



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียงลำดับที่จาก
ผู้ที่ได้คะแนนรวม ทั้ง ๓ ภาค จากมากไปหาน้อย แยกตามตำแหน่งที่สมัคร ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้
และขอแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทราบ ดังนี้

๑. เงื่อนไขระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก กำหนดระยะเวลาสองปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
ผู้ได้รับการคัดเลือก เว้นแต่มีประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อน
เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ การประกาศคัดเลือกครั้งใหม่ให้เป็นไปตามวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. วิธีการเรียกตัวและเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้ประกาศนี้เป็นการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้ไปรายงานตัวตามลำดับที่ตามประกาศ โดยกำหนดวันรายงานตัวเพื่อเลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

การบรรจุและแต่งตั้งครั้งต่อไป จะทำเป็นหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรง
เป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศ ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

๒.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใด ไม่ไปรายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด
หรือไม่ไปรายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่สมัครใจที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง จะยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จะพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๒.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือก เลือกสถานศึกษาได้แล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

๒.๔ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รวมทั้งไม่ติดเงื่อนไข
อื่นใดที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

๒.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ติดเงื่อนไขอื่นใดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นหมดสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง และยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๒.๖ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี รายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๓. ข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๑ ภายหลังจากที่ได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี จะต้องจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาระยะเวลา ๑ ปี โดยมีข้อความระบุถึงการที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยอมรับที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓.๒ การลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา จะมีผู้ลงนามในฐานะผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาจะเห็นสมควร

๓.๒.๒ กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้รองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งทำข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้ให้ข้อตกลง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้รับข้อตกลง และกำหนดให้มีพยานในการทำข้อตกลงตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะเห็นสมควร

ทั้งนี้ รูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เป็นไปตามตัวอย่างรูปแบบบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยจัดทำบันทึกข้อตกลงฯ จำนวน ๒ ฉบับ สำหรับผู้ให้ข้อตกลง ๑ ฉบับ และสำหรับผู้รับข้อตกลง ๑ ฉบับ

๔. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๑ ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนมการประเมิน เกณฑ์การตัดสินและวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้งๆ ละ ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ และให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔.๒ ในกรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้ออกจากราชการก่อนครบกำหนดระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จะตั้งคณะกรรมการประเมิน และดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คະแนมการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน และวิธีการประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

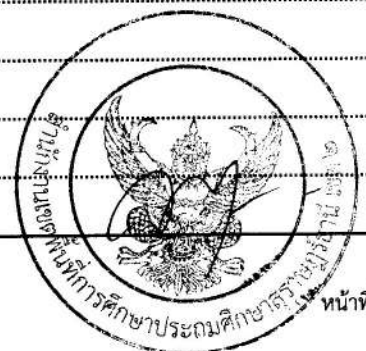
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๑๖๐๑๐๐๔๕	นางมยุรี พรประสิทธิ์	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๒๘
๒	๑๖๐๑๐๐๐๗	นายอดิศร รอดเหลือม	ไปรายงานตัวในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓	๑๖๐๑๐๐๑๙	นายธรรมบุญ จันทรแก้ว	เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยชนะวดี
๔	๑๖๐๑๐๐๑๑	นายเอกพงษ์ สมหา	ชั้น ๑ อาคารไชยชนะวดี
๕	๑๖๐๑๐๐๒๐	นางชุตินันท์ เทือกสุบรรณ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
๖	๑๖๐๑๐๐๑๔	นางสาวณัฐญา คาโส	สุราษฎร์ธานี เขต ๒ อำเภอพุนพิน
๗	๑๖๐๑๐๐๓๕	นางสาวณมล สังข์ปาน	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘	๑๖๐๑๐๐๐๖	นายอภิรักษ์ ประศาสตร์ศิลป์	
๙	๑๖๐๑๐๐๔๐	นางจิราพร ผุดเอียด	
๑๐	๑๖๐๑๐๐๐๑	นายเตชินธ์ อินทบำรุง	
๑๑	๑๖๐๑๐๐๑๕	นางสาวรัตนา นาคมุสิก	
๑๒	๑๖๐๑๐๐๑๓	นางอารีรัตน์ แก้วนวล	
๑๓	๑๖๐๑๐๐๓๔	นายภาณุพงศ์ เพชรกุล	
๑๔	๑๖๐๑๐๐๔๔	นางชวนชม เพ็ชรภาค	
๑๕	๑๖๐๑๐๐๒๖	นางพึงจิต แพบีเศษ	
๑๖	๑๖๐๑๐๐๔๒	นายจรัส แก้วมณี	
๑๗	๑๖๐๑๐๐๓๖	นางสาวดารินา คงสง	
๑๘	๑๖๐๑๐๐๐๕	นายวิชณุกรณ์ แดงดำ	
๑๙	๑๖๐๑๐๐๓๓	นายศักดิ์ขริน อาจหาญ	
๒๐	๑๖๐๑๐๐๕๒	นางลักข์วรรณ ปานเพชร	
๒๑	๑๖๐๑๐๐๓๙	นายพีระพงศ์ สุขชี	
๒๒	๑๖๐๑๐๐๒๑	นางรจนา จันทรช่วง	
๒๓	๑๖๐๑๐๐๐๒	นางสาวสุภาภัทร ทองอาญา	
๒๔	๑๖๐๑๐๐๔๑	นางสาวกวิสรา อินทร์เทพ	
๒๕	๑๖๐๑๐๐๓๗	นางสาวอนิดา รามรงค์	
๒๖	๑๖๐๑๐๐๒๕	นางสุนิสา ชินกลาง	
๒๗	๑๖๐๑๐๐๑๐	นางนิภาพร สุพรรณพงศ์	
๒๘	๑๖๐๑๐๐๒๙	นางสาวสุกัญญา ทิพย์พินิจ	





