

รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน



ประจำปีงบประมาณ 2565

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ ผู้รักษาการในตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบการประเมินที่ 1 และรอบการประเมินที่ 2)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

1. รอบการประเมินที่ 1 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง จำนวน 173 คน
2. รอบการประเมินที่ 2 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง จำนวน 171 คน

2. วิธีการ/กระบวนการดำเนินงาน

1. สพท. แต่งตั้ง/มอบหมายผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
2. สพท. แจกกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกรายการ
3. สพท.แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่ สพท.กำหนด
4. สพท.แจ้งกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ไปยังสถานศึกษา
5. ผู้ได้รับมอบหมายการประเมิน สรุปรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
6. สพท.แจ้งประกาศผลการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมากและดีเด่น สายงานบริหารสถานศึกษา

3. ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2565

ในรอบปีงบประมาณ 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง จำนวน 2 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 รอบการประเมินที่ 1 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) จำนวน 173 คน และครั้งที่ 2 รอบการประเมินที่ 2 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) จำนวน 171 คน สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

เชิงปริมาณ

3.1 ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารราชการในตำแหน่ง รอบการประเมินที่ 1 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 173 คน ดังนี้

- 1) ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น กลุ่มที่ 1 คะแนนประเมินร้อยละ 95.00 – 100 จำนวน 105 คน
- 2) ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น กลุ่มที่ 2 คะแนนประเมินร้อยละ 90.00 – 94.99 จำนวน 68 คน

3.2 ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารราชการในตำแหน่ง รอบการประเมินที่ 2 (ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565) มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน 171 คน ดังนี้

- 1) ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น กลุ่มที่ 1 คะแนนประเมินร้อยละ 95.00 – 100 จำนวน 105 คน
- 2) ผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น กลุ่มที่ 2 คะแนนประเมินร้อยละ 90.00 – 94.99 จำนวน 62 คน
- 3) เสนอไม่เลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเกษียณอายุราชการและเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ จำนวน 4 คน

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารราชการในตำแหน่ง เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารราชการในตำแหน่ง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
ความล่าช้าและความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา	เร่งรัด ติดตาม การรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ประสานสร้างความเข้าใจในการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ศึกษาแนวปฏิบัติ/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

5. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

บุคลากรผู้รับผิดชอบควรศึกษาทำความเข้าใจวิธีการดำเนินการ วิธีการจัดเก็บข้อมูล และเอกสารต่างๆ จัดลำดับเอกสารแต่ละรายการตามผลการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ความถูกต้องครบถ้วนในการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป

ภาคผนวก

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบการประเมินที่ 1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ -

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทุกท่าน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงาน
นิเทศการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึด
หลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมิน
ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะ
หรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้
ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา
๑๔.๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ - วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทุกท่าน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก ดังรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๗๗ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือน และการบริหารบุคคลเรื่องอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

๑. นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา และอำเภอท่าชนะ

๒. นางสาวสุรียา เกรือรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน

๓. นางจิรฉัตร ไชยสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอพุนพิน อำเภอท่าฉาง และอำเภอวิภาวดี

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ทุกโรงเรียนในอำเภอที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทุกรายการ ยกเว้น องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กำหนดเพิ่มเติมตามเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา แล้วแปลเป็นค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากเอกสารการประเมินตนเอง และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา และข้อมูลอื่น ๆ

๒. ระยะเวลาการประเมิน ให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๙/๑ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๓๔๓๔
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู (ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งครู ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

๒. องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ใช้เกณฑ์คุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

๓. องค์กรประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ใช้รายการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

-/ ๒. ให้ผู้อำนวยการ...

และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ประเมินผลการปฏิบัติของตนเอง ตามวิถีสถาณะที่ดำรงตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกรายการ ยกเว้น องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กำหนดเพิ่มเติมตามเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา แล้วแปลเป็นค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ทองดั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๕๐๖๑

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๕๔๒๑

เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

1. ผลการได้รับการยกย่อง ชมเชย จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัล/เกียรติบัตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน ชัดเจน เป็นที่ยอมรับ ในรอบครั้งที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ที่รับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 1.1 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับชาติขึ้นไป (5 คะแนน)
- 1.2 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)
- 1.3 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (3 คะแนน)
- 1.4 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับอำเภอ/เครือข่าย (2 คะแนน)
- 1.5 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับสถานศึกษา (1 คะแนน)

2. ผลการส่งงานหรือการรายงานข้อมูลที่เป็นภารกิจหรืองานนโยบายหลักของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในรอบครั้งที่ผ่านมา (4 คะแนน) พิจารณาจาก

- 2.1 ทันตามกำหนด ร้อยละ 100 (4 คะแนน)
- 2.2 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป (3 คะแนน)
- 2.3 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2 คะแนน)
- 2.4 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป (1 คะแนน)
- 2.5 ทันตามกำหนด ต่ำกว่าร้อยละ 70 (0 คะแนน)

3. ผลการรักษาวินัย ในรอบครั้งที่ผ่านมา (2 คะแนน) พิจารณาจาก

- 3.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (2 คะแนน)
- 3.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษามีกรณีถูกร้องเรียนและสืบหาข้อเท็จจริง (1 คะแนน)
- 3.3 ผู้อำนวยการสถานศึกษาอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (0 คะแนน)

4. ผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 4.1 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.2 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.3 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสบาย (1 คะแนน)
- 4.4 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม ถูกสุขลักษณะ (1 คะแนน)
- 4.5 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย (1 คะแนน)

5. ผลการมี.....



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กพม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไป
โดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (๒) การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๓) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- (๔) การให้รางวัลจูงใจ
- (๕) การให้ออกจากราชการ
- (๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

โดยให้หน่วยงานที่จะนำผลการประเมินไปใช้ กำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับกฎหมาย
ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน
๕. องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๓ องค์กรประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์กรประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน
- ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ - ลงมา)

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

ให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานด้วย

กรณีที่ผู้รับการประเมินโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ หรือได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ระหว่างปีงบประมาณ ให้ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาคนใหม่ และให้นำผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา



ที่ ศธ 04164/ 479

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
109/1 ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

18 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ ศธ 04164/3434

17 พฤศจิกายน 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ 31 /2565

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2565 จำนวน 1 ชุด

2. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ฉบับ

3. เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 แจ้งว่า ก.ค.ศ. ได้กำหนดก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการกลายพันธุ์ เป็นหลายสายพันธุ์ ยังคงทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่องจนเสี่ยงที่จะเกิดภาวะการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และหน่วยงานภาครัฐได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย นำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงาน-บุคคล และเรื่องอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูล ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วย 1 และขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ดำเนินการดังนี้

1. รายงานผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร-สถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2564 – 8 มีนาคม 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565) ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง กำหนดไม่เกิน 30 หน้า (A4) รวมภาคผนวก (ถ้ามี) และรับรองสำเนาถูกต้องตามระเบียบงานสารบัญฯ จำนวน 3 ชุด/เล่ม จัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ภายในวันที่ 9 มีนาคม 2565

-/ 2. จัดเตรียม ...

2 จัดเตรียม Power Point / อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) / แคนวา (Canva) นำเสนอผลการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามเกณฑ์คุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ข้อ 4 ต่อคณะกรรมการฯ ความยาวไม่เกิน 15 นาที ผ่านระบบ Online เป็นรายชื่อรายชื่อ กำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 7731 5061

โทรสาร 0 7731 5421



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ 31 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลผลการ
บริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลา
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ดังนี้

1. ชุดที่ 1 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา อำเภอท่าชนะ ประกอบด้วย

- 1.1 นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
- 1.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
- 1.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

2. ชุดที่ 2 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอพุนพิน อำเภอท่าฉาง และอำเภอวิภาวดี ประกอบด้วย

- 2.1 นางจิรฉัตร ไชยสกุล รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
- 2.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
- 2.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

3. ชุดที่ 3 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน ประกอบด้วย

- 3.1 นางสุรียา เครือรัตน์ รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
- 3.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
- 3.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

1. จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งฯ
ในเครือข่าย/อำเภอที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นเป็นผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ 1
ตุลาคม 2564 – 8 มีนาคม 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
2. ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2565
3. รายงานผลการจัดเก็บข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
สุราษฎร์ธานี เขต 2 ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2564

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

(น.ย.ประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ชื่อ- สกุล..... ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน.....วิทยฐานะ.....

