

ที่ ศธ ๐๔๒๙๒/ว ๔๗๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
๖๕ โรงเรียนกาญจนาอนุเคราะห์
ตำบลบ้านเหนือ อำเภอเมืองกาญจนบุรี
จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๓๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรม ฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน
สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็น
สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ฯ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบแสดงความประสงค์สมัครใจ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และได้กำหนด
แนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๓

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์
สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่อง
ในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้ยื่นแบบแสดง
ความประสงค์สมัครใจ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณา
เสนอชื่อ ดังนี้

๑. แบบแสดงความประสงค์สมัครใจ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จำนวน ๒ ชุด

๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน

จำนวน ๒ ชุด

(โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง)

/๓. สำเนา ...

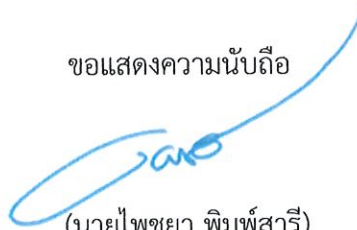
“เรียนดี มีคุณธรรม”

- | | |
|---|--------------|
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนารายงานการประชุมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน ๒ ชุด |
| ๕. สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
(กรณีต่างเขตพื้นที่การศึกษา) | จำนวน ๒ ชุด |
| ๖. เอกสารหลักฐานตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน ฯ
(เข้ารูปเล่ม จำนวน ๖ ชุด และไม่ต้องเข้ารูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด) | จำนวน ๗ ชุด |
| ๗. ประวัติและผลงานที่ผ่านมาโดยสังเขป
(รูปแบบ Infographic ขนาด A๔) | จำนวน ๑ แผ่น |

โดยให้ผู้ประสงค์สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษา
ขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง
ยื่นแบบแสดงความประสงค์สมัครใจ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต้นสังกัดรวบรวมเอกสารของผู้ประสงค์สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษากาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือ
การลงทะเบียนรับ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์
สมัครใจขอย้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพชยา พิมพ์สารี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๒ ๑๑๑๙ ต่อ ๑๐๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ และกำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๓๒๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๓๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือที่ ก.ค.ศ. จะกำหนดต่อไป กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ประกอบกับคณะกรรมการขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานำร่องพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาจังหวัดกาญจนบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖ โรงเรียน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๑ โรงเรียน

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เป้าหมาย วัตถุประสงค์ของการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา พร้อมทั้งคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อตามข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. รายชื่อสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่	ขนาด สถานศึกษา	จำนวน นักเรียน (คน)	หมายเหตุ
๑	อุดมสิทธิศึกษา	สังขละบุรี	๔๒๘๓ (๐๓๓๗๖๐๙)	ใหญ่พิเศษ	๒,๑๖๙	
๒	อุดมสิทธิศึกษา	สังขละบุรี	๑๐๒๙๖๘ (๐๓๓๗๙๓๗)	ใหญ่พิเศษ	๒,๑๖๙	
๓	ท่าม่วงราษฎร์บำรุง	ท่าม่วง	๓๒๘๕๑ (๐๓๓๗๒๐๒)	ใหญ่พิเศษ	๑,๗๗๓	
๔	พระแท่นดงรังวิทยา	ท่ามะกา	๓๒๔๘๓ (๐๓๓๗๕๒๕)	ใหญ่	๑,๒๓๐	

หมายเหตุ: ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. เป้าหมาย

- ๑) เพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการเรียนรู้ของผู้เรียนในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ เจตคติ ทักษะสำคัญ และความรู้
- ๒) พัฒนาและขยายผลนวัตกรรมการศึกษา ทั้งเชิงนโยบายการจัดการเรียนรู้ และการบริหาร ในสถานศึกษาไปใช้ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานอื่น
- ๓) สร้างโอกาสให้ผู้เรียนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง
- ๔) เพิ่มความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) คิดค้นและพัฒนานวัตกรรมการศึกษา และการเรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของผู้เรียน รวมทั้งเพื่อดำเนินการให้มีการขยายผลไปใช้ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานอื่น
- ๒) ลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา
- ๓) กระจายอำนาจและให้อิสระแก่หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๔) สร้างและพัฒนากลไกในการจัดการศึกษาร่วมกันระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา

