

รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการรักษาวินัย



ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มกฎหมายและคดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2


สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย

ให้ความสำคัญและกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ให้บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค สุภาพ อ่อนโยน โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความตระหนัก ยึดมั่นในการประพฤติตน ทำงานตามระเบียบวินัยและมีคุณธรรมจริยธรรม อาทิ การประกาศข้อกำหนดจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา(โรงเรียนสุจริต) โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย

การประกาศข้อกำหนดจริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

โดยที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณากำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำมาวางตนปฏิบัติตามระเบียบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาแนวทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และในข้อบังคับ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้


- (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมและกฎเกณฑ์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
- (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ
- (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ไม่คืออยู่อย่างมีเกียรติภูมิ
- (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นกบฏหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศหรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
- (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
- (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
- (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เห็นอกเห็นใจต่อกันและกันระหว่างข้าราชการชั้นสูง สอน สอนสนับสนุน และมีส่วนร่วมกิจกรรมอันมีประโยชน์ในโอกาสต่าง ๆ
- (๘) แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สอนสนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นอุปสรรคต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข


ข้อ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้

- (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม คัดค้านหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง มาถือเอามาให้เกิดความอับอาย หรือคิดและการมา ต่อจิตใจ
- (๓) ไม่ให้ร้าย คำว่า ก่นแกล้ง ชนแหว หรือรังแกผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- (๔) ใช้วิธีการ อำนาจและเอื้ออำนาจสภาพ ทรัพย์สินทางความคิด จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และไม่มีความจริง
- (๕) ไม่แสดงริษยาหรือการหึงหวงต่อผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้องในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
- (๖) ให้ความช่วยเหลือ บอกรับ และคุ้มครองผู้เรียนจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การสื่อสาร การลงนามมีทางเพศ การคุ้มครอง ร่วมถึงการใช้โซเชียลมีเดียในทุกรูปแบบ

อนึ่ง ข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรอบแนวทางนี้แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


นายประทีป ทองด้วง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่ - วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

ด้วย ก.ค.ศ. พิจารณาคำขอ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ใช้บังคับกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำมาวางตนปฏิบัติตามระเบียบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามข้อกำหนดประมวลจริยธรรมค่านิยม ก.ค.ศ.กำหนด และเห็นควรประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารแนบ


- จึงเรียนมาเพื่อ
- ลงนามในประกาศ
- ขออนุญาตใช้บังคับในแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ
- ลงนามในหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจนาพร เวชชาชีวะ) พ.ศ.๒๕๖๕
นิติกรชำนาญการ

(นายประทีป ทองด้วง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

(นายประจักษ์ สอนธรรม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



ที่ ศธ ๐๓๑๖๑๔/๖๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๔/๑ ถนนราชวิถี ตำบลท่าข้าม อำเภอสุราษฎร์ธานี
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน


สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๕ แผ่น
๒. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๔ แผ่น

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ใช้บังคับกับแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องนำมาวางตนปฏิบัติตามระเบียบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

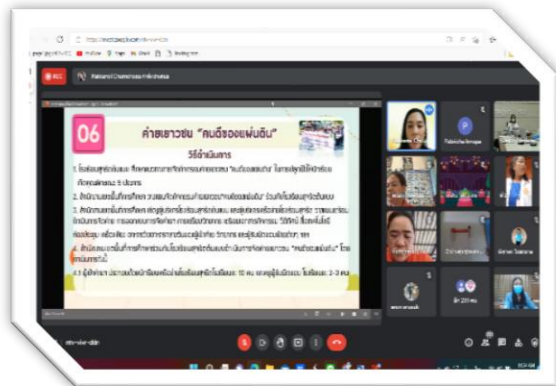
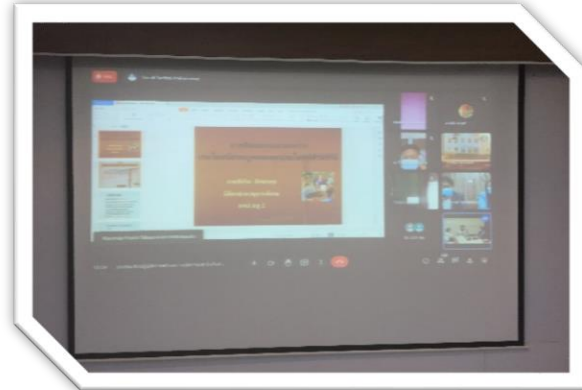
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