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
๑. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำ ทางการศึกษา ๑.๑ การวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ ของผู้เรียน ๑.๒ ๑.๓ ๑.๔ ๑.๕ ๑.๖ ฯลฯ (ให้ระบุการปฏิบัติงานครบทุกด้าน)	ผลการดำเนินงาน (ให้เขียนรายงานผลการดำเนินงานตามระดับตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อตกลง การพัฒนางาน (PA) ทุกรายการ)	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง กรณีเอกสารที่เป็น รูปเล่ม ให้แนบเฉพาะบทสรุป)

ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา(ตามข้อตกลงการพัฒนา (PA))

เรื่องที่ ๑. (ชื่อเรื่อง).....
๑.๑สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพของสถานศึกษา
.....
.....
.....

๑.๒วิธีการดำเนินการให้บรรลุ

.....
.....
.....
.....

๑.๓ ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

เชิงปริมาณ.....
.....
.....

เชิงคุณภาพ.....

.....
.....
.....

เรื่องที่ ๒. (ชื่อเรื่อง).....

ฯลฯ

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

รายการประเมิน	การปฏิบัติงาน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p> <p>๔.</p> <p>๕.</p> <p>๖.</p> <p>๗.</p> <p>๘.</p> <p>๙.</p> <p>๑๐.</p> <p>(ให้ระบุรายการประเมินครบทุกรายการ)</p>	<p>การปฏิบัติงาน</p> <p>(ให้เขียนรายงานการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทุกรายการ)</p>	<p>ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง</p> <p>(ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน อ้างอิง)</p>

หมายเหตุ จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน 30 หน้า รวมภาคผนวก จำนวน 3 ชุด

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่งครู (ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ชื่อ-สกุล..... ตำแหน่งครู..... ตำแหน่งครู..... โรงเรียน..... วิทยาลัยฐานะ.....

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
ตอนที่ ๑ ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
๑. ด้านการจัดการจัดการเรียนรู้ ๑.๑ สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร ๑.๒ ๑.๓ ๑.๔ ๑.๕ ฯลฯ (ให้ระบุการปฏิบัติงานให้ครบทุกด้าน)	ผลการดำเนินงาน (ให้เขียนรายงานผลการดำเนินงานตามระดับตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อตกลง การพัฒนางาน (PA) ทุกรายการ)	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง กรณีเอกสารที่เป็น รูปเล่ม ให้แนบเฉพาะบทสรุป)

ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการการพัฒนาผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (ตามข้อตกลงการพัฒนา (PA))
 เรื่องที่ ๑. (ชื่อเรื่อง).....

๑.๑ สภาพปัญหาการจัดการเรียนรู้และคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน

.....

๑.๑ วิธีการดำเนินการให้บรรลุ

.....

๑.๓ ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาที่คาดหวัง

เชิงปริมาณ.....

.....

เชิงคุณภาพ.....

.....

เรื่องที่ ๒. (ชื่อเรื่อง).....

๑๓

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

รายการประเมิน	การปฏิบัติตน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p> <p>๔.</p> <p>๕.</p> <p>๖.</p> <p>๗.</p> <p>๘.</p> <p>๙.</p> <p>๑๐.</p> <p>(ให้ระบุรายการประเมินครบทุกรายการ)</p>	<p>การปฏิบัติตน</p> <p>(ให้เขียนรายงานการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทุกรายการ)</p>	<p>ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง</p> <p>(ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน อ้างอิง)</p>

หมายเหตุ จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน 30 หน้า รวมภาคผนวก จำนวน 3 ชุด

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

1. ผลการได้รับการยกย่อง ชมเชย จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัล/เกียรติบัตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน ชัดเจน เป็นที่ยอมรับ ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ที่รับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 1.1 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับชาติขึ้นไป (5 คะแนน)
- 1.2 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)
- 1.3 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (3 คะแนน)
- 1.4 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับอำเภอ/เครือข่าย (2 คะแนน)
- 1.5 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับสถานศึกษา (1 คะแนน)

2. ผลการส่งงานหรือการรายงานข้อมูลที่เป็นภารกิจหรืองานนโยบายหลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) พิจารณาจาก

- 2.1 ทันทตามกำหนด ร้อยละ 100 (4 คะแนน)
- 2.2 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป (3 คะแนน)
- 2.3 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2 คะแนน)
- 2.4 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป (1 คะแนน)
- 2.5 ทันทตามกำหนด ต่ำกว่าร้อยละ 70 (0 คะแนน)

3. ผลการรักษาวินัย ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา (2 คะแนน) พิจารณาจาก

- 3.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (2 คะแนน)
- 3.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษามีกรณีถูกร้องเรียนและสืบหาข้อเท็จจริง (1 คะแนน)
- 3.3 ผู้อำนวยการสถานศึกษาอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (0 คะแนน)

4. ผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณั้แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 4.1 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และสภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.2 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และสภาพแวดล้อม มีความสะดวก (1 คะแนน)
- 4.3 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และสภาพแวดล้อม มีความสบาย (1 คะแนน)
- 4.4 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และสภาพแวดล้อม ถูกสุขลักษณะ (1 คะแนน)
- 4.5 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และสภาพแวดล้อม มีความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย (1 คะแนน)

5. ผลการมี.....

5. ผลการมีจิตสาธารณะของผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือสถานศึกษาตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (4 คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| 5.1 ให้ความร่วมมือ ร้อยละ 100 | (4 คะแนน) |
| 5.2 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป | (3 คะแนน) |
| 5.3 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป | (2 คะแนน) |
| 5.4 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป | (1 คะแนน) |
| 5.5 ให้ความร่วมมือ ต่ำกว่าร้อยละ 70 | (0 คะแนน) |
-

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/วสค



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๘/๑ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการ-
ในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๔๗๘
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๔๗๘
ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อปฏิบัติในการใช้งานห้องประชุม Online ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แจ้ง
รายละเอียดการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการในตำแหน่ง
และที่อ้างถึง ๒ ได้แจ้งเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการ-
ในตำแหน่ง ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทุกรายการ ยกเว้น องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมใน
การพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอแจ้งกำหนดการ
การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีแรก
และข้อปฏิบัติในการใช้งานห้องประชุม Online ในการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหาร-
สถานศึกษาและผู้บริหารการในตำแหน่ง ระบบ Online รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศรีสินธุ์ ศรีนภาทร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๕๐๖๐ ต่อ ๓

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๕๔๒๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ 31 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลผลการ
บริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลา
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ดังนี้

1. ชุดที่ 1 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา อำเภอท่าชนะ ประกอบด้วย
 - 1.1 นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
 - 1.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
 - 1.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ
2. ชุดที่ 2 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอพุนพิน อำเภอท่าฉาง และอำเภอวิภาวดี ประกอบด้วย
 - 2.1 นางจิรฉัตร ไชยสกุล รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
 - 2.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
 - 2.3 ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ
3. ชุดที่ 3 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน ประกอบด้วย
 - 3.1 นางสุรียา เครือรัตน์ รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
 - 3.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ
 - 3.3 ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

1. จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งฯ
ในเครือข่าย/อำเภอที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นเป็นผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีแรก ระยะเวลาตั้งแต่ 1
ตุลาคม 2564 – 8 มีนาคม 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565
2. ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 25 มีนาคม 2565
3. รายงานผลการจัดเก็บข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
สุราษฎร์ธานี เขต 2 ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 28 มีนาคม 2564

