

รายงานผลการบริหารอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้จัดทำรายงานผลการบริหาร
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้ขึ้น เพื่อทราบผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ
เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และแนวทาง
การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพต่อไป ตลอดจนเผยแพร่ต่อบุคคลและ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารอัตรากำลัง
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่ง ๆ ขึ้นไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

| | |
|--|----|
| บทที่ ๑ ความหมายและความสำคัญ | ๑ |
| บทที่ ๒ แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง | ๒ |
| บทที่ ๓ วิธีดำเนินงาน | ๗ |
| บทที่ ๔ ผลการดำเนินงาน | ๘ |
| บทที่ ๕ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ สถิติการดำเนินงาน | ๑๓ |

ภาคผนวก

ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

หนังสือเชิญประชุม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

คำสั่งกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้จัดทำ

บทที่ ๑

ความหมายและความสำคัญ

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา หมายถึง การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ การวางแผน การบริหารจัดการ การเสริมสร้างสภาพของ อัตรากำลังของบุคลากรในสถานศึกษา/หน่วยงาน ให้เหมาะสมกับงานทั้งด้านปริมาณงานและคุณภาพของงาน ในระยะเวลาที่เหมาะสม ในตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถตรงกับความต้องการของสถานศึกษา และสามารถ นำไปใช้บริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและโอกาสเพื่อประโยชน์ในการจัดการศึกษา ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งแต่ละปี ก.ค.ศ. จะกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานแผนกำลังคนเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลภาพรวม ระดับประเทศ นอกจากนั้นมาตรา ๒๓ (๑) กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา “กำหนดจำนวนและอัตรา ตำแหน่ง และ เกณฑ์ อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ นโยบาย การบริหาร งานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด” และมาตรา ๒๓ (๗) “จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๘ ให้ กศจ.มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัดดังนี้ (๑) อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ เขตพื้นที่การศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงได้จัดทำ รายงานผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อทราบผลการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

บทที่ ๒ แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลัง

การวางแผนอัตรากำลังคน มีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ด้าน คือ

๑. กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน: หน่วยงานต้องมีข้อมูลกำลังคน ที่เป็นปัจจุบันทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๒. การคาดหวังกำลังคนในอนาคต : หน่วยงานต้องมีการคาดการณ์ในอนาคตว่าต้องการบุคคล จำนวนเท่าใด ประเภทใดบ้าง ตลอดจนระบุรายละเอียดถึงคุณสมบัติต่างๆอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓. แผนกำลังคน : เป็นแผนเฉพาะที่ใช้แน่นอน สำหรับนำมาใช้ปฏิบัติเพื่อเสริมส่วนที่ขาดระหว่างข้อแตกต่างที่เกิดขึ้นจากกำลังคนที่คาดการณ์และกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน

จากแนวคิดกระบวนการวางแผนกำลังคน สามารถนำมากำหนดแนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. การกำหนดปริมาณงานในสถานศึกษา แบ่งงานออกเป็น ๓ ด้าน คือ

๑.๑ ปริมาณงานด้านการบริหาร หมายถึง จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานด้านการบริหารในสถานศึกษาในหนึ่งสัปดาห์ของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ ปริมาณงานด้านการสอน เป็นปริมาณงานที่สามารถรวบรวมได้จากข้อมูลจำนวนนักเรียน ในปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี) โดยนับจากจำนวนนักเรียนแยกตามระดับในแต่ละชั้นและแต่ละห้องเรียน สถิติการรับนักเรียนของสถานศึกษาหรือข้อมูลการรับนักเรียนย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง

๑.๓ ปริมาณงานอื่น หมายถึงปริมาณงานอื่นๆ ที่นอกเหนือจากงานด้านการบริหารสถานศึกษา และปริมาณงานด้านการสอน ได้แก่ จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง ที่มีชั่วโมงงานสนับสนุนการสอน

๒. การกำหนดปริมาณงานของบุคลากรต่อหนึ่งหน่วยเวลา

การกำหนดปริมาณงานของบุคลากรต่อหนึ่งหน่วยเวลา หมายถึง การกำหนดปริมาณงานประเภทต่างๆ ในสถานศึกษา ได้แก่ งานบริหารสถานศึกษา งานสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ และงานสนับสนุนการสอน ซึ่งในการกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน สามารถปฏิบัติได้ในหนึ่งหน่วยเวลาของการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษานี้ เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. เกณฑ์อัตรากำลังนี้ใช้สำหรับสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย โดยให้สถานศึกษามีอัตรากำลังตามสายงาน ได้แก่ สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานสนับสนุนการศึกษา ซึ่งกำหนดเป็น ๒ กรณี คือ

๑.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป

๒. กลุ่มสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบรวมสถานศึกษา ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ตามประกาศของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๓. ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู จำแนกเป็น