(นายประทีป ทองด้วง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี
โทร. ๐-๗๕๓๕-๕๐๐๐
โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๕๑๑๐

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกันทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปลูก และปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต แนวทางการใช้หลักสูตรต้านทุจริตในสถานศึกษา



โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ได้ดำเนินการเป็นการให้ความรู้ ในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย การออกจากราชการ ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ สิทธิและหน้าที่ของครู การเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าข้าราชการครู การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การให้ได้รับเงินเดือนกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น การเปลี่ยนตำแหน่ง และสายงาน /การย้าย การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูไปศึกษา ฝึกอบรมดูงาน การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การเลื่อนเงินเดือน การปฏิบัติอย่างครูมืออาชีพ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๑๖ คน ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ปัญหาและอุปสรรค

ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุ ระเบียบการเงิน และระเบียบอื่นในการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานในหน้าที่และนำไปสู่การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และขาดความตระหนักและจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้เกิดเป็นความผิดทางวินัย ความผิดทางละเมิดและความผิดทางอาญา และเกิดข้อร้องเรียนเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑) เสริมสร้างความรู้และเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง

๒) ส่งเสริมการมีวินัยในตนเองในการประพฤติปฏิบัติ ตนตามกรอบแห่งวินัยข้าราชการ และการดำรงชีวิตตามฐานะและอัตภาพอย่างพอเพียง


๓) ปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีอุดมการณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่รับใช้ประเทศชาติและประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติที่ดั่งงามสมกับการเป็นข้าราชการ

๔) ปรับทัศนคติของข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของวินัย ข้าราชการอันจะช่วยสร้างความดี ความเจริญ และความสำเร็จให้แก่ส่วนรวมและตนเอง


แบบสรุปลิติกรจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เดือน	เรื่องร้องเรียนทั่วไป				เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	จำนวน เรื่องที่ได้รับ	จำนวน เรื่องแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ส่งเรื่องให้ หน่วยงานอื่น ดำเนินการ	จำนวน เรื่องที่ได้รับ	จำนวน เรื่องแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ส่งเรื่องให้ หน่วยงานอื่น ดำเนินการ
ตุลาคม ๒๕๖๓	๑	๑	-		-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๑	๑	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๑	-	๑	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๔	๑	๑	-	-	-	-	-	-
เมษายน ๒๕๖๔	๒	๒	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๖	๕	๑	-	-	-	-	-

หมายเหตุส่งเรื่องให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ได้แก่ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปปช. ปปท. ฯลฯ
สรุปรอบปี จำนวนเรื่องที่ได้รับ ๖ เรื่อง จำนวนเรื่องร้องเรียนทั่วไป ๖ เรื่อง จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เรื่อง
จำนวนเรื่องทั่วไปแล้วเสร็จ ๕ เรื่อง จำนวนเรื่องทั่วไประหว่างดำเนินการ ๑ เรื่อง ส่งเรื่องให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ - เรื่อง
จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ - เรื่อง จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างดำเนินการ - เรื่อง
ส่งเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ - เรื่อง

ลงชื่อ 
(นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ)
นิติกรชำนาญการ

ผู้รายงานข้อมูล

ลงชื่อ 
(นายจักริน อักษรสม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ


ผู้ตรวจสอบข้อมูล

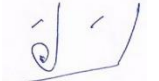
แบบสรุปลิติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปและร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เดือน	เรื่องร้องเรียนทั่วไป				เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	จำนวน เรื่องที่ได้รับ	จำนวน เรื่องแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ส่งเรื่องให้ หน่วยงานอื่น ดำเนินการ	จำนวน เรื่องที่ได้รับ	จำนวน เรื่องแล้วเสร็จ	จำนวนเรื่อง อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ส่งเรื่องให้ หน่วยงานอื่น ดำเนินการ
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	๑	๑	-	-	-	-	-	-
รวม	๓	๓	-	-	๑	๑	-	-