สั่ง ณ วันที่ 18 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

(น.เยบระทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

กำหนดการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ระบบ Online

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

รอบครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	โรงเรียน/เครือข่าย	อำเภอ	ลิงค์	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	25 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายคีรีรัฐนิคม 1	คีรีรัฐนิคม	https://meet.google.com/fbi-ikgc-pjx	นางสุรียา เครือรัตน์	
2	26 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายบ้านตาขุน	บ้านตาขุน	https://meet.google.com/xzq-fpwm-ntg	ประธานเครือข่าย	
3	28 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายคีรีรัฐนิคม 2	คีรีรัฐนิคม	https://meet.google.com/dfr-vedu-atd	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
4	29 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายคีรีรัฐนิคม 3	คีรีรัฐนิคม	https://meet.google.com/iuz-racg-upd		
5	30 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่าย พนม 1	พนม	https://meet.google.com/qiv-vgvy-xzy		
6	31 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่าย พนม 2	พนม	https://meet.google.com/bgx-eddp-njm		
7	21 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 1	ไชยา	https://meet.google.com/grt-munh-ppsp	นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร	
8	22 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 2	ไชยา	https://meet.google.com/gtv-ptay-xzk	ประธานเครือข่าย	
9	28 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 3	ไชยา	https://meet.google.com/tfw-eqsq-kdo	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
10	29 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 1	ท่าชนะ	https://meet.google.com/zep-ytue-jhw		
11	30 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 2	ท่าชนะ	https://meet.google.com/nhy-pwaa-oqe		
12	31 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 3	ท่าชนะ	https://meet.google.com/mnr-woji-drw		
13	18 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายวิภาวดีสัมพันธ์	วิภาวดี	https://meet.google.com/asq-eriz-dca	นางจิรฉัตร ไชยสกุล	
14	24 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 4	พุนพิน	https://meet.google.com/sjr-vciv-sqd	ประธานเครือข่าย	
15	25 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าฉาง 1	ท่าฉาง	https://meet.google.com/kwi-fhvh-qrx	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
16	28 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าฉาง 2	ท่าฉาง	https://meet.google.com/vyb-ggdt-udm		
17	29 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 1	พุนพิน	https://meet.google.com/udt-jghc-kvr		
18	30 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 3	พุนพิน	https://meet.google.com/phh-cfru-ittr		
19	31 มีนาคม 2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 2	พุนพิน	https://meet.google.com/edc-hyum-qch		

หมายเหตุ หากกำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อปฏิบัติในการใช้งานห้องประชุม Online
ในการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง ระบบ Online
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

1. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่ง เข้าห้องประชุม Online ตามลิงค์ในตารางกำหนดการจัดเก็บข้อมูลฯ ที่ส่งมาด้วย 1 โดยใช้ e-mail ของโรงเรียน หรือ e-mail อื่นที่เป็น @gmail.com
2. นำเสนอผลการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามข้อตกลงการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิद्यฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามเกณฑ์คุณภาพของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ข้อ 4 ต่อคณะกรรมการฯ ด้วย Power Point / อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) / แคนวา (Canva) ความยาวไม่เกิน 15 นาที เป็นรายโรงเรียน/เครือข่าย (ตามลำดับที่ตกลงกันในเครือข่าย)
3. ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่ง ที่ไม่ได้เป็นผู้นำเสนอ หรือแสดงความคิดเห็นให้ปิดไมโครโฟน และเปิดไมโครโฟนเมื่อต้องการใช้งาน เท่านั้น
4. ให้ส่งไฟล์ข้อมูลที่น่าเสนอ ให้ผู้ดูแลระบบก่อนการนำเสนอ 1 วัน เพื่อช่วยเหลือกรณีการนำเสนอมีข้อขัดข้อง ทาง E-mail : nut@sueksa.go.th
5. ควรใช้ Notebook ในการนำเสนอ
6. ปิดการแจ้งเตือนโปรแกรมอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประชุม
7. ควรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ
8. สถานที่ในการนำเสนอต้องเป็นสถานที่ที่มีความเหมาะสม จะใช้ร่วมกันทั้งเครือข่าย หรือแยกรายโรงเรียนก็ได้
9. หากประสงค์จะทำการทดสอบอุปกรณ์และการนำเสนอ สามารถดำเนินการทดสอบได้ในวันที่ 16 มีนาคม 2565 ตั้งแต่เวลา 09.30 น. – 15.30 น.

หมายเหตุ ผู้ดูแลระบบ

- | | |
|----------------------------|--------------|
| 1. นางสุทิสรา วงศ์ณศรี | 080 536 4141 |
| 2. นายวิเชียร ช่วยหนู | 082 919 8249 |
| 3. นายณัฐพล จุลเพชร | 080 146 7840 |
| 4. นางสาวธัญญลักษณ์ มณีฉาย | 087 972 7819 |
| 5. นางสาวภักคนัย ชุ่มชนะ | 080 997 8793 |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ - วันที่ 18 เมษายน 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร-
การศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

เรียน คณะกรรมการตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ 71 /2565
สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ.2565

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้แต่งตั้งท่านเป็น
คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา
สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ดังรายละเอียดคำสั่งที่แนบมา
พร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่
21 เมษายน 2565 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป ณ ห้องคอนเฟอเรนซ์ ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ ๗๑ /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร-
การศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562
ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เพื่อถือปฏิบัติในการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) เป็นต้นไป นั้น

เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เหมาะสม เป็นธรรม
และเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2565) ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ
2. นายศรีสินธุ์ ศรีนภาทร รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 รองประธานกรรมการ
3. นางสุรียา เครือรัตน์ รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 กรรมการ
4. นางจิริฉัตร ไชยสกุล รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 กรรมการ
5. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
6. นางสาวจุรีรัตน์ สุระยอด นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด
2. กลั่นกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร
ก่อนเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
3. พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการ
ปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษา
แห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบ
กับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น

-/4. พิจารณา...

4. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2565



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



ที่ ศธ 04164/1325

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
109/1 ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

29 เมษายน 2565

เรื่อง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) สายงานบริหารสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่น สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนรวม
และเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อให้ความเห็นชอบ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่
28 เมษายน 2565 ได้มีมติเห็นชอบการเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1
(1 เมษายน 2565) เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงแจ้งประกาศผล
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ 0 7731 5061

โทรสาร 0 7731 5421



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน
ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่
1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นางสาวกมลทิพย์ ศรีเมฆ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าชะชะ
นางสาวกรวรรณ ยืนนาน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขานาโน
นางสาวกฤตยณันท์ ชัยศร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนรา
นางกฤตลักษณ์ รัตนเหมากุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ 91
นางกฤตินี มีวรรณะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งโพธิ์
นางกวินตรา ช้วนลิ้ม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางน้ำจืด
นางสาวกัญญาภัค ภาณุตานนท์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโพธาราม (โพธิพิทยากร)
นายกิตติ วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองไม้แดง
นางเกศราพร ยอดสุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโพธิ์พนา
นางจันจิรา ไชยวงศ์ทอน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำหัก
นางสาวจันทร์จิรา อินทร์ชนะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าไคร
นางสาวจันทวดี เหล่าเกื้อ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดประชาวงศาราม
นางสาวจันทิมา เฮ้ากุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านแม่แขก
นายจาตุรงค์ แก้วรักษา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยไผ่
นางจารุณี เทียนไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบ่อน้ำผุด
นางจิระพรรณ บุญช้าง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดแหลมไผ่
นางจิราพร มีเทพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดตรีธาราราม
นางสาวจิราภรณ์ จิตรพวง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดหัวเตย
นางจิรวรรณ สุวรรณสาม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคชาธาร
นางจิระพัฒน์ ขุนประดิษฐ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางประชาภิบาล
นางสาวจุฑามาส เพชรแท้	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านชายท่า
นางจุรีย์พร ชูชนะกิจ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดหนองไทร
นางจุฬาลักษณ์ โสภากผล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอู่ตะเภา
นายชโลธร สังครุช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดห้วยกรวด
นายชาติรี ปี่บ้านท่า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดกาฬสินธุ์
ว่าที่ ร.ต.ชาติชาย มีชัย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบนไร่

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นางชาลินี ส่งแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านใหญ่
นายเชิดพงศ์ ราชสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขาเทพพิทักษ์
นางณัฐณิชา มลพรมรุ่ง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งพลับ
นางณัฐธยาน์ ทวี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตาขุน
นายณัฐพงศ์ แสงอำพร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าใหม่
นางสาวณิชารัตน์ รักษายศ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองจอก
นางดวงกมล มากชูทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาแค
นางดวงแข ยอดแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตาขุน
นางดวงรัตน์ คงขาว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่านหญิงวิภา
นายเดโช เพิ่มพารารักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนวัดจันทาราม
นายทวงศ์ บุญทองสังข์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพระพรหม
นางทิพย์ยา ชูจิตร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านแสนสุข
นายธนภัทร ช้วนลิ้ม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านน้ำลาด
นายธวัช เฮ่าหนู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดศรีสุวรรณ
นางสาวธันปภัส ทองทะวัย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านถ้ำผึ้ง
นายธีระสานต์ เทียนไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหินदान
นางนงคราญ เชื้ออ่อน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองมน
นางสาวนพรรัตน์ ตรียวง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาใหญ่
นางนริศดา ยศเมฆ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัชฎาาราม
นางสาวนวิษญาน์ พิศวงค์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำรอบ
นางจุรีย์พร นิลสังข์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	มหาราชบ้านแสงอรุณ
นางสาวสุธารัตน์ ทรงสง่า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโกศาวาส
นายพูลศักดิ์ มณีสม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากท่าเรียง
นายวิจิตร สายนุ้ย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองรอก
นายนิวัฒน์ รักษ์รอด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดชยาราม
นายนิสิต ปานกลาง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองสงค์
นายบรรจง อินทร์คง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งเสียน