๔. คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ

- ๑) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดยพิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา
- ๒) ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๕. เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอรายชื่อ

ให้ผู้ประสงค์สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างตามข้อ ๑ ยื่นแบบแสดงความประสงค์สมัครใจ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อ ตามข้อ ๔.๑ ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) แบบแสดงความประสงค์สมัครใจ | จำนวน ๒ ชุด |
| ๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน
(โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง) | จำนวน ๒ ชุด |
| ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ชุด |
| ๔) สำเนารายงานการประชุมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน ๒ ชุด |
| ๕) สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
(กรณีต่างเขตพื้นที่การศึกษา) | จำนวน ๒ ชุด |
| ๖) เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ฯ
(เข้ารูปเล่ม จำนวน ๖ ชุด และไม่ต้องเข้ารูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด) | จำนวน ๗ ชุด |
| ๗) ประวัติและผลงานที่ผ่านมาโดยสังเขป
(รูปแบบ Infographic ขนาด A๔) | จำนวน ๑ แผ่น |

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเท่านั้น

๖. กำหนดการยื่นแบบแสดงความประสงค์สมัครใจ

ให้ผู้ประสงค์สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่างตามข้อ ๑ ยื่นแบบแสดงความประสงค์สมัครใจ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๕ ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือการลงทะเบียนรับ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์สมัครใจขอย้าย โดยสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.sesaok.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไพทยา พิมพ์สารี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินสำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ) รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

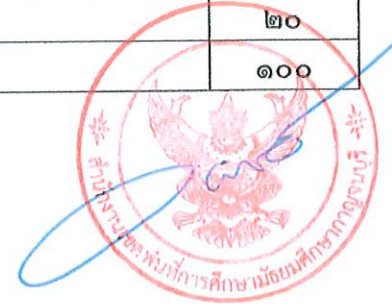
(นายไพชยา พิมพ์สารี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมิน สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

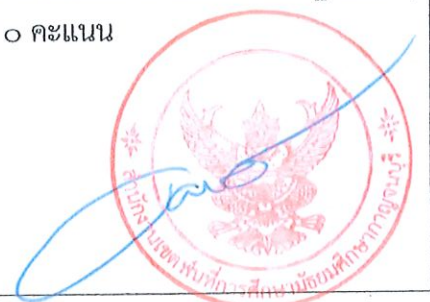
๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. คุณวุฒิ	๕
๒. การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร	๕
๓. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๑๐
๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา	๕
๕. การประพฤติดน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐
๖. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๕
๗. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๒๐
๘. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๒๐
๙. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๒๐
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ "ไม่ได้" ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๒	การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐาน ที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ที่ได้ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันแรกของ ประกาศฯ โดยสำเนาเอกสารหลักฐาน ต้องระบุชื่อหน่วยงาน ชื่อผู้ประสงค์ขอย้าย และผู้มีอำนาจลงนาม ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลง ลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องจะไม่นำมา พิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๓	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา - การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระดับปฐมวัย - ประถมศึกษาปีที่ ๖ ๒) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ ๓) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖	(๑๐) ๔ ๗ ๑๐	พิจารณาจากสถานศึกษาปัจจุบัน โดยดูจาก สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ "ไม่ได้" ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๕ ปี ๒) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	(๕) ปีละ ๑ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ "ไม่" ได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี นับถึงวันแรกของประกาศฯ ทั้งนี้ ให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๕	การประพฤติตน การรักษาวินัย และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕.๑ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันแรกของประกาศฯ โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ "ไม่" ได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๕.๒ การรักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑) เคยถูกพักใช้ หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒) เคยถูกภาคทัณฑ์ ๓) เคยถูกตักเตือน ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากแบบคำร้องขอย้ายที่ผู้ประสงค์ขอย้าย รายงานตามแบบข้อมูลอื่นๆ ข้อ ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ หรือจากเอกสารหลักฐานที่ทางราชการกำหนด โทษการประพฤติผิดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันแรกของประกาศฯ โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ "ไม่" ได้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้ ๑. การพัฒนาตนเอง และพัฒนาวิชาชีพที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น ๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองไปใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันแรกของการประกาศฯ โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบ TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ภาคผนวกหรือเอกสาร อ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code หากเขียนสรุปเกินจำนวนหน้าที่กำหนด ให้ได้ ๐ คะแนน
๗	ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ๗.๑ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑) ดำเนินการได้ ๑ - ๒ ข้อ ๒) ดำเนินการได้ ๓ - ๔ ข้อ ๓) ดำเนินการได้ ๕ - ๖ ข้อ ๔) ดำเนินการได้ ๗ - ๘ ข้อ ๕) ดำเนินการได้ ๙ - ๑๐ ข้อ	(๒๐) (๑๐) ๖ ๗ ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากการเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันแรกของการประกาศฯ โดยมีเนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมเอกสารอ้างอิงแนบท้าย ทั้งนี้ หากเขียนเกิน ๑๐ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๗.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๑๐) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของสถานศึกษาปัจจุบัน จำนวน ๒ รางวัล ตามระดับคะแนน ซึ่งแสดงให้เห็นถึง ผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับจากการคัดเลือก หรือการประกวดแข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันแรกของประกาศฯ ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ○ คะแนน
๘	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์ น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์ ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์ มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ เป็นประโยชน์ มากที่สุด	(๒๐) ๑๑ ๑๔ ๑๗ ๒๐	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ที่สอดคล้องกับบริบทเป้าหมายการพัฒนา และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา ให้จัดทำความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์หน้าเดียว แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ 

