



ที่ ศธ ๐๔๐๗๙/๒๕๐๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒  
๓๘/๔ หมู่ ๓ ตำบลป่าเสม็ด อำเภอสุโขทัย  
จังหวัดจันทบุรี ๙๖๑๒๐

๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖  
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบคำร้องขอย้าย สายงานบริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายหลังจากการย้ายประจำปี ตามระยะเวลา  
ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ได้กำหนดขนาดสถานศึกษาและรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ  
ของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง  
จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความประสงค์ขอย้าย  
ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. กรณีนำส่งทางไปรษณีย์นับวันประทับตรา  
ไปรษณีย์วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นวันสุดท้ายในการยื่นคำร้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทร. ๐-๗๓๕๓-๐๗๙๒  
โทรสาร ๐-๗๓๕๓-๐๗๙๐  
<http://www.nara2.go.th>

  
(นายสมพงษ์ แสนโคตร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒  
  
จันทบุรี ๒๕๖๙  
“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด  
กระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ  
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๙๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘  
ได้กำหนดขนาดสถานศึกษา รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน  
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ.  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘  
มีมติอนุมัติกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงประกาศตำแหน่งว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา  
ดังบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ โดยให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีคุณสมบัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙  
ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ยื่นคำร้องขอย้ายหลังจากการย้ายประจำปี โดยส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสาร  
ประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘  
ตามเวลาราชการ หากพ้นกำหนดจะถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย กรณีคำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณา  
อนุมัติให้ย้าย คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก โดยส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๘ ชุด ประกอบด้วย

๑. คำร้องขอย้าย ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๒. สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่รับรองสำเนาถูกต้อง
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา
๔. เอกสารประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบและรายละเอียดตัวชี้วัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมพงษ์ แสนโคตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (เพิ่มเติม) ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

.....

ลำดับ	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวน นักเรียน	ขนาด สถานศึกษา	หมายเหตุ
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๑ อัตรา					
๑	บ้านปือราแง	สุโขทัย	๓๑๘๐	๗๘	เล็ก	

หมายเหตุ: ข้อมูลนักเรียน ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘





**งบนำรายละเอียดองค์ประกอบตัวชี้วัด**  
**ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา**  
**สังกัด สพฐ. (เพิ่มเติม) ประจำปี ๒๕๖๘**  
**สพป.นราธิวาส เขต ๒**

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....  
 โรงเรียน.....สพป.นราธิวาส เขต ๒

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารประกอบการพิจารณา	หมายเหตุ
๑	<p>ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิ</p> <p>๑) ปริญญาตรี</p> <p>๒) ป.บัณฑิต</p> <p>๓) ปริญญาโท</p> <p>๔) ปริญญาเอก</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	หน้า.....	
	<p>๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร และได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๔) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	หน้า.....	
	<p>๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา</p> <p>ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการและ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) ดำเนินการได้ ๑-๒ ข้อ</p> <p>๒) ดำเนินการได้ ๓-๔ ข้อ</p> <p>๓) ดำเนินการได้ ๕-๖ ข้อ</p> <p>๔) ดำเนินการได้ ๗-๘ ข้อ</p> <p>๕) ดำเนินการได้ ๙-๑๐ ข้อ</p>	<p>(๑๐)</p> <p>๖</p> <p>๗</p> <p>๘</p> <p>๙</p> <p>๑๐</p>	หน้า.....	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารประกอบ การพิจารณา	หมายเหตุ
๒	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่</p> <p>๒.๑ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา</p> <p>๒.๑.๑ การดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๑.๑) ตั้งแต่ ๑-๑๖ ปี</p> <p>๑.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	
	<p>๒) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา</p> <p>๒.๑) ตั้งแต่ ๑-๑๖ ปี</p> <p>๒.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๐.๒๕</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	
	<p>๒.๑.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑-๔ ปี</p> <p>๒) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>ปีละ ๑</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	
	<p>๒.๑.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๑) ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง</p> <p>๑.๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด</p> <p>๑.๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด</p> <p>๑.๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดใกล้เคียง</p> <p>๑.๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีขนาดเดียวกัน</p>	<p>(๕)</p> <p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารประกอบ การพิจารณา	หมายเหตุ
	<p>๒) ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๑) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และไม่มี ประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๒) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สพท. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัด สศศ. และมี ประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ</p> <p>๒.๓) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ต่างประเภทในสังกัด สศศ.</p> <p>๒.๔) ขอย้ายจากสถานศึกษา สังกัด สศศ. ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา ประเภทเดียวกันในสังกัด สศศ.</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	
	<p>๒.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่</p> <p>๑) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี</p> <p>๒) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี</p> <p>๓) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี</p> <p>๔) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ขึ้นไป</p>	<p>(๕)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	<p>หน้า.....</p>	
๓	<p>ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพ การปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่ม สถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๒๐)</p> <p>(๓)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p>	<p>หน้า.....</p>	
	<p>๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและ บุคลากรในสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่ม สถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๓)</p> <p>๑</p> <p>๒</p> <p>๓</p>	<p>หน้า.....</p>	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารประกอบ การพิจารณา	หมายเหตุ
	<p>๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา</p> <p>๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สภวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด</p> <p>๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่ม สถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.</p> <p>๓) ระดับชาติขึ้นไป</p>	<p>(๔)</p> <p>๒</p> <p>๓</p> <p>๔</p>	หน้า.....	
	<p>๓.๔ การแก้ปัญหาให้นักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา (Dropout)</p> <p>๑) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษาและแก้ปัญหา กลับมาเรียนได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนนักเรียนที่หลุดออก จากระบบการศึกษา</p> <p>๒) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษาและแก้ปัญหา กลับมาเรียนได้ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปของจำนวนนักเรียนที่หลุด ออกจากระบบการศึกษา</p> <p>๓) ไม่มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษาหรือมีนักเรียน หลุดออกจากระบบการศึกษาและแก้ปัญหากลับมาเรียนได้ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักเรียนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา</p>	<p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	หน้า.....	
	<p>๓.๕ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนในสถานศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งอยู่</p> <p>๑) อัตราลดลง</p> <p>๑) อัตราคงที่</p> <p>๑) อัตราเพิ่มขึ้น</p>	<p>(๕)</p> <p>๓</p> <p>๔</p> <p>๕</p>	หน้า.....	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	เอกสารประกอบ การพิจารณา	หมายเหตุ
	๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ โดยพิจารณาจากการมีวิทยฐานะ ดังนี้ ๑) ชำนาญการ ๒) ชำนาญการพิเศษ ๓) เชี่ยวชาญ ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ	(๕)  ๒ ๓ ๔ ๕	หน้า.....	
๖	การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี  ๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทยมีจิตสำนึก รักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี โดยประเมินจากการมีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ๒) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ๓) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม ๔) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป	(๑๐)  (๕)  ๒ ๓ ๔ ๕	หน้า.....	
	๖.๒ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕)  ๒ ๓ ๔ ๕	หน้า.....	
๗	ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ๑) คะแนนตั้งแต่ ๗๐-๗๙ ๒) คะแนนตั้งแต่ ๘๐-๘๙ ๓) คะแนนตั้งแต่ ๙๐-๑๐๐	(๑๐)  ๘ ๙ ๑๐	หน้า.....	
	<b>รวมคะแนนทั้งหมด</b>	<b>๑๐๐</b>		