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายปณิธาน เรืองไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดถ้ำวราธรรม
นายประวิทย์ คชไกร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านมะเลาะ
นางสาวปรัชญานีย์ ไทยเกิด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพสุศรี
นางสาวปรียาสิณีเนตร สัตยศรีเมือง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนมะกอก
นางปาณิสรา เกตราใหญ่	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดขจรบำรุง
นางสาวปิยมาศ เต็งชู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพุมเรียง
นายพงษ์ศักดิ์ แก้วมีศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดท่าตลิ่งชัน
นางพรพิมล วงเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านป่าตง
นางพิมพ์ภัทร เนาวโคอักษร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอรุโณทัย
นางสาวพิมพ์ศรีณีย์ นาคพังกาญจน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพัฒนา
นางพิศมัย จินดำ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยทรายขาว
นายพิสนธิ์ ชูทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยพูน
นายฟูศักดิ์ เลี่ยมแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีพุ่มวัลย์
นายภักดี วงเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนวัดปากตรัง
นางสาวภัทรารมณ คงทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดทุ่งเขียด
นางภัทรภร พุทธิรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัตนาราม
นายภัสกร ชูส่งแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านราษฎร์ประสานจิต
นางสาวมารศรี คักดา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางพระ
นายยุทธเดช ไชยมงคล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหน้าซึง
นายยุทธนา บ้วนเพชร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเขาศรีวิชัย
นางยุพาพันธ์ คุณวิจิตร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสองพี่น้อง
นางยุพิน เรืองไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางสาน
นางยุภาวดี กิ่งแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางปู้
ว่าที่ ร.ต.รังสฤษฏ์ สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว
นายเริงชัย คำสุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านราษฎร์ประดิษฐ์
นางลดาวัลย์ ทรัพย์เจริญ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งนางเภา
นายวชิระ แก้วประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอินทราวาส

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายวรรณชัย แก้วกล้า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพนม
นางวรรณมา สุภาพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสุทธาวาส
นายวัชรพงษ์ ศรีทองคง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามสัก
นางวันทิพย์ สามหาดีไทย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไทรงาม
นายวัลลภ ชื่นประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สารภีอุทิศ
นางวานี เหมทานนท์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองราง
นางสาววาสนา จันทรทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพัฒนา 2
นางวาสนา วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดธารน้ำไหล
นายวินัย บุญช้าง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านยางงาม
นางสาววิภาทิพย์ คงด้วง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนสุวรรณ
นางสาววิภารัตน์ อินทร์ปาน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสังฆประดิษฐ์
นางวิลาวัลย์ บุญเพียง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทรายแก้ว
นางวิไลพร นาคศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจำปาทอง
นางสาววิสุนัน ไกรสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางปอ
นางสาวศรัญญา วงษ์ประยูร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนสูง
นางศิราณี รัตนธิกุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคันธุลี
นางสาวศิราพร ช่วยชนะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านช่องไม้งาม
นายศุภผล กุศลชู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนิตาราม
นางสาวศุภวรรณ พลเลิศ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองชะอุ่น
นายสมชาย สุนกามรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดวิโรจนาราม
นายสมชาย จินตพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางคราม
นางสาวสมทรง นาคประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตลาดหนองหวาย
นายสมพงษ์ ลีลาวรรณกุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโพธิ์น้อย
นางสมพร สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพังกาญจน์
นายสมพร พรหมหิต	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังผักแว่น
นายสมหมาย ชูอินทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าม่วง
นายสรรเพชญ์ สารสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าขนอน

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายสรารุช จุ่มฉันทา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหญ้าปล้อง
นายสวัสดิ์ วงศ์พิทักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกลาง
นายสันติศักดิ์ ผุดเอียด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสันติคีรีธรรมย์
นายสาโรจน์ โกละกะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบ่อมะปริง
นายสิทธิพล ลีแสน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยตาหมิง
นางสาวสุกรี จันทร์เมืองไทย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สหกรณ์นิคม
นางสุกัญญา ศรีทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสามัคคีธรรมาราม
นางสุชัญญา แพ้เรือง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดตรณาราม
นางสาวสุดาวรรณ กาญจนประทุม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดถ้ำสิงขร
นายสุทิน สุภวิบูลาสน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบ่อกรัง
นายสุธีร์ พุทศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโตนยาง
นางสุนันท์ หนูอินทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดจันทร์ประดิษฐาราม
นางสุภลักษณ์ งามโฉม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านขวัญพัฒนา
นางสุภาพร วันนิยม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพระบรมธาตุไชยา
นางสาวสุภาพร บุญสนอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดประตู่ใหญ่
นายสุมิตร นิลอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางปลา
นายสุรสิทธิ์ ชูจันทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอ่างทอง
นายสุรินทร์ เกษร์สุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพรุยายชี
นายสุริยา สุขคง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะมุกด์
นายสุวัธชัย สายแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	คีรีรัฐนิคม
นางสุวาณี มั่นเรืองเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าเนียบ
นางสาวอดิพร อินทบำรุง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเกษมบำรุง
นายอมรินทร์ บุญพิทักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองปรือ
นางอรอุมา สังข์งาม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสหกรณ์
นายอาชวีไพศาล ปภาส่งไพศาล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองพา
ว่าที่ ร.ต.อำนาจ ศรีเทพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านต้นยวน
นางสาวอุไรวรรณ พูลสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาค้อ

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายเอกฉัตร ชุมศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปลายคลอง
นายเอกชัย ปานชนะพงศ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขี้ยวหวาน
นายโอภาส เอ็งเหมาะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอัมพาราม

หมายเหตุ การประกาศรายชื่อดังกล่าวเรียงตามลำดับตัวอักษร

2. ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

นางสาวกชกร อารุช	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอรัญญาราม
นางสาวกัลยาณี เมืองขำ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเบญจา
นางกาญจจรีย์ ชิตเพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีพนม
นางสาวกิตติยา นุ่มทิพย์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนา
นางสาวจรรยา ทองจีน	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสมังคลาราม
นางจारी ตูลาธร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเดิมเจ้า
นางจินดา ช่วยฤกษ์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอัมพาวาส
นางสาวจิรวรรณ รอดโหม้ง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพะแสง
นางสาวจิรภรณ์ เหมียเมือง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	ตชต.ราษฎร์พิทักษ์
นางจวีร์วรรณ เพชรรักษ์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอรัญญาราม
นางสาวชญาณี สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไทรงาม
นางชนกภัทร ทองเพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดราษฎร์บำรุง
นายชนะ พรหมม่วง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดินก้อง
นางดวงฤดี จันทรัตน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากน้ำท่ากระจาย
นายณนพร ขำแก้ว	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขี้ยวเฟื่อง
นายณัฐปวิณ แก้วประสงค์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังขุม
นางนิตยา จันท์แดง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านลุ่มขุมแสง
นางสาวปรียานุช เชาวณะ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองเหียง
นายพรพล พุทธิกุลบวร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนาควาส

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2565)