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๙	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑) เหมาะสม น้อย ๒) เหมาะสม ปานกลาง ๓) เหมาะสม มาก ๔) เหมาะสม มากที่สุด	(๒๐) ๑๑ ๑๔ ๑๗ ๒๐	พิจารณาจากการนำเสนอแนวทางการพัฒนา สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษา นำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา และ การสัมภาษณ์ เพื่อดูบุคลิกภาพ วุฒิภาวะ ทางอารมณ์ ทักษะการสื่อสาร และ การตัดสินใจ

- หมายเหตุ**
๑. ให้จัดทำเอกสารตามองค์ประกอบและคะแนนการประเมิน จำนวน ๗ เล่ม
(ต้นฉบับ ๑ เล่ม และสำเนา ๖ เล่ม)
 ๒. ให้จัดทำเอกสารตามที่กำหนด หากจำนวนหน้าเกินจำนวนที่กำหนดไว้ จะไม่รับพิจารณา
 ๓. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโส
ในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕





แบบแสดงความประสงค์สมัครใจ

เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอชื่อ สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา
ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
(ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘)

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียน..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

มีความประสงค์สมัครใจย้ายไปดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาชั้นพื้นฐาน
ที่เป็นสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
ที่มีตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็น
สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (การย้ายกรณี
เพื่อประโยชน์ของทางราชการ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่
๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

๑) โรงเรียน

๒) โรงเรียน

๓) โรงเรียน

โดยข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัด
การประเมิน ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัด
การประเมิน สำหรับการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาชั้นพื้นฐานที่เป็น
สถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรมการศึกษาต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ (กรณีย้ายเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘
เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อตามข้อ ๔ ดังนี้

๑) แบบแสดงความประสงค์สมัครใจ จำนวน ๒ ชุด

๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ที่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๒ ชุด

(โดยมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง)

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ชุด

/๔) สำเนา ...

- ๔) สำเนารายงานการประชุมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด
- ๕) สำเนารายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ชุด
(กรณีต่างเขตพื้นที่การศึกษา)
- ๖) เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ฯ จำนวน ๗ ชุด
(เข้ารูปเล่ม จำนวน ๖ ชุด และไม่ต้องเข้ารูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด)
- ๗) ประวัติและผลงานที่ผ่านมาโดยสังเขป จำนวน ๑ แผ่น
(รูปแบบ Infographic ขนาด A๔)

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ารับทราบว่าเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัด
การประเมิน ฯ ตามที่ข้าพเจ้าแนบมาพร้อมแบบแสดงความประสงค์สมัครใจฉบับนี้ จะใช้เป็นข้อมูลประกอบ
การพิจารณาเท่านั้น

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความสมัครใจ
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน.....
วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน
วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