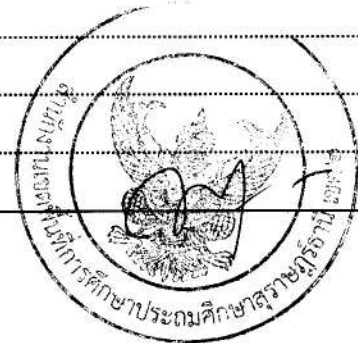
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๒๙	๑๖๐๑๐๐๓๒	นายทองศักดิ์ ฤงทอง	
๓๐	๑๖๐๑๐๐๔๘	นางสาวปาริฉัตร รัตนพันธ์	
๓๑	๑๖๐๑๐๐๔๖	นางรัชนี ประสมกิจ	
๓๒	๑๖๐๑๐๐๒๗	นางสาวกสิกา ศิริวรรณ	
๓๓	๑๖๐๑๐๐๕๐	นางสาวสุภาภรณ์ สัตถาพร	
๓๔	๑๖๐๑๐๐๑๒	นางวาสนา ไชยทองคง	
๓๕	๑๖๐๑๐๐๕๓	นางสาวนัตยา สุวรรณจันทร์	
๓๖	๑๖๐๑๐๐๐๔	นางสาวกมลรัตน์ กระสันต์	
๓๗	๑๖๐๑๐๐๑๗	นางสาวนารีรัตน์ สัมพันธ์	
๓๘	๑๖๐๑๐๐๒๒	นางเอกอนงค์ ทรัพย์ยืนนาน	
๓๙	๑๖๐๑๐๐๔๗	นางสาวสวาท สิทธิไทย	
๔๐	๑๖๐๑๐๐๑๖	นายชिरะ อาษาสุจริต	
๔๑	๑๖๐๑๐๐๐๙	นางมณฑนา จำนงค์จิตร	
๔๒	๑๖๐๑๐๐๐๓	นางมลฤดี อ่อนทอง	
๔๓	๑๖๐๑๐๐๒๔	นางสาวจิรัฐติกาฬ ชาสุวรรณ	
๔๔	๑๖๐๑๐๐๓๐	นางปรุมา ชูศักดิ์	
๔๕	๑๖๐๑๐๐๐๔	นางศิริพร พวงแก้ว	
๔๖	๑๖๐๑๐๐๒๘	นางชัยญญาณ์ ศรีพิเชียร	
๔๗	๑๖๐๑๐๐๓๑	นางวนิดา พรหมสวาสดี	
๔๘	๑๖๐๑๐๐๒๓	นางพรศิริ พรหมเกิด	
๔๙	๑๖๐๑๐๐๑๘	นายอภิภัทร ทองพัฒน์	





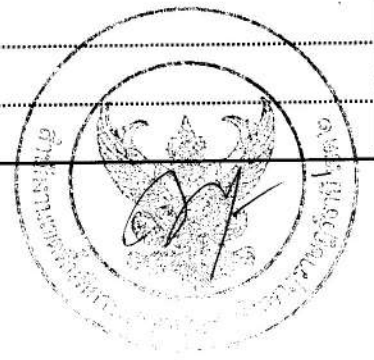
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๑๖๐๒๐๐๐๕	นางสาวลลิตา แก้วประสงค์	ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๑๑
๒	๑๖๐๒๐๐๑๕	นายวรทย์ ส่องออง	ไปรายงานตัวในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓	๑๖๐๒๐๐๐๖	นางสาวพรสุดา แก้วสุวรรณ	เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยชนะวดี
๔	๑๖๐๒๐๐๐๑	นางสายเพ็ญ บุญทองแก้ว	ชั้น ๑ อาคารไชยชนะวดี
๕	๑๖๐๒๐๐๑๔	นางจิรภักดิ์ แก้วเย็น พรหมแก้ว	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
๖	๑๖๐๒๐๐๒๕	นายพรศักดิ์ พัฒนะ	สุราษฎร์ธานี เขต ๒ อำเภอพุนพิน
๗	๑๖๐๒๐๐๐๘	นายเชน รมพฤกษ์	จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘	๑๖๐๒๐๐๒๘	นางอรรณพ บุญรอด	
๙	๑๖๐๒๐๐๑๓	นางสาวศุภลักษณ์ สีนพคุณากร	
๑๐	๑๖๐๒๐๐๐๓	นางสาวหนึ่งฤทัย เฟื่องบุญ	
๑๑	๑๖๐๒๐๐๑๖	นางปิยาภรณ์ ศรีทอง	
๑๒	๑๖๐๒๐๐๒๗	นางสาวณัฐกานต์ ปังศรีวงศ์	
๑๓	๑๖๐๒๐๐๒๐	นางจันจิรา สิทธิชู	
๑๔	๑๖๐๒๐๐๑๙	นางสาวกฤษณาลี สุเวช	
๑๕	๑๖๐๒๐๐๐๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุดารัตน์ พรหมอินทร์	
๑๖	๑๖๐๒๐๐๑๒	นางสาวภัททิยา ชื่นวิเศษ	
๑๗	๑๖๐๒๐๐๐๗	นางชุลีพร ชูเพชรพงษ์	
๑๘	๑๖๐๒๐๐๒๑	นายรุจ วัฒนสกุล	
๑๙	๑๖๐๒๐๐๐๔	นายทวีพงษ์ แซ่ตั้ง	
๒๐	๑๖๐๒๐๐๒๒	นายเลอศักดิ์ เกียงสุภา	
๒๑	๑๖๐๒๐๐๑๘	นายธีรสิทธิ์ ราชสงคราม	
๒๒	๑๖๐๒๐๐๑๑	นางสาวเกศสุดา มีแสง	
๒๓	๑๖๐๒๐๐๑๗	นางสาววิรติ ศิรินาโพธิ์	

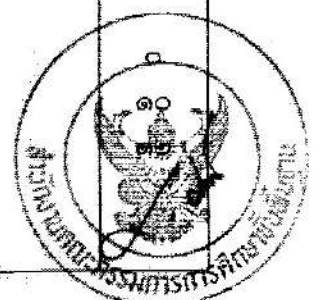


สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง รวมทั้งตัวชี้วัด คะแนนการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการประเมิน
และวิธีการประเมิน ดังต่อไปนี้

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังต่อไปนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การพิจารณา	คะแนน
๑	การบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ๑) พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงานวิชาการ และนำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ ๒) ปฏิบัติการสอน พัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้ วัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อม ในการดำรงชีวิตในปัจจุบันและอนาคต ๓) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะ การคิดและสร้างนวัตกรรมได้ ๔) นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ ร่วมกัน สร้างและสนับสนุนให้สถานศึกษาเป็น ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน ๐ - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ ๑๐ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ ๑๒ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ ๑๔ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ ๑๖ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ ๑๘ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ ๒๐	(๒๐)