นายพรศักดิ์ พัฒนะ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังพลาย
นางมนिता ชื่นพิศาล	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเขาพนมแบก
นางเยาวลักษณ์ เรืองรอง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขี้ยวหมวง
นายรัชชาติ สุวรรณโชติ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำพุ
นายรุ่งรัตน์ วิริโยคุณ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าไท
นางลาวัลย์ พรเจริญ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนสุวรรณ
นางวันดี เกื้อสกุล	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดวิจิตรธาราราม
นางวารุณีศรี ศรีนาค	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเคี่ยมพะาะ
นางสาววิภารัตน์ แก้วยิ้ม	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองวัว
นางสาววิไล มุสิกรัตน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางหิน
นางศกุนกาญจน์ สุขเวทย์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านมะม่วงงาม
นางศุกุล ศักดิ์เพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะกรบ
นายสุชาติ มุกดาร์ตัน	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากโตน
นางสุภาภรณ์ ไชยนาเคนทร์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนันทาราม
นางสาวสุภาวดี จิวสุวรรณ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเหนือน้ำ
นางสุวรรณณี สพานทอง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางขนุน
นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วชัด	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะเคียนทอง

หมายเหตุ การประกาศรายชื่อดังกล่าวเรียงตามลำดับตัวอักษร

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบการประเมินที่ 2)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ - วันที่ 3๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทุกท่าน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง ดังรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๕

เรื่อง มอบหมายผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือน และการบริหารบุคคลเรื่องอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ดังนี้

๑. นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา และอำเภอท่าชนะ

๒. นางสุรียา เกรือรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอกีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน

๓. นางจิรฉัตร ไชยสกุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอฟุนพิน อำเภอท่าฉาง และอำเภอวิภาวดี

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ทุกโรงเรียนในอำเภอที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามแบบประเมินที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทุกรายการ ยกเว้น องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กำหนดเพิ่มเติมตามเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา แล้วแปลเป็นค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณาจากเอกสารการประเมินตนเอง และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา และข้อมูลอื่น ๆ

๒. ระยะเวลาการประเมิน ให้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สำหรับ กำหนดการประเมิน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

๓. รายงานผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๙/๑ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๑๓๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๓๔๓๔
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู (ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ แจ้งว่า ก.ค.ศ.
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้
ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่
เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูล
ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดข้อตกลงการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งครู ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลา
ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
ตำแหน่ง ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

๒. องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ใช้เกณฑ์คุณภาพของ
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาการศึกษา

๓. องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ใช้รายการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

-/ ๒. ให้ผู้อำนวยการ...

และให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ประเมินผลการปฏิบัติของตนเอง ตามวิถยฐานะที่ดำรงตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกรายการ ยกเว้น องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน) ให้ประเมินจากตัวชี้วัดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กำหนดเพิ่มเติมตามเกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา แล้วแปลเป็นค่าคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๕๐๖๑

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๕๔๒๑

เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

1. ผลการได้รับการยกย่อง ชมเชย จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัล/เกียรติบัตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน ชัดเจน เป็นที่ยอมรับ ในรอบครั้งที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ที่รับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 1.1 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับชาติขึ้นไป (5 คะแนน)
- 1.2 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)
- 1.3 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (3 คะแนน)
- 1.4 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับอำเภอ/เครือข่าย (2 คะแนน)
- 1.5 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับสถานศึกษา (1 คะแนน)

2. ผลการส่งงานหรือการรายงานข้อมูลที่เป็นภารกิจหรืองานนโยบายหลักของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในรอบครั้งที่ผ่านมา (4 คะแนน) พิจารณาจาก

- 2.1 ทันตามกำหนด ร้อยละ 100 (4 คะแนน)
- 2.2 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป (3 คะแนน)
- 2.3 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2 คะแนน)
- 2.4 ทันตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป (1 คะแนน)
- 2.5 ทันตามกำหนด ต่ำกว่าร้อยละ 70 (0 คะแนน)

3. ผลการรักษาวินัย ในรอบครั้งที่ผ่านมา (2 คะแนน) พิจารณาจาก

- 3.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (2 คะแนน)
- 3.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษามีกรณีถูกร้องเรียนและสืบหาข้อเท็จจริง (1 คะแนน)
- 3.3 ผู้อำนวยการสถานศึกษาอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (0 คะแนน)

4. ผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 4.1 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.2 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.3 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสบาย (1 คะแนน)
- 4.4 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม ถูกสุขลักษณะ (1 คะแนน)
- 4.5 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย (1 คะแนน)

5. ผลการมี.....

5. ผลการมีจิตสาธารณะของผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือสถานศึกษาตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (4 คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| 5.1 ให้ความร่วมมือ ร้อยละ 100 | (4 คะแนน) |
| 5.2 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป | (3 คะแนน) |
| 5.3 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป | (2 คะแนน) |
| 5.4 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป | (1 คะแนน) |
| 5.5 ให้ความร่วมมือ ต่ำกว่าร้อยละ 70 | (0 คะแนน) |
-



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กพม. ๑๐๓๐๐

๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คำชี้แจงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๓๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๙



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไป
โดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และ ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๗ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (๒) การคงวิทยฐานะ และการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (๓) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- (๔) การให้รางวัลจูงใจ
- (๕) การให้ออกจากราชการ
- (๖) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

โดยให้หน่วยงานที่จะนำผลการประเมินไปใช้ กำหนดรายละเอียดให้สอดคล้องกับกฎหมาย
ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้
ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน
๕. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๓ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานตำแหน่ง ๘๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตามมาตราฐานตำแหน่ง ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตราฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน
- ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

ระดับผลการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ - ลงมา)

๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๗. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตราฐานตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามมาตราฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์

ให้กำหนดข้อตกลงปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยให้ใช้ข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้กำหนดขอบเขตของผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังเพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ให้สอดคล้องกับข้อตกลงในการพัฒนางานด้วย

กรณีที่ผู้รับการประเมินโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการ หรือได้รับมอบหมายหรือได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ระหว่างปีงบประมาณ ให้ผู้รับการประเมินจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาคนใหม่ และให้นำผลการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา และองค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา



ที่ ศธ 04164/2๑๗5

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
109/1 ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

2 กันยายน 2565

เรื่อง การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ ศธ 04164/3434
ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ 1๗2 /2565
สั่ง ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ.2565 จำนวน 1 ชุด
2. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ จำนวน 1 ฉบับ
3. เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 แจ้งว่า ก.ค.ศ.
ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแบบ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565 เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย นำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงาน-บุคคล และเรื่องอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดเก็บข้อมูล ดังรายละเอียดที่ส่งมาด้วย 1 และขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ดำเนินการดังนี้

1. รายงานผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหาร-
สถานศึกษา/ผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง (1 เมษายน 2565 – 9 กันยายน 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2565 – 30 กันยายน 2565) ตามแบบรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2
พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่เกิน 30 หน้า (A4) รวมปกและภาคผนวก (ถ้ามี) และรับรองสำเนา
ถูกต้องตามระเบียบงานสารบัญฯ จำนวน 3 ชุด/เล่ม จัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี
เขต 2 ภายในวันที่ 13 กันยายน 2565

-/ 2. จัดเตรียม ...

2. จัดเตรียม Power Point นำเสนอผลการบริหารจัดการสถานศึกษาในรอบครึ่งปีหลัง ตามข้อตกลง การพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน วิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 12 นาที (นำเสนอด้วยตนเอง) และจัดทำ VTR นำเสนอสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนและผลการบริหารจัดการ สถานศึกษาที่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน 3 นาที นำเสนอต่อ คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูล ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

3. จัดส่ง ไฟล์ VTR นำเสนอสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียนและผลการบริหารจัดการสถานศึกษาใน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19 ทาง E-mail : jureeratsurayod@gmail.com ภายในวันที่ 13 กันยายน 2565

4. สำหรับกำหนดการจัดเก็บข้อมูลจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 7731 5061

โทรสาร 0 7731 5421



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ 192 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลผลการ
บริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลา
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ดังนี้

1. ชุดที่ 1 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา อำเภอกาบัง ประกอบด้วย

1.1 นายศรีสินธุ์ ศรีนภาดร รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

1.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

1.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

2. ชุดที่ 2 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอพุนพิน อำเภอกาบัง และอำเภอวิภาวดี ประกอบด้วย

2.1 นางจิรฉัตร ไชยสกุล รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

2.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

2.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

3. ชุดที่ 3 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน ประกอบด้วย

3.1 นางสุรียา เครือรัตน์ รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

3.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

3.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

1. จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งฯ
ในเครือข่าย/อำเภอที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นเป็นผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ 1
เมษายน 2565 – 9 กันยายน 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2565 – 30 กันยายน 2565

2. ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 19 – 29 กันยายน 2565

3. รายงานผลการจัดเก็บข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
สุราษฎร์ธานี เขต 2 ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 30 กันยายน 2565

สั่ง ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2565

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาศาสตร์ราชบุรี เขต ๒

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน วิทยฐานะ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
๑. ด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำ ทางวิชาการ ๑.๑ การวางแผนพัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ ของผู้เรียน ๑.๒ ๑.๓ ๑.๔ ๑.๕ ๑.๖ ฯลฯ (ให้ระบุการปฏิบัติงานครบทุกด้าน)	ผลการดำเนินงาน (ให้เขียนรายงานผลการดำเนินงานตามระดับตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อตกลง การพัฒนางาน (PA) ทุกรายการ)	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง กรณีเอกสารที่เป็นรูปเล่ม ให้แนบเฉพาะบทสรุป)

ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา(ตามข้อตกลงการพัฒนา (PA))

เรื่องที่ ๑. (ชื่อเรื่อง).....
๑.๑สภาพปัญหาการบริหารจัดการสถานศึกษาและคุณภาพของสถานศึกษา

.....
.....
.....
.....

๑.๒วิธีการดำเนินการให้บรรลุ

.....
.....
.....
.....

๑.๓ ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

เชิงปริมาณ.....
.....
.....
.....

เชิงคุณภาพ.....

.....
.....
.....
.....

เรื่องที่ ๒. (ชื่อเรื่อง).....

ฯลฯ

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

รายการประเมิน	การปฏิบัติตน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p> <p>๔.</p> <p>๕.</p> <p>๖.</p> <p>๗.</p> <p>๘.</p> <p>๙.</p> <p>๑๐.</p> <p>(ให้ระบุรายการประเมินครบทุกรายการ)</p>	<p>การปฏิบัติตน</p> <p>(ให้เขียนรายงานการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทุกรายการ)</p>	<p>ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง</p> <p>(ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน อ้างอิง)</p>

หมายเหตุ จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน 30 หน้า รวมภาคผนวก จำนวน 3 ชุด

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบครั้งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตำแหน่งครู (ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ครู โรงเรียน วิทยฐานะ

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

การปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
๑. ด้านการจัดการเรียนรู้ ๑.๑ สร้างและพัฒนาหลักสูตร ของผู้เรียน ๑.๒ ๑.๓ ๑.๔ ๑.๕ ฯลฯ (ให้ระบุการปฏิบัติงานครบทุกด้าน)	ผลการดำเนินงาน (ให้เขียนรายงานผลการดำเนินงานตามระดับตำแหน่งและวิทยฐานะตามข้อตกลง การพัฒนางาน (PA) ทුกรายการ)	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง กรณีเอกสารที่เป็นรูปเล่ม ให้แนบเฉพาะบทสรุป)

ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (ตามข้อตกลงการพัฒนา (PA))

เรื่องที่ ๑. (ชื่อเรื่อง).....

๑.๑ สภาพปัญหาการจัดการเรียนรู้และคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน

.....
.....
.....

๑.๑ วิธีการดำเนินการให้บรรลุ

.....
.....
.....

๑.๓ ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

เชิงปริมาณ.....

.....
.....
.....

เชิงคุณภาพ.....

.....
.....
.....

เรื่องที่ ๒. (ชื่อเรื่อง).....

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

รายการประเมิน	การปฏิบัติตน	ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒.</p> <p>๓.</p> <p>๔.</p> <p>๕.</p> <p>๖.</p> <p>๗.</p> <p>๘.</p> <p>๙.</p> <p>๑๐.</p> <p>(ให้ระบุรายการประเมินครบทุกรายการ)</p>	<p>การปฏิบัติตน</p> <p>(ให้เขียนรายงานการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ทูกรายการ)</p>	<p>ร่องรอย เอกสาร หลักฐานอ้างอิง</p> <p>(ให้ระบุเอกสารอ้างอิงพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน อ้างอิง)</p>

หมายเหตุ จัดส่งเป็นเอกสารไม่เกิน 30 หน้า รวมภาคผนวก จำนวน 3 ชุด

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

เกณฑ์การพิจารณาคุณภาพของสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

1. ผลการได้รับการยกย่อง ชมเชย จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัล/เกียรติบัตรที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือรางวัลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ที่มีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวด แข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน ชัดเจน เป็นที่ยอมรับ ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา โดยแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิง ที่รับรองโดยผู้บริหารสถานศึกษา (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 1.1 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับชาติขึ้นไป (5 คะแนน)
- 1.2 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับภาค/เขตตรวจราชการ (4 คะแนน)
- 1.3 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (3 คะแนน)
- 1.4 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับอำเภอ/เครือข่าย (2 คะแนน)
- 1.5 ประกาศ/เกียรติบัตร/โล่/อื่นๆ ที่ได้รับในระดับสถานศึกษา (1 คะแนน)

2. ผลการส่งงานหรือการรายงานข้อมูลที่เป็นภารกิจหรืองานนโยบายหลักของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา (4 คะแนน) พิจารณาจาก

- 2.1 ทันทตามกำหนด ร้อยละ 100 (4 คะแนน)
- 2.2 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป (3 คะแนน)
- 2.3 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป (2 คะแนน)
- 2.4 ทันทตามกำหนด ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป (1 คะแนน)
- 2.5 ทันทตามกำหนด ต่ำกว่าร้อยละ 70 (0 คะแนน)

3. ผลการรักษาวินัย ในรอบครั้งปีที่ผ่านมา (2 คะแนน) พิจารณาจาก

- 3.1 ผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (2 คะแนน)
- 3.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษามีกรณีถูกร้องเรียนและสืบหาข้อเท็จจริง (1 คะแนน)
- 3.3 ผู้อำนวยการสถานศึกษาอยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย (0 คะแนน)

4. ผลการจัดสภาพแวดล้อมและการบริการที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้เรียนในสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (5 คะแนน) พิจารณาจาก

- 4.1 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะอาด (1 คะแนน)
- 4.2 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสะดวก (1 คะแนน)
- 4.3 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความสบาย (1 คะแนน)
- 4.4 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม ถูกสุขลักษณะ (1 คะแนน)
- 4.5 ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องประชุม สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และ สภาพแวดล้อม มีความมั่นคงแข็งแรงและปลอดภัย (1 คะแนน)

5. ผลการมี.....

5. ผลการมีจิตสาธารณะของผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือสถานศึกษาตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (4 คะแนน)

- | | |
|--|-----------|
| 5.1 ให้ความร่วมมือ ร้อยละ 100 | (4 คะแนน) |
| 5.2 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป | (3 คะแนน) |
| 5.3 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป | (2 คะแนน) |
| 5.4 ให้ความร่วมมือ ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป | (1 คะแนน) |
| 5.5 ให้ความร่วมมือ ต่ำกว่าร้อยละ 70 | (0 คะแนน) |
-



ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/ ๓๐๑๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๘/๑ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๓) กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการ-
ในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๙๗๖
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้ง
ท่านเป็นคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการ-
ในตำแหน่ง ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอแจ้งกำหนดการ
การจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๕๐๖๐ ต่อ ๓

โทรสาร ๐ ๗๗๓๑ ๕๔๒๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ - วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
รอบครึ่งปีหลัง

เรียน คณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๑๙๒/๒๕๖๕ สังกัด วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็น
คณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งใน
สังกัด รอบครึ่งปีหลัง ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอจัดส่งกำหนดการจัดเก็บ
ข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง รายละเอียดตาม
กำหนดการดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ที่ 192 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีความประสงค์จัดเก็บข้อมูลผลการ
บริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลา
ตั้งแต่ 1 เมษายน 2565 – 30 กันยายน 2565 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคล และเรื่องอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งในสังกัด ดังนี้

1. ชุดที่ 1 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอไชยา อำเภอกาบัง ประกอบด้วย

1.1 นายศรีสินธุ์ ศรีนภาดร รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

1.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

1.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

2. ชุดที่ 2 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอพุนพิน อำเภอกาบัง และอำเภอวิภาวดี ประกอบด้วย

2.1 นางจิรฉัตร ไชยสกุล รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

2.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

2.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

3. ชุดที่ 3 จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพนม และอำเภอบ้านตาขุน ประกอบด้วย

