของผู้บริหารที่จะ ได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ
๑.	อ่าวลึกประชาสรรค์ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๑. คัดค้นและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและการ เรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของ ผู้เรียน รวมทั้ง เพื่อดำเนินการให้มีการขยายผล ไปใช้ ในสถานศึกษาขึ้นพื้นฐานอื่น	๑. สถานศึกษามีวินัยการบริหารและจัด การศึกษาได้อย่างอิสระ ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ และ ด้านการบริหารทั่วไป	๑. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ คัญภาพและ ประสบการณ์เหมาะสม โดย พิจารณาจากประวัติและผลงาน ที่ผ่านมา
๒.	อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	๒. ลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา	๒. ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสทางการศึกษาอย่าง ทั่วถึงและเสมอภาค	๒. ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ
๓.	พนมเบญจา จังหวัดกระบี่	๓. กระจายอำนาจและอิสระแก่หน่วยงานทาง การศึกษาและสถานศึกษา นำร่องในพื้นที่นวัตกรรม	๓. ผู้เรียนทุกคนมีพัฒนาการเหมาะสมตามช่วงวัย มี คุณภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้และหลักสูตร การศึกษาขึ้นพื้นฐาน	
๔.	คลองหินพิทยาคม อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	๔. สร้างและพัฒนาบุคลากรและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และ การศึกษามีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๔. ผู้เรียนทุกคนมีสมรรถนะและคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้น พื้นฐาน	
๕.	คันตาราประชาอุทิศ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๕. สร้างและพัฒนากลไกในการจัดการศึกษาร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่นวัตกรรม	๕. การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ภาครัฐ และเอกชนเพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มี คุณภาพ	
๖.	คลองยางประชานุสรณ์ อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่	๖. การศึกษา		

(๒๖)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่  
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ประกอบกับ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรม การศึกษาเป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาการศึกษาเป็นพิเศษ โดยกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่ นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้ประกาศรายชื่อสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่ นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ ตามประกาศ ลงวันที่.... พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้น พื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็น สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เพื่อประกอบการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีที่ ๒ การย้ายกรณี เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มที่ ๑ การย้ายผู้บริหาร สถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(Pm)

(นายชัยณรงค์ ช่างเรือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรัง กระบี่

รายละเอียดสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาต่ง ระเบียบ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติ  
และผลงานที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก
  - ๑) คุณวุฒิ (๔ คะแนน)
  - ๒) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร (๔ คะแนน)
  - ๓) ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา (๔ คะแนน)
  - ๔) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)
  - ๕) การประพฤติตน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๔ คะแนน)
  - ๖) การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร (๕ คะแนน)
๒. ผลงาน (คะแนน ๗๐ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารและการสัมภาษณ์
  - ๑) วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติในสถานศึกษา (๓๐ คะแนน)
  - ๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถด้านนวัตกรรมทางการศึกษา (๒๐ คะแนน)
  - ๓) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย  
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรง กระบี่  
(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรง กระบี่ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ความรู้และประสบการณ์ทางการบริหาร (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาเอก	(๔) ๒ ๓ ๔	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้อง
๒.	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สทวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย -๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๔) ๓ ๒ ๓ ๔	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงรายการเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการกำหนดยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๓.	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑-๑๕ ปี  ๒) ตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๘) ปีละ ๐.๕๐ ๘	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้ง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๔.	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๑-๙ ปี  ๒) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๐.๕๐ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้อง การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับถึงวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

Pmi

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.	<p>การประพฤติตน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) เคยถูกตักเตือน</p> <p>๓) เคยถูกภาคทัณฑ์</p> <p>๔) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>(๔)</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อสำเนาถูกต้อง และพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนดโทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p>
๖.	<p>การศึกษาหรืออบรมหรือการพัฒนาตนเองที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายแนบหลักฐานการพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาตนเอง และการพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น</p> <p>๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเอง และวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา</p> <p>๑) ศึกษาหรือฝึกอบรม ๑-๓ ครั้ง</p> <p>๒) ศึกษาหรือฝึกอบรม ๔-๕ ครั้ง</p> <p>๓) ศึกษาหรือฝึกอบรม ๖-๗ ครั้ง</p> <p>๔) ศึกษาหรือฝึกอบรม ๘-๙ ครั้ง</p> <p>๕) ศึกษาหรือฝึกอบรม ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากหลักฐานการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน)</p>

*Pmi*

๒ วิสัยทัศน์ แนวคิด หรือแผนงานที่จะดำเนินการในอนาคต

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	<p>วิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ ในสถานศึกษา</p> <p>๑) มีสาระครบถ้วน และชัดเจน (Comprehensive and Clear) สะท้อนให้เห็นถึงจุดหมายปลายทางและทิศทางในการพัฒนา</p> <p>๒) มีมุมมองแห่งอนาคต (Future Perspective) สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนนาร่องฯ และจุดประสงค์ เป้าหมายของพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา</p> <p>๓) มีแผนปฏิบัติที่แสดงให้เห็นวิธีการที่มุ่งสู่จุดหมายชัดเจน และเมื่อปฏิบัติตามแล้ว จะให้ผลคุ้มค่าในอนาคต</p>	<p>(๓๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p> <p>๑๐</p>	<p>พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติที่สอดคล้องกับบริบท เป้าหมายการพัฒนา ของสถานศึกษานาร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในสถานศึกษาที่ขอย้าย ให้จัดทำความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้ใช้อักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ Point และไม่ต้อแนบเอกสารประกอบ</p>
๒.	<p>ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ด้านนวัตกรรมทางการศึกษา</p> <p>๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานสอดคล้องเหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์กับตำแหน่ง บริบท และเป้าหมาย</p> <p>๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต</p> <p>๔) สร้างการมีส่วนร่วมการทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษาอย่างยั่งยืน</p>	<p>(๒๐)</p> <p>๕</p> <p>๕</p> <p>๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากการนำเสนอผลงานที่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์กับตำแหน่ง และบริบทเป้าหมาย การพัฒนานวัตกรรมการศึกษา ให้จัดทำผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง รวมกันไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมปกหน้า ปกหลัง) โดยให้ใช้อักษร TH Sarabun ขนาด ๑๖ Point ภาควนวกไม่เกิน ๒๐ หน้า ทั้งนี้ให้ผู้ขอย้ายลงลายมือชื่อรับรองผลงาน และเอกสารหลักฐานในภาคผนวก</p>
๓.	<p>ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๑) พัฒนาดตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p> <p>๓) มีบุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>๔) มีทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจที่ดี</p>	<p>(๒๐)</p> <p>๕</p> <p>๕</p> <p>๕</p> <p>๕</p>	<p>พิจารณาจากการสัมภาษณ์ เพื่อดูบุคลิกภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสาร และการตัดสินใจ</p>

*Print*



บัญชีตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 เพื่อใช้ในการพิจารณารับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๒  
 ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 ที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรง กระบี่  
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตรง กระบี่ ที่ ศธ ๐๔๓๐๒/๓๐๖๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๙)

ที่	ตำแหน่ง	สถานศึกษา	อำเภอ	จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คลองยางประชานุสรณ์	เกาะลันตา	กระบี่	๑๑๐๔๘๑	๐๓๕๔๙๖๐
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ลันตาราชประชาอุทิศ	เกาะลันตา	กระบี่	๑๑๐๘๐๒	๐๓๕๔๙๖๘