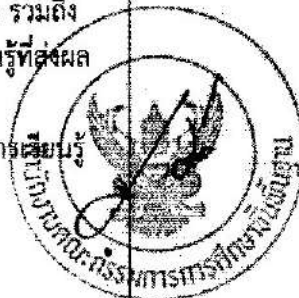
ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัย เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษา ๖) จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาอย่าง ต่อเนื่อง		
๒	การจัดการจัดการสถานศึกษา ๒.๑ สำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มี สมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะ การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและ ความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๒.๒ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑) บังคับบัญชาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ๒) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไปของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม	การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ การดำเนินการบริหารจัดการ สถานศึกษา พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๒ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
	กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓) ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม ๔) บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕) จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียนให้มีโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ ๖) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการสถานศึกษา	- มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๕ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๖ ข้อ	๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐
๓	การบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม ๑) กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนาสถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน ๒) นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไปปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนที่กำหนด - ๓) สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนาสถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต ๔) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม ในสถานศึกษา ให้เกิดการพัฒนาสถานศึกษาอย่างยั่งยืน	การดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน
๔	การบริหารงานชุมชนและเครือข่าย ๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน ๒) จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น	การดำเนินการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๐ ๒๐
๕	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๑) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และความรู้รอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น ๒) มีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และการจัดการศึกษา ๓) นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครูและผู้เรียน ๔) สร้างและสนับสนุนชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	การดำเนินการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ พิจารณาจากการดำเนินงาน ดังนี้ - ไม่มีการดำเนินงาน - มีการดำเนินงาน ๑ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๒ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๓ ข้อ - มีการดำเนินงาน ๔ ข้อ	(๒๐) ๐ ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐



๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี แบ่งผลการประเมินออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| (๑) ระดับดีมาก | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป |
| (๒) ระดับดี | ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ |
| (๓) ระดับปานกลาง | ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | ร้อยละ ๕๐ - ๕๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |

๒.๒ ให้มีการประเมินผู้รับการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

การประเมินใน ๖ เดือนแรก หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินดำเนินการพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามคำแนะนำของคณะกรรมการประเมิน เมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป

กรณีผลการประเมินรวม ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ตั้งคณะกรรมการประเมิน คณะละ ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน | กรรมการและเลขานุการ |
- เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ

กรณีผู้รับการประเมินสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓) ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน | กรรมการและเลขานุการ |
- เป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ

โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา แต่ละคณะ จะดำเนินการประเมินผู้รับการประเมิน ไม่เกิน ๑๐ คน



๔. วิธีการประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตั้งแต่เริ่มต้นการปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ แล้วให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยดำเนินการสั่งย้ายหรือเกลี้ยอัตรากำลังเพื่อแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือเทียบเท่าซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ในหน่วยงานการศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี ได้ออกจากราชการก่อนครบระยะเวลาประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ๑ ปี เช่น ลาออกจากราชการ หรือเกษียณอายุราชการ หรือเสียชีวิต เป็นต้น ให้ยุติการประเมิน ณ วันที่ออกจากราชการ โดยให้ถือว่าออกจากราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง





บันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้น ณ..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ระหว่าง นาย/นาง/นางสาว..... ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า
ผู้ให้ข้อตกลง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...../สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/โรงเรียน.....
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่าผู้รับข้อตกลง โดยมีข้อตกลง ดังนี้

๑. ผู้ให้ข้อตกลงจะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่ง
ในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ/ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....และพร้อมที่จะรับการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ผู้ให้ข้อตกลงยินยอมปฏิบัติตามเงื่อนไข ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ทุกประการ โดยไม่มีข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษารับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑

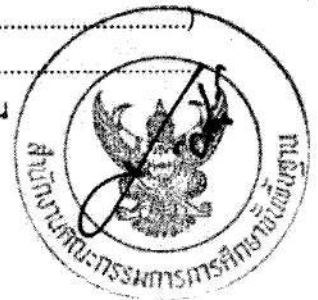
ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ให้ข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงเก็บรักษาไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้ให้ข้อตกลง