๓.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน ระดับปฐมวัย ไม่ต่ำกว่า ๖ ช.ม./สัปดาห์ ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ช.ม./สัปดาห์

๓.๒ งานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด ไม่ต่ำกว่า ๘ ช.ม.ต่อสัปดาห์

ทั้งนี้ การคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลังนี้ กำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู เท่ากับ ๒๐ ช.ม./สัปดาห์

๔. การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

๕. จำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

(๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

(๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) กำหนด ๓๐ คน ต่อห้อง

(๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

(๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) กำหนด ๓๕ คน ต่อห้อง

การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียน มีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๖. กำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการคำนวณอัตรากำลังตามเกณฑ์อัตรากำลัง ดังนี้

| ระดับการศึกษา | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี | ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์ |
|-------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| ปฐมวัย | ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง | ๒๐ ชั่วโมง |
| ประถมศึกษา | ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง | ๒๕ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนต้น | ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง | ๓๐ ชั่วโมง |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง | ๓๕ ชั่วโมง |

๗. การคำนวณอัตรากำลัง ให้คำนวณตามสายงานดังนี้

๗.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา

๗.๑.๑ สถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๐ คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ยกเว้น สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดารชนกลุ่มน้อย เกาะภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน (ตามประกาศรายชื่อสถานศึกษาในเขตพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ.) โรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา หรือโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล หรือโรงเรียนที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ให้กำหนดอัตรากำลัง สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป (ทุกพื้นที่) ให้กำหนด อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

| จำนวนนักเรียน | อัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา | | รวม |
|------------------------|---------------------------------|-------------------------|---------|
| | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | |
| ๔๑-๑๑๙ คน | ๑ อัตรา | - | ๑ อัตรา |
| ๑๒๐-๓๑๙ คน | ๑ อัตรา | ๑ อัตรา | ๒ อัตรา |
| ๓๒๐-๑,๐๓๙ คน | ๑ อัตรา | ๒ อัตรา | ๓ อัตรา |
| ๑,๐๔๐-๑,๖๓๙ คน | ๑ อัตรา | ๓ อัตรา | ๔ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๑,๖๔๐ คนขึ้นไป | ๑ อัตรา | ๔ อัตรา | ๕ อัตรา |

โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

ทั้งนี้ กลุ่มสถานศึกษา ถือเป็นเพียงหนึ่งสถานศึกษา และกลุ่มสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๔๑ คนขึ้นไป ให้กำหนดอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๗.๑.๒

๗.๒ สายงานการสอน

๗.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา ตามแต่กรณีดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา กำหนดอัตรากำลังตามจำนวนนักเรียน ดังนี้

| จำนวนนักเรียน | อัตรากำลังสายงานการสอน |
|---------------|------------------------|
| ๑-๔๐ คน | ๑-๔ อัตรา |
| ๔๑-๘๐ คน | ๖ อัตรา |
| ๘๑-๑๑๙ คน | ๘ อัตรา |

(๒) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลังโดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตรเมื่อคำนวณอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คน ต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

(๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ให้กำหนดอัตรากำลัง ดังนี้

(๓.๑) ระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษา ให้นำจำนวนนักเรียนระดับปฐมวัย รวมกับจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา แล้วกำหนดอัตรากำลังตามตารางข้อ (๑)

(๓.๒) ระดับมัธยมศึกษา ให้นำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา ชั่วโมงเรียนตาม หลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร เมื่อกำหนดอัตรากำลังตามข้อ (๓.๑) และ ข้อ (๓.๒) แล้ว ให้นำผลการคำนวณมารวมกันเป็นอัตรากำลังสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

$$\text{อัตรากำลัง} = \text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \frac{\text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คน ต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

ทั้งนี้ สำหรับสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๑-๔๐ คน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาวางแผนและกำหนดอัตรากำลังสายงานการสอน เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพิจารณา โดยคำนึงถึงภาระงาน บริบทของสถานศึกษา ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณภาพของผู้เรียน แผนการบริหาร จัดการโรงเรียนขนาดเล็กของจังหวัด และอัตรากำลังของสถานศึกษานั้นต้องไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๗.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ ขึ้นไป

กำหนดอัตรากำลังสายงานการสอนในสถานศึกษา โดยนำจำนวนห้องเรียนแต่ละระดับ การศึกษา ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตร และชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู มาคำนวณตามสูตร ดังนี้

$$\text{อัตรากำลัง} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของครู ๑ คน ต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อกำหนดอัตรากำลังในแต่ละระดับการศึกษาแล้ว ให้นำมารวมกันเพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลัง สายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

การคำนวณอัตรากำลังสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิดอัตรา เพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๗.๓ สายงานสนับสนุนการศึกษา

กำหนดอัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษาในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความจำเป็นและภาระงานของสถานศึกษา ดังนี้

| จำนวนนักเรียน | อัตรากำลังสายงานสนับสนุนการศึกษา | |
|------------------------|----------------------------------|---|
| | พนักงานราชการ/ อัตราจ้าง | บุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) |
| ๑-๓๕๙ คน | ๑ อัตรา | - |
| ๓๖๐-๗๑๙ คน | - | ๑ อัตรา |
| ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน | - | ๒ อัตรา |
| ๑,๐๘๐-๑,๖๗๙ คน | - | ๓ อัตรา |
| ตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป | - | ๔ อัตรา |

๘. การกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษาปกติที่มีเด็กพิการเรียนรวม

ให้กำหนดอัตรากำลังเพิ่มจากอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามข้อ ๗ เป็นพนักงานราชการ หรืออัตราจ้างครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ ตามความเหมาะสมกับจำนวนเด็กพิการ ประเภทของความพิการ และภาระงานของสถานศึกษานั้น

กรณีมีความจำเป็นที่จะยกระดับคุณภาพการศึกษา ซึ่งจะต้องกำหนดกรอบอัตรากำลังต่างไปจากเกณฑ์นี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นและแนวทางการพัฒนา ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ก่อนเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ เป็นหลักสูตรแกนกลาง ของประเทศ ที่มีจุดประสงค์ที่จะพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข และมีความเป็นไทยโดยได้กำหนดเนื้อหาความรู้ออกเป็น ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้

- (๑) ภาษาไทย
- (๒) คณิตศาสตร์
- (๓) วิทยาศาสตร์
- (๔) สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๕) สุขศึกษาและพลศึกษา
- (๖) ศิลปะ
- (๗) การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- (๘) ภาษาต่างประเทศ

ได้แบ่งเวลาเรียนออกเป็นช่วงชั้น ดังนี้

(๑) ช่วงชั้นที่ ๑ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ เรียนปีละประมาณ ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ ๔-๕ ชั่วโมง และควรใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ ๕๐ ของเวลาเรียนทั้งหมด ส่วนเวลาที่เหลือก็ใช้สอนให้ครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

(๒) ช่วงชั้นที่ ๒ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ เรียนปีละประมาณ ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ ชั่วโมง โดยเรียน วันละประมาณ ๔-๕ ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ ๔๐ ของเวลาเรียนทั้งหมด โดยให้เวลากับกลุ่มวิทยาศาสตร์มากขึ้น

(๓) ช่วงชั้นที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ เรียนปีละประมาณ ๑,๐๐๐-๑,๒๐๐ ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ ๕-๖ ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน แต่กลุ่มภาษาไทย คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ยังคงให้ความสำคัญกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งควรจัดเวลาเรียนให้มากกว่ากลุ่มอื่น ๆ

(๔) ช่วงชั้นที่ ๔ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖ กำหนดเวลาเรียนเป็นรายภาค ๖๐๐ ชั่วโมง/ภาคเรียนหรือภาคเรียนละ ๑๓.๕ หน่วยกิต (ยกเว้น ม.๔ ภาคเรียนที่ ๑ เรียน ๑๕.๕ หน่วยกิต) หรือ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ วันละ ๖ ชั่วโมง การจัดหลักสูตรจัดให้ครบทั้ง ๘ กลุ่มสาระในทุกชั้น ยึดหยุ่นตามแผน การเรียนรู้ที่ตอบสนองความสามารถความถนัด ความสนใจของผู้เรียนแต่ละคน ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ

บทที่ ๓ วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาการศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการวางแผน อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

๑. สถานศึกษา

๑.๑ รวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ (จำนวนนักเรียน/ชั้นเรียน/ห้องเรียน/ครู/วิชาเอก/ ครูเกษียณอายุราชการ ครูไป – มาช่วยราชการ พนักงานราชการ อัตรากำลัง ฯลฯ) ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน

๑.๒ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อทราบจำนวนผู้บริหารและครูในแต่ละระดับชั้นในปีการศึกษา

๑.๓ ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบัน เพื่อหาจำนวนอัตรากำลังของผู้บริหาร และครูที่ขาดเกณฑ์/เกินเกณฑ์/พอดีเกณฑ์

๑.๔ นำเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ นำข้อมูลที่สถานศึกษารายงานมาตรวจสอบความถูกต้อง และวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบันรายโรงเรียนจนครบทุกโรงเรียน เพื่อหาจำนวนและร้อยละของอัตรากำลังของผู้บริหารและครูที่ขาดเกณฑ์/เกินเกณฑ์/พอดีเกณฑ์

๒.๓ นำข้อมูลของทุกโรงเรียนมาสรุปเป็นภาพรