



ที่ ศธ ๐๔๓๑๔/ว ๑๖๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี  
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามประกาศตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔  
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ทุกเขต  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบการประเมิน	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้าย	จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑ อัตรา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติอนุมัติกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างสำหรับรับย้าย จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ หากมี ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ให้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้แนบมติ อ.ก.ค.ศ. ที่อนุมัติให้ส่งคำร้อง ขอย้าย โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาปทุมธานี ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) กรณีส่งคำร้องขอย้ายทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันประทับตรา (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) ของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดถือว่า ไม่ประสงค์ขอย้าย และไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ภายหลังจากพ้นกำหนด โดยให้จัดส่งเอกสาร ดังนี้

๑. ส่งแบบคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ จำนวน ๒ ชุด ทั้งนี้ สำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ต้องมีรายการครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน และมีการรับรองจากเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ

๒. จัดทำเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามประกาศสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการ ประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) จำนวน ๗ ชุด (โดยจัดทำสารบัญและเรียงลำดับเอกสารประกอบการ พิจารณาตามหัวข้อรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายพร้อมใส่หมายเลขหน้ากำกับ ทุกหน้า) โดยเอกสาร ๑ ชุด มีจำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย

/เล่มที่ ๑ ...

“เรียนดี มีคุณธรรม”

เล่มที่ ๑ เอกสารประกอบการพิจารณาทุกองค์ประกอบ (ยกเว้นองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ และองค์ประกอบที่ ๖.๑ ให้ทำแยกเล่ม)

เล่มที่ ๒ เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ และองค์ประกอบที่ ๖.๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวหฤทัย บุญประดับ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๒๕๕๓-๓๕๓๐ ต่อ ๔๐๖ ๔๐๗

E-mail: hrspmpt@gmail.com

www.spmpt.go.th



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี  
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ภายหลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การย้าย  
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ อนุมัติกำหนดสัดส่วนจำนวน  
ตำแหน่งว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับการย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาปทุมธานี จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ภายหลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔  
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สถานศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนที่ปังกรวิทยาพัฒน์ (มัธยมวัดหัตถสารเกษตร) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	๔๑๔๑	๒,๙๔๖	ใหญ่พิเศษ	

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตาม  
องค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา  
ให้แนบมติ อ.ก.ค.ศ. ที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้าย โดยให้ส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการประเมินศักยภาพ  
ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)  
กรณีส่งคำร้องขอย้ายทางไปรษณีย์ จะถือวันประทับตรา (ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.) ของที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง  
เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย และไม่อนุญาตให้เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ  
ภายหลังจากพ้นกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวหฤทัย บุญประดับ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี





แบบสรุปรายละเอียด ตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน (ประเมินตนเอง)  
 ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)  
 ภายหลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....  
 โรงเรียน.....สังกัด.....

**\*\*โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ( ) ที่เลือก\*\***

**องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน**

๑.๑ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- |                  |         |
|------------------|---------|
| ( ) ๑) ปริญญาตรี | ๒ คะแนน |
| ( ) ๒) ป.บัณฑิต  | ๓ คะแนน |
| ( ) ๓) ปริญญาโท  | ๔ คะแนน |
| ( ) ๔) ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากร และได้ปฏิบัติงาน  
 อย่างเป็นรูปธรรม คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- |                                                                                               |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ( ) ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย                                 | ๒ คะแนน |
| ( ) ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด                                                   | ๓ คะแนน |
| ( ) ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/<br>เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. | ๔ คะแนน |
| ( ) ๔) ระดับชาติขึ้นไป                                                                        | ๕ คะแนน |

๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า.....)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหาร  
 จัดการศึกษาตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ  
 การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| ( ) ๑) ดำเนินการได้ ๑ - ๒ ข้อ  | ๖ คะแนน  |
| ( ) ๒) ดำเนินการได้ ๓ - ๔ ข้อ  | ๗ คะแนน  |
| ( ) ๓) ดำเนินการได้ ๕ - ๖ ข้อ  | ๘ คะแนน  |
| ( ) ๔) ดำเนินการได้ ๗ - ๘ ข้อ  | ๙ คะแนน  |
| ( ) ๕) ดำเนินการได้ ๙ - ๑๐ ข้อ | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลือน้อยกว่า  
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ ประสิทธิภาพในการบริหารสถานศึกษา

๒.๑.๑ การดำรงตำแหน่ง

๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

( ) ๑.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๒.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

( ) ๒.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา  
ในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๔ ปี ปีละ ๑ คะแนน

( ) ๒) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์  
ด้านการศึกษาพิเศษ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

๑) ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑.๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด ๒ คะแนน

( ) ๑.๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด ๓ คะแนน

( ) ๑.๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
ที่มีขนาดใกล้เคียง ๔ คะแนน

( ) ๑.๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา  
ที่มีขนาดเดียวกัน ๕ คะแนน

๒) ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ  
คะแนนเต็ม ๕ คะแนน \*\*เฉพาะผู้ขอย้ายไปสังกัด สศศ.\*\*

๒.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลือน้อยกว่าคะแนนเต็ม ๕ คะแนน  
(เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี ๒ คะแนน

( ) ๒) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๓ คะแนน

( ) ๓) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๔ คะแนน

( ) ๔) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สพทวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/  
เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน

( ) ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/  
เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน

( ) ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สพทวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/  
เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน

( ) ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/  
เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน

( ) ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๔ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สพทวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/  
เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒ คะแนน

( ) ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/  
เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓ คะแนน

( ) ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๔ คะแนน

๓.๔ การแก้ปัญหาให้นักเรียนหลุดออกจากระบบ (Dropout)

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหากลับมาเรียนได้  
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนนักเรียน  
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๓ คะแนน

( ) ๒) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหากลับมาเรียนได้  
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของจำนวนนักเรียน  
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๔ คะแนน

( ) ๓) ไม่มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา หรือมีนักเรียนหลุดออกจากระบบ  
การศึกษาและแก้ปัญหากลับมาเรียนได้ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักเรียน  
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๕ คะแนน

๓.๕ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

( ) ๑) อัตราลดลง ๓ คะแนน

( ) ๒) อัตราคงที่ ๔ คะแนน

( ) ๓) อัตราเพิ่มขึ้น ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเขียนเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวดำเนินงานในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมและเครือข่าย

โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- |                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| ( ) ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้หน่อย     | ๗ คะแนน  |
| ( ) ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง   | ๘ คะแนน  |
| ( ) ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก       | ๙ คะแนน  |
| ( ) ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๕.๑ ผลการพัฒนาตนเอง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การพัฒนาตนเองที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร หรือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือความรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น

๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| ( ) ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย      | ๒ คะแนน |
| ( ) ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง   | ๓ คะแนน |
| ( ) ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก       | ๔ คะแนน |
| ( ) ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด | ๕ คะแนน |

๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

โดยพิจารณาจากการมีวิทยฐานะ ดังนี้

- |                       |         |
|-----------------------|---------|
| ( ) ๑) ชำนาญการ       | ๒ คะแนน |
| ( ) ๒) ชำนาญการพิเศษ  | ๓ คะแนน |
| ( ) ๓) เชี่ยวชาญ      | ๔ คะแนน |
| ( ) ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

โดยประเมินจากการมีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

- |                                                               |         |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| ( ) ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม | ๒ คะแนน |
| ( ) ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม | ๓ คะแนน |
| ( ) ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม | ๔ คะแนน |
| ( ) ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม | ๕ คะแนน |

๖.๒ การรักษาวินัยคะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- |                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| ( ) ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน | ๒ คะแนน |
| ( ) ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน                            | ๓ คะแนน |
| ( ) ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์                                | ๔ คะแนน |
| ( ) ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย                             | ๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า.....)

- |                              |          |
|------------------------------|----------|
| ( ) ๑) คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙  | ๘ คะแนน  |
| ( ) ๒) คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙  | ๙ คะแนน  |
| ( ) ๔) คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ | ๑๐ คะแนน |

ขอรับรองว่าข้อความและเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่.....

หมายเหตุ ๑. กรอบการพิจารณา ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหาร  
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับ  
อาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ภายหลังจากย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ชุด และให้แนบเอกสาร ดังนี้

- ๑.๑ สำเนาทะเบียนประวัติ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
- ๑.๒ แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมแนบสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้อง)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๗ เล่ม

- พิจารณาทตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยจัดเรียงเอกสารให้ครบทุกองค์ประกอบ (ยกเว้นองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ และองค์ประกอบที่ ๖.๑ ให้ทำแยกเล่มออกมา โดยรวม ๔ ตัวชี้วัดนี้เป็น ๑ เล่ม)

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ องค์ประกอบที่ ๖.๑ (๔ ตัวชี้วัด รวมเป็น ๑ เล่ม) จำนวน ๗ เล่ม

๓.๑ เอกสารบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ (องค์ประกอบที่ ๑.๓) ผู้ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง โดยมีเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมเอกสารอ้างอิงแนบท้าย

๓.๒ เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (องค์ประกอบที่ ๔) ผู้ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามตัวชี้วัด เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

๓.๓ เอกสารสรุปผลการพัฒนาตนเอง (องค์ประกอบที่ ๕.๑) ผู้ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองฯ ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง เนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า

๓.๔ เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ในสถานศึกษาปัจจุบัน (องค์ประกอบที่ ๖.๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน ฯ ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้าย ที่กำหนดให้ยื่นในแต่ละครั้ง เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิง แนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า

\*\*\*\*\*