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
ผู้รับข้อตกลง

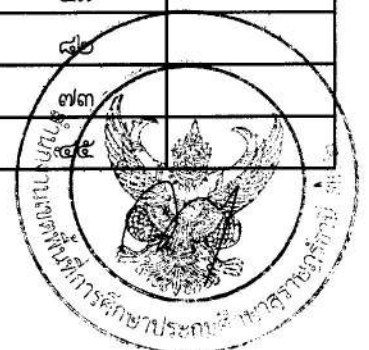
(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง
พยาน

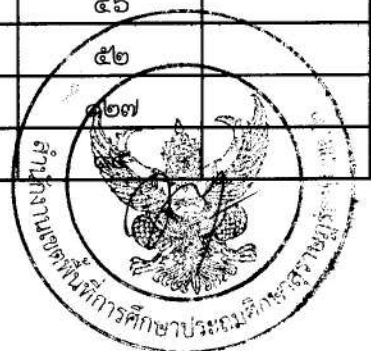


บัญชีตำแหน่งว่างตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่	รายละเอียดตำแหน่งว่าง					หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	เลขจ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	
	ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
๑	บ้านตะเคียนทอง	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๕๙๐	๑๖๒๘	๔๗	
๒	บ้านท่าไคร	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๖๓๗	๑๗๑๘	๘๑	
๓	บ้านน้ำราด	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๖๖๕	๑๕๘๒	๒๑๓	
๔	บ้านบ่อน้ำผุด	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๖๘๐	๑๗๕๓	๑๑๓	
๕	บ้านปากท่าเรียง	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๗๑๓	๑๖๓๔	๖๖	
๖	บ้านย่านยาว	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๗๔๒	๑๔๙๔	๔๑	
๗	มหาราชบ้านแสงอรุณ	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๗๕๙	๑๗๒๕	๓๐๘	
๘	บ้านโตนยาง	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๕๙๔	๑๔๒๖	๑๒๔	
๙	บ้านบางขนุน	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๖๙๐	๑๗๑๑	๑๓๓	
๑๐	บ้านคลองไม้แดง	ไชยา	๐๒๖๒๘๒๔	๑๕๖๖	๔๕๓	
๑๑	บ้านตะกรบ	ไชยา	๐๒๖๒๘๔๒	๒๒๓๗	๕๒	
๑๒	บ้านไทรงาม	ไชยา	๐๒๖๒๘๕๕	๒๑๕๖	๔๘	
๑๓	บ้านนา	ไชยา	๐๒๖๒๘๖๐	๑๙๖๔	๔๑	
๑๔	บ้านลุ่มชุมแสง	ไชยา	๐๒๖๒๘๙๐	๒๐๘๑	๗๐	
๑๕	บ้านเหนือน้ำ	ไชยา	๐๒๖๒๙๔๕	๒๒๙๗	๕๖	
๑๖	วัดเขาพนมแบก	ไชยา	๐๒๖๒๙๔๘	๒๐๓๒	๙๗	
๑๗	วัดจาย (สุทธบุราราชวร)	ไชยา	๐๒๖๒๙๕๓	๒๑๓๗	๔๕	
๑๘	วัดเดิมเจ้า	ไชยา	๐๒๖๒๙๗๒	๒๐๖๒	๘๗	
๑๙	วัดไทรรัตนกร	ไชยา	๐๒๖๒๙๗๗	๒๑๙๓	๕๖	
๒๐	วัดธารน้ำไหล	ไชยา	๐๒๖๒๙๘๑	๒๑๖๘	๖๗	
๒๑	บ้านทุ่งนางเภา	ไชยา	๐๒๖๒๘๕๒	๑๙๙๒	๙๑	
๒๒	สารภีอุทิศ	ไชยา	๐๒๖๓๐๙๖	๒๐๙๕	๕๙	
๒๓	บ้านห้วยไผ่	ไชยา	๐๒๖๒๙๒๘	๒๐๘๙	๘๔	
๒๔	บ้านห้วยตาหมิง	ไชยา	๐๒๖๒๙๑๕	๑๕๐๑	๒๕๓	
๒๕	บ้านคลองวัว	ท่าฉาง	๐๒๖๓๑๒๐	๒๖๗๗	๖๗	
๒๖	บ้านหน้าชิง	ท่าฉาง	๐๒๖๓๑๕๑	๒๕๗๑	๕๗	
๒๗	วัดนันทาราม	ท่าฉาง	๐๒๖๒๗๓๔	๑๔๓๘	๘๒	
๒๘	วัดน้ำพุ	ท่าฉาง	๐๒๖๓๑๖๒	๒๖๒๘	๗๓	
๒๙	วัดบางน้ำจืด	ท่าฉาง	๐๒๖๓๑๘๙	๒๖๑๑	๔๕	