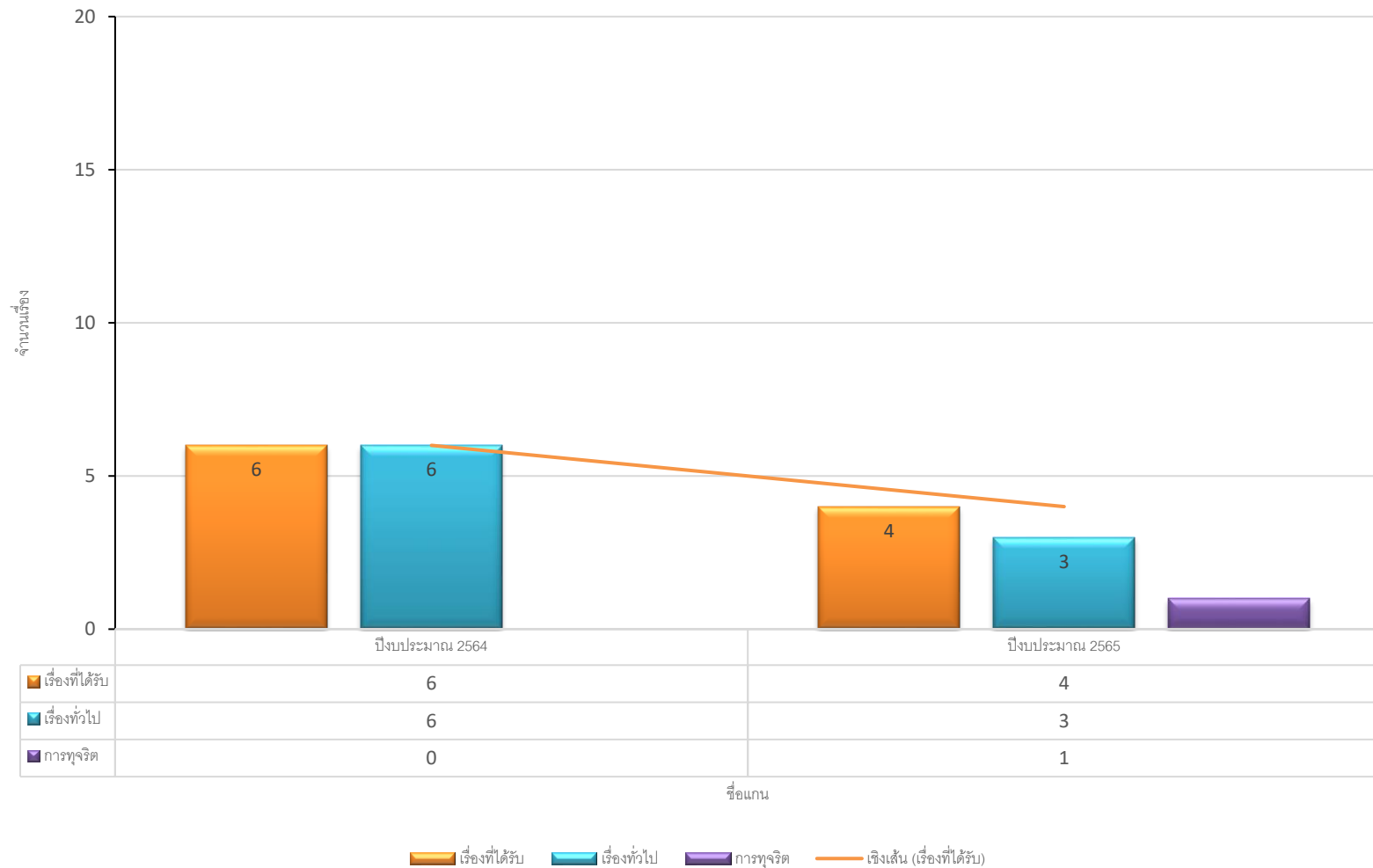
หมายเหตุ ส่งเรื่องให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ ได้แก่ โรงเรียนในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ปปช. ปปท. ฯลฯ

สรุปรอบปี จำนวนเรื่องที่ได้รับ ๔ เรื่อง จำนวนเรื่องร้องเรียนทั่วไป ๓ เรื่อง จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ เรื่อง
จำนวนเรื่องทั่วไปแล้วเสร็จ ๓ เรื่อง จำนวนเรื่องทั่วไประหว่างดำเนินการ - เรื่อง ส่งเรื่องให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ - เรื่อง
จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วเสร็จ ๑ เรื่อง จำนวนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างดำเนินการ - เรื่อง
ส่งเรื่องการทุจริตให้หน่วยงานอื่นดำเนินการ - เรื่อง

ลงชื่อ  ผู้รายงานข้อมูล
(นายภานุพงศ์ เวชวิทยากาฬิก)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบข้อมูล
(นายจักริน อัครสม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

แผนภูมิสถิติเปรียบเทียบเรื่องร้องเรียนทั่วไปและร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2





สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