3.1 นางสุรียา เครือรัตน์ รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประธานกรรมการ

3.2 ประธานเครือข่ายสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่รับผิดชอบ กรรมการ

3.3ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย ที่รับผิดชอบ กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังนี้

1. จัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษาของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่งฯ
ในเครือข่าย/อำเภอที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นเป็นผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ 1
เมษายน 2565 – 9 กันยายน 2565 และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2565 – 30 กันยายน 2565

2. ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 19 – 29 กันยายน 2565

3. รายงานผลการจัดเก็บข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-
สุราษฎร์ธานี เขต 2 ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 30 กันยายน 2565

สั่ง ณ วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2565

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

กำหนดการจัดเก็บข้อมูลผลการบริหารจัดการสถานศึกษา ของผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

รอบครึ่งปีหลัง (1 เมษายน 2565 - 30 กันยายน 2565)

ที่	วัน เดือน ปี	เวลา	โรงเรียน/เครือข่าย	อำเภอ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	19 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่าย พนม 1	พนม	โรงเรียนชุมชนวัดปากตรัง	นางสุรียา เครือรัตน์	
2	20 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่าย พนม 2	พนม	โรงเรียนบ้านพังกัญจน์	ประธานเครือข่าย	
3	21 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายศิรรัฐนิคม 1	ศิรรัฐนิคม	โรงเรียนบ้านท่าขนอน	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
4	26 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายศิรรัฐนิคม 2	ศิรรัฐนิคม	โรงเรียนวัดนิลาราม		
5	28 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายศิรรัฐนิคม 3	ศิรรัฐนิคม	โรงเรียนบ้านท่าเปียบ		
6	29 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายบ้านตาขุน	บ้านตาขุน	โรงเรียนตาขุน		
7	19 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 3	ไชยา	โรงเรียนวัดชยาวราม	นายศรีสินธ์ ศรีนภาร	
8	20 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 2	ท่าชนะ	โรงเรียนวัดศรีสุวรรณ	ประธานเครือข่าย	
9	21 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 1	ไชยา	โรงเรียนวัดวิโรจนาaram	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
10	26 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายไชยา 2	ไชยา	โรงเรียนบ้านห้วยพุน		
11	28 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 1	ท่าชนะ	โรงเรียนวัดสังขประดิมขันธ์		
12	29 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าชนะ 3	ท่าชนะ	โรงเรียนบ้านอู่ตะเภา		
13	19 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 2	พุนพิน	โรงเรียนวัดประชาวสงคราม	นางจิรฉัตร ไชยสกุล	
14	20 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายวิภาวดีสัมพันธ์	วิภาวดี	โรงเรียนบ้านวังฝักแก้วน	ประธานเครือข่าย	
15	21 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 4	พุนพิน	โรงเรียนวัดห้วยกรวด	ศึกษานิเทศก์ประจำเครือข่าย	
16	23 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 3	พุนพิน	โรงเรียนวัดท่าตลิ่งชัน		
17	26 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าฉาง 1	ท่าฉาง	โรงเรียนชุมชนวัดจินตาราม		
18	28 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายพุนพิน 1	พุนพิน	โรงเรียนบ้านศรีปทุมวัลย์		
19	29 ก.ย.2565	09.00 - 16.30 น.	โรงเรียนในเครือข่ายท่าฉาง 2	ท่าฉาง	โรงเรียนวัดประตู่ใหญ่		

หมายเหตุ หากกำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงประธานคณะกรรมาธิการจัดเก็บข้อมูลจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ - วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและ
ผู้รักษาการในตำแหน่ง รอบครึ่งปีหลัง

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทุกท่าน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน การคงวิทยฐานะและการลดระยะเวลาสำหรับผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ มาเพื่อทราบและเพื่อถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



ที่ ศธ 04164/ 3681

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
109/1 ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพนมพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

31 ตุลาคม 2565

เรื่อง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) สายงานบริหารสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่น สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ภายในกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ 3 ของฐานเงินเดือนรวม
และเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานีเพื่อให้ความเห็นชอบ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่
31 ตุลาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบการเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2
(1 ตุลาคม 2565) เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงแจ้งประกาศผล
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทรศัพท์ 0 7731 5061

โทรสาร 0 7731 5421



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
เรื่อง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน
ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงประกาศรายชื่อข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่
1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565 ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นางสาวกมลทิพย์ ศรีเมฆ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าชะ
นางสาวกรวรรณ ยีนนาน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขานาโน
นางสาวกฤตยณันท์ ชัยสร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนรา
นางกฤตลักษณ์ รัตนหมากุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ 91
นางกฤตินี มีวรรณะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งโพธิ์
นางกวิศรา ช้วนลิ้ม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางน้ำจืด
นางสาวกัญญาภัค ภาวภูตานนท์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโพธาราม (โพธิพิทยากร)
นายกิตติ วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองไม้แดง
นางเกศราพร ยอดสุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโพธิ์พนา
นางจันจิรา ไชยวงศ์หอม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำหัก
นางสาวจันทร์จิรา อินทร์ชนะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าไคร
นางสาวจันทวี เหล่าเกื้อ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดประชาวงศาaram
นางสาวจันทิมา เข้ากุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านแม่แขก
นายจาตุรงค์ แก้วรักษา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยไผ่
นางจารุณี เทียนไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบ่อน้ำผุด
นางจิระพรรณ บุญช้าง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดแหลมไผ่
นางจิราพร มีเทพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดตรีธาราราม
นางสาวจิราภรณ์ จิตรพวง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดหัวเตย
นางจิรวรรณ สุวรรณสาม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคชาธาร
นางจิระพัฒน์ ขุนประดิษฐ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางประชาภิบาล
นางสาวจุฑามาส เพชรแท้	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านชายท่า
นางจุรีย์พร ชูชนะกิจ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดหนองไทร
นางจุฬาลักษณ์ โสภามผล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอู่ตะเภา
นายชโลธร สังครุช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดห้วยกรวด
นายชาติรี ปี่บ้านท่า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดกาฬสินธุ์
ว่าที่ ร.ต.ชาติชาย มีชัย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบนไร่
นางชาลินี ส่งแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านใหญ่

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายเชิดพงศ์ ราชสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขาเทพพิทักษ์
นางณัฐณิชา พรมรุ่ง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งพลับ
นางณัฐธยาน์ ทวี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตาขุน
นายณัฐพงศ์ แสงอำพร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าใหม่
นางสาวณิชารัตน์ รักษายศ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองจอก
นางดวงกมล มากชูทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาแค
นางดวงแข ยอดแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตาขุน
นางดวงรัตน์ คงขาว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่านหญิงวิภา
นายเดโช เพิ่มพารารักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนวัดจันทาราม
นายทวงศ์ บุญทองสังข์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพระพรหม
นางทิพย์ ชูจิตร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านแสนสุข
นายธนภัทร ช้วนลิ้ม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านน้ำราด
นายรัช เฮ่าหนู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดศรีสุวรรณ
นางสาวธันย์ภัท ทองทะวาย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านถ้ำผึ้ง
นายธีระสานต์ เทียนไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหินดาน
นางนงคราญ เชื้อนุ่น	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองมน
นางสาวนพรัตน์ ดริยวง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาใหญ่
นางนริศดา ยศเมฆ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัชฎาาราม
นางสาวนวิษญาณ์ พิศวงค์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำรอบ
นางจุรีย์พร นิลสังข์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	มหาราชบ้านแสงอรุณ
นางสาวสุรารัตน์ ทรงสง่า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโกศาวาส
นายพลศักดิ์ มณีสม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากท่าเรียง
นายวิจิตร สายนุ้ย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองรอก
นายนิวัฒน์ รักษรอด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดชยาราม
นายนิสิต ปานกลาง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองสงค์
นายบรรจง อินทร์คง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งเสียน
นายปณิธาน เรืองไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดถ้ำวาราม