ที่	รายละเอียดตำแหน่งว่าง					หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	เลขจ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	
๓๐	บ้านเคี่ยมพะาะ	ท่าฉาง	๐๒๖๓๒๓๒	๒๑๘๗	๖๕	
๓๑	วัดพระพรหม	ท่าฉาง	๐๒๖๓๒๑๓	๒๖๕๑	๑๐๑	
๓๒	ตชด.ราษฎร์พิทักษ์	ท่าชนะ	๐๒๖๓๒๕๐	๑๐๖๕	๘๕	
๓๓	บ้านขวัญพัฒน์	ท่าชนะ	๐๒๖๓๓๐๓	๖๙๓	๑๖๑	
๓๔	บ้านควนสูง	ท่าชนะ	๐๒๖๓๓๗๘	๒๘๙๓	๖๙	
๓๕	บ้านชายท่า	ท่าชนะ	๐๒๖๓๓๙๙	๓๐๑๖	๑๐๖	
๓๖	บ้านดินก้อง	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๑๓	๒๗๙๖	๗๑	
๓๗	บ้านท่าไทร	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๑๗	๒๘๐๑	๑๓๒	
๓๘	บ้านปากน้ำท่ากระจาย	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๕๙	๒๘๕๑	๔๔	
๓๙	บ้านมะม่วงงาม	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๖๓	๓๐๓๙	๕๗	
๔๐	บ้านศรีพนม	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๖๗	๒๙๙๓	๘๕	
๔๑	บ้านหนองปรือ	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๗๘	๒๘๔๓	๑๓๒	
๔๒	บ้านหนองเหียง	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๘๖	๓๐๓๕	๔๗	
๔๓	วัดสุมงคลาราม	ท่าชนะ	๐๒๖๓๕๖๒	๒๘๕๖	๔๒	
๔๔	วัดอัมพาวาส	ท่าชนะ	๐๒๖๓๕๖๖	๒๘๐๖	๖๘	
๔๕	บ้านเกาะมุกด์	ท่าชนะ	๐๒๖๓๒๘๗	๒๙๔๓	๑๔๘	
๔๖	บ้านท่าใหม่	ท่าชนะ	๐๒๖๓๔๒๖	๓๓๑๗	๑๙๗	
๔๗	บ้านคันธูลี	ท่าชนะ	๐๒๖๓๓๘๗	๒๘๗๗	๑๕๔	
๔๘	บ้านจำปาทอง	พนม	๐๒๖๓๗๕๑	๓๖๙๙	๘๖	
๔๙	บ้านบางปรุ	พนม	๐๒๖๓๗๘๓	๓๖๑๗	๑๓๒	
๕๐	บ้านบางหิน	พนม	๐๒๖๓๘๐๗	๓๖๔๗	๑๓๐	
๕๑	บ้านป่าตง	พนม	๐๒๖๓๘๑๗	๓๕๐๑	๑๓๕	
๕๒	บ้านแสนสุข	พนม	๐๒๖๓๘๓๘	๓๖๖๖	๖๗	
๕๓	บ้านหญ้าปล้อง	พนม	๐๒๖๓๘๔๔	๓๖๓๒	๑๖๘	
๕๔	วัดอัญญาราม	พนม	๐๒๖๓๙๐๑	๓๕๗๑	๑๒๐	
๕๕	วัดสองพี่น้อง	พนม	๐๒๖๓๙๑๙	๓๖๒๕	๑๖๗	
๕๖	บ้านบางสาน	พนม	๐๒๖๓๙๙๓	๓๕๕๘	๒๔๖	
๕๗	บ้านทุ่งโพธิ์	พุนพิน	๐๒๖๓๙๕๙	๔๕๑๒	๕๐	
๕๘	วัดนาคาวาส	พุนพิน	๐๒๖๔๒๑๒	๔๔๕๙	๔๖	
๕๙	วัดราษฎร์บำรุง	พุนพิน	๐๒๖๔๒๖๓	๔๐๔๓	๕๒	
๖๐	บ้านนาค้อ	พุนพิน	๐๒๖๓๙๖๘	๔๒๓๕	๓๒๗	
๖๑	บ้านเขี้ยวเฟือง	วิภาวดี	๐๒๖๔๓๓๖	๑๕๑๗		



