

รายงานผลดำเนินการตามนโยบาย ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย



ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก



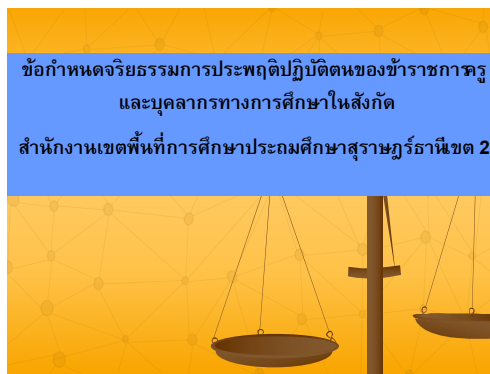
กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กำหนดแนวนโยบายโดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเกิดความตระหนักรู้ ยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยและมีคุณธรรมจริยธรรม อาทิ ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตน ตามแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดระเบียบการประชุมในเรื่องแนวทางการบริหาร การศึกษาและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยมี นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม และมอบหมายให้ นายจักริน อักษรสม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และ นายภานุพงศ์ เวชวิทยอาไพกิจ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ และแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังภาพการประชุม ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม แจ้างแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด



การให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามประกาศข้อกำหนดจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษารายจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตลอดจนกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

โดยที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณากำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเชื่อมโยงจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๑๑๐/๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้

(๑) แสดงออกถึงจรรยาบรรณมีใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของชาติและกฎหมายของประเทศชาติเป็นสำคัญ

(๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ

(๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้อยู่อย่างเอกราชอย่างสมบูรณ์

(๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อสถาบันหลักของประเทศไทย

(๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของทางานับถือศาสนา

(๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เห็นคุณค่า จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๘) แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๒๐๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๔/๑ ถนนราชินี ตำบลท่าข้าม อำเภอสุพัตน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการผิวนิยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง ๑ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๒๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔
๒ หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๒๓๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๑๗๕/๖๓๗๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ แผ่น

ตามที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการตามที่กำหนดในกฎหมายที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ถือปฏิบัติ นั้น

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานีแจ้งมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปตามมาตรการการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกศักดิ์ รัชณาการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร. ๐-๗๗๓๑-๕๐๖๐
โทรสาร ๐-๗๗๓๑-๕๕๒๑

ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๒๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๔/๑ ถนนราชินี ตำบลท่าข้าม อำเภอสุพัตน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำชับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยกรงโรงเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ เรียบ ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๖๓๓๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งว่า ปัจจุบันได้ปรากฏเป็นข่าวสื่อมวลชนกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระทำการล่วงเกินนักเรียน อันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของนักเรียน เช่น การทำร้ายร่างกาย การตีตบ ใช้อำนาจ การข่มขู่ การใส่ร้าย การใส่ร้ายไม่เหมาะสม หรือการกระทำอื่นที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พึงปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการลงโทษนักเรียนอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติดำเนินการลงโทษนักเรียนตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการลงโทษนักเรียนและนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างเคร่งครัด และให้ผู้บริหารสถานศึกษากำกับดูแลเอาใจใส่ สันติความและจิตใจเด็กที่อาจก่อให้เกิดการกระทำที่ไม่เป็นไปตามระเบียบดังกล่าวของผู้ได้บังคับบัญชา หากละเลยหรือมีพฤติกรรมการปกปิด ซ่อนเร้นมิให้ผู้ได้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกศักดิ์ รัชณาการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร. ๐-๗๗๓๑-๕๐๖๐
โทรสาร ๐-๗๗๓๑-๕๕๒๑

ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๒๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๔/๑ ถนนราชินี ตำบลท่าข้าม อำเภอสุพัตน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง กำชับให้หรือรับของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๒๖๔/๖๓๓๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม ๑๙๐ ตอนพิเศษ ๕๔ ง วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกศักดิ์ รัชณาการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร. ๐-๗๗๓๑-๕๐๖๐
โทรสาร ๐-๗๗๓๑-๕๕๒๑

แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม ๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๒๕๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกอบไปด้วย

- นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประธานกรรมการ
- นายภูพิณ บุญมา รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ รองประธานกรรมการ
- นางพัชรีพร สามะณี รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ รองประธานกรรมการ
- นางสาวสุภรรัตน์ โกพิณันดา รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ รองประธานกรรมการ
- นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการ
- นางสาวลัดดา คณันทรปิวิเวก นักรับราชการบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรรมการ
- นายจักริน อักษรสม นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการและเลขานุการ
- นายกาญจน์ เวชวิทย์ไพกิจ นิติกรชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
- ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๔ /๑ ถนนราษฎร์ ตำบลท่าข้าม อำเภอท่าชนะ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึงเรื่อง หนังสือ สพป สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่าง Do's and Don'ts จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ แจ้งประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอประชาสัมพันธ์ด้วยพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท่านใด มีปัญหาหรือพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมสามารถแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทราบ ทางช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือสแกน QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร. ๐-๗๗๓๑-๕๐๖๐
โทรสาร ๐-๗๗๓๑-๕๕๐๓



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ถือค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ผู้เคารพด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ผิดหน้าที่กำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ขัดแย้งจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ	ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือถือค่าจากความแตกต่างของบุคคล

DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความมั่นคงของชาติ
- ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ ปกป้องและรักษาตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบกรปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✓ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติราชการเฉพาะ ที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ✗ ไม่ควรกระทำ การอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาอาวาทหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่กระทำ การอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ ไม่หากงปฏิเสศ บ้ายเบี่ยง เทียงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ✗ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดบังความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ✗ ไม่หากงปฏิเสศการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ✗ ไม่ปฏิบัติตน คำ สั่ง คำ ขอร้อง คำ ขู่ หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ

DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามกติกาสังคม
- ✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ออกโดยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ✓ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลัก วิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- ✓ เปิดเผยมหาการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ✓ สามารถยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน
- ✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติ งานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจาก อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- ✗ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ✗ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการเมือง
- ✗ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อข้าราชการเมือง หรือ พรรคการเมือง
- ✗ ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะรูปแบบแห่งตน
- ✗ ไม่ประพฤติหรือกระทำ การใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการฯ งานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่น ในระบบการฯ งานเป็นต้น
- ✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดจากการใช้ข้อดี ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ✓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำรง ความเป็นชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ✓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม



✓

DO'S

งบประมาณ ไม่ใช้เงินงบประมาณ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับกลุ่มอำนวยการในการการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งกลุ่มอำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ ระเบียบการเงิน และระเบียบอื่นในการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานในหน้าที่และนำไปสู่การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และขาดความตระหนักและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้เกิดเป็นความผิดทางวินัย ความผิดทางละเมิดและความผิดทางอาญา และเกิดข้อร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ๑) เสริมสร้างความรู้และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๒) ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการประพฤติปฏิบัติ ตนตามกรอบแห่งวินัยข้าราชการ และการดำรงชีวิตตามฐานะและอัตภาพอย่างพอเพียง
- ๓) ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีอุดมการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติและประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติที่ดีงามสมกับการเป็นข้าราชการ
- ๔) ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัย ข้าราชการอันจะช่วยสร้างชาติ ความเจริญและความสำเร็จให้แก่ส่วนรวมและตนเอง



สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