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายประวิทย์ คชไกร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านมะเลาะ
นางสาวปรัชญานีย์ ไทยเกิด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพรุศรี
นางสาวปรียาสิณีเนตร สัตยศรีเมือง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนมะกอก
นางปานิสรา เกตราใหญ่	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดขจรบำรุง
นางสาวปิยมาศ เต็งชู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพุมเรียง
นายพงษ์ศักดิ์ แก้วมีศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดท่าตลิ่งชัน
นางพรพิมล วงเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านป่าตง
นางพิมพ์ภัทร เนาวโคอักษร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอรุโณทัย
นางสาวพิมพ์ศรีณย์ นาคพิงกาญจน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพัฒนา
นางพิศมัย จินดำ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยทรายขาว
นายพิสนธิ์ ชูทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยพุน
นายพุศศักดิ์ เลี่ยมแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีพุ่มวัลย์
นายภักดี วงเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนวัดปากตรัง
นางสาวภัตราภรณ์ คงทรัพย์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดทุ่งเขียด
นางภัทรภร พุทธรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัตนาราม
นายภัสกร ชูส่งแสง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านราษฎร์ประสานจิต
นางสาวมารศรี คักดา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางพระ
นายยุทธเดช ไชยมงคล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหน้าซึง
นายยุทธนา บ้วนเพชร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเขาศรีวิชัย
นางยุพาพันธ์ คุณวิจิตร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสองพี่น้อง
นายยุพิน เรืองไชย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางसान
นายภูภาวดี กิ่งแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางปรู
ว่าที่ ร.ต.รังสฤษฏ์ สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว
นายเริงชัย คำสุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านราษฎร์ประดิษฐ์
นางลดาวัลย์ ทรัพย์เจริญ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทุ่งนางเภา
นายวชิระ แก้วประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอินทราวาส
นายวรรณชัย แก้วกล้า	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพนม

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นางวรรณา สุภาพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสุทธาวาส
นายวัชรพงษ์ ศรีทองคง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสามสัก
นางวันทิพย์ สามหาตไทย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไทรงาม
นายวัลลภ ชั้นประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สารภีอุทิศ
นางวานี เหมทานนท์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองราง
นางสาววาสนา จันทร์ทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพัฒนา 2
นางวาสนา วิเศษ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดธารน้ำไหล
นายวินัย บุญช้าง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านยางงาม
นางสาววิภาทิพย์ คงด้วง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดอนสุวรรณ
นางสาววิภารัตน์ อินทร์ปาน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสังฆประดิษฐ์
นางวิลาวัลย์ บุญเพียง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านทรายแก้ว
นางวิไลพร นาคศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านจำปาทอง
นางสาววิสุนัน ไกรสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางปอ
นางสาวศรีัญญา วงษ์ประยูร	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนสูง
นางศิริภาณี รัตนธิรกุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคันธุลี
นางสาวศิริพร ช่วยชนะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านช่องไม้งาม
นายศุภผล กุศลชู	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนิลาราม
นางสาวศุภวรรณ พลเลิศ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองชะอุ่น
นายสมชาย สุนกามรัตน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดวิโรจนาราม
นายสมชาย จินตณพันธ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางคราม
นางสาวสมทรง นาคประเสริฐ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ตลาดหนองหวาย
นายสมพงษ์ ลีลาวรกุล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดโพธิ์น้อย
นางสมพร สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพังกาญจน์
นายสมพร พรหมหีต	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังผักแว่น
นายสมหมาย ชูอินทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าม่วง
นายสรรเพชญ์ สารสิทธิ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าขนอน
นายสรารุช จุ่มฉันทา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหญ้าปล้อง

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายสวัสดิ์ วงศ์พิทักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านกลาง
นายสันติศักดิ์ ผุดเอียด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสันติคีรีรมย์
นายสาโรจน์ โกละกะ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบ่อมะปริง
นายสิทธิพล ถีสแสน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านห้วยตาหมิง
นางสาวสุกรี จันทร์เมืองไทย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	สหกรณ์นิคม
นางสุกัญญา ศรีทอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสามัคคีธรรมาราม
นางสุชัญญา แพเรือง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดตรณาราม
นางสาวสุดาวรรณ กาญจนประทุม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดถ้ำสิงขร
นายสุทิน สุภวิบูลาสัน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบ่อกรัง
นายสุธีร์ พุทศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านโตนยาง
นางสุนันท์ หนูอินทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดจันทร์ประดิษฐาราม
นางสุภลักษณ์ งามโฉม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านขวัญพัฒนา
นางสุภาพร วันนิยม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพระบรมธาตุไชยา
นางสาวสุภาพร บุญสนอง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดประตู่ใหญ่
นายสุมิตร นิลอรุณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดบางปลา
นายสุรสิทธิ์ ชูจันทร์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านอ่างทอง
นายสุรินทร์ เกษร์สุวรรณ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านพรุยายซี
นายสุรียา สุขคง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเกาะมุกด์
นายสุวิรัชชัย สายแก้ว	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	คีรีรัฐนิคม
นางสุวาณี มั่นเรืองเดช	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าเนียบ
นางสาวอดิพร อินทบำรุง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเกษมบำรุง
นายอมรินทร์ บุญพิทักษ์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองปรือ
นางอรอุมา สังข์งาม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านสหกรณ์
นายอาชวีไพศาล ปภาส่งไพศาล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองพา
ว่าที่ ร.ต.อำนาจ ศรีเทพ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านต้นยวน
นางสาวอุไรวรรณ พูลสมบัติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนาค้อ
นายเอกฉัตร ชุมศรี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปลายคลอง

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

1. ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นายเอกชัย ปานชนะพงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านเขี้ยวหวาน

นายโอภาส เอ็งเหมาะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดอัมพาราม

หมายเหตุ การประกาศรายชื่อดังกล่าวเรียงตามลำดับตัวอักษร

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แบบทำายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

2. ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

นางสาวกชกร อารุช	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัฐญาราม
นางกาญจจรีย์ ชิตเพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านศรีพนม
นางสาวกิตติยา นุ่มทิพย์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านนา
นางสาวจรรยา ทองจีน	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดสุขมงคลาราม
นางจาร์ี ตูลาธร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเดิมเจ้า
นางจินดา ช่วยฤกษ์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดอัมพาวาส
นางสาวจิรวรรณ รอดโหม้ม	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดพะแสง
นางจวีร์วรรณ เพชรรักษ์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดรัฐญาราม
นางสาวชญาณี สาริพัฒน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านไทรงาม
นางชนกภัทร ทองเพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดราชฎร์บำรุง
นายชนะ พรหมม่วง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านดินก้อง
นางดวงฤดี จันทรรัตน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากน้ำท่ากระจาย
นางสาวตังจิต เพ็ชรชู	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเบญจา
นายณนพร ข้าแก้ว	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขียวเฟื่อง
นายรัฐปวีณ์ แก้วประสงค์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านวังชุม
นางนิตยา จันทรแดง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านลุ่มชุมแสง
นางสาวปรียานุช เชาวณะ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านหนองเหียง
นายพรพล พุฒิกุลบวร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนาควาส
นางมนิตา ชื่นพิศาล	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดเขาพนมแบก
นางเยาวลักษณ์ เรืองรอง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเขียวหมวง
นายรักษาดิ สุวรรณโชติ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดน้ำพุ
นายรุ่งรัตน์ วิริโยคุณ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านท่าไทร
นางลาวัลย์ พรเจริญ	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านควนสุวรรณ
นางสาววรรณิดา โปเยี่ยม	ตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	ตชต.ราชฎร์พิทักษ์
นางวันดี เกื้อสกุล	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดวิจิตรอาราม
นางวารุณีย์ ศรีนาค	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านเคี่ยมพะาะ
นางสาววิภารัตน์ แก้วยิ้ม	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านคลองวัว

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ "ดีเด่น"

สายงานบริหารสถานศึกษา

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2565)

2. ผู้ดำรงตำแหน่ง ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (ต่อ)

นางสาววิไล มุสิกรัตน์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางหิน
นางศุภกล ศักดิ์เพชร	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะกรบ
นายสุชาติ มุกดาร์ตัน	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านปากโตน
นางสุภาภรณ์ ไชยนาเคนทร์	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	วัดนันทาราม
นางสุวรรณี สพานทอง	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านบางขนุน
นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วชัด	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านตะเคียนทอง
นางอรุณรัตน์ จันทร์ทองขาว	ตำแหน่ง	ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	บ้านมะม่วงงาม

หมายเหตุ การประกาศรายชื่อดังกล่าวเรียงตามลำดับตัวอักษร



สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