ที่	รายละเอียดตำแหน่งว่าง					หมายเหตุ
	โรงเรียน	อำเภอ	เลขจ่ายตรง	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	
๖๒	บ้านเขี้ยวมะปราง	วิภาวดี	๐๒๖๔๓๔๒	๑๕๕๘	๗๑	
๖๓	บ้านวังผักแว่น	วิภาวดี	๐๒๖๔๓๗๓	๑๖๑๒	๑๓๗	
๖๔	วัดอรัญญาราม	วิภาวดี	๐๒๖๔๓๙๕	๑๕๓๐	๘๙	
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา						
๑	บ้านท่าเนียบ	คีรีรัฐนิคม	๐๑๘๔๘๑๙	๓๕๐๙	๒๘๖	
๒	มหาราชบ้านแสงอรุณ	คีรีรัฐนิคม	๐๒๖๒๗๖๔	๑๗๒๗	๓๐๘	
๓	วัดอินทรวาส	คีรีรัฐนิคม	๐๑๘๔๘๓๕	๓๕๓๒	๒๖๗	
๔	วัดพุมเรียง	ไชยา	๐๒๖๒๙๙๗	๒๑๑๗	๓๗๘	
๕	ชุมชนวัดจันทาราม	ท่าฉาง	๐๑๘๓๙๘๙	๔๐๖๒	๒๗๘	
๖	บ้านท่าชะ	ท่าฉาง	๐๒๖๓๑๓๔	๒๖๓๘	๓๐๕	
๗	วัดบางคราม	ท่าฉาง	๐๒๖๒๖๔๔	๑๖๘๔	๔๔๐	
๘	วัดประตู่ใหญ่	ท่าฉาง	๐๑๘๔๐๖๙	๔๑๐๔	๓๐๖	
๙	บ้านกลาง	ท่าชนะ	๐๒๖๓๒๔๗	๒๘๑๘	๒๑๔	
๑๐	บ้านคลองสงค์	ท่าชนะ	๐๒๖๓๐๗๐	๕๖๕๐	๗๓๖	
๑๑	ตลาดหนองหวาย	ท่าชนะ	๐๒๖๓๓๔๒	๔๑๔๒	๓๖๓	
๑๒	ตาขุน	บ้านตาขุน	๐๒๖๓๕๗๓	๔๙๘๕	๓๘๑	
๑๓	บ้านถ้ำผึ้ง	พนม	๐๒๖๓๗๘๑	๖๔๙๒	๑๕๗	
๑๔	บ้านอรุโณทัย	พนม	๐๒๖๓๘๗๙	๑๖๔๐	๒๘๔	
๑๕	วัดถ้ำราราม	พนม	๐๒๖๓๔๗๓	๒๙๙๘	๒๘๙	
๑๖	บ้านท่าม่วง	พุนพิน	๐๒๖๓๙๔๖	๔๔๑๖	๓๐๗	
๑๗	บ้านยางงาม	พุนพิน	๐๒๖๔๐๕๗	๔๒๖๕	๒๔๖	
๑๘	บ้านห้วยทรายขาว	พุนพิน	๐๒๖๒๙๑๑	๒๑๘๔	๒๙๘	
๑๙	วัดสันติคีรีมัย	พุนพิน	๐๒๖๔๒๘๓	๕๕๘๓	๓๒๖	
๒๐	บ้านท่าหนูงวิภา	วิภาวดี	๐๒๖๔๓๔๙	๔๓๙๑	๔๗๐	
๒๑	วัดโพธิ์น้อย	วิภาวดี	๐๒๖๓๔๗๐	๒๙๗๐	๓๐๖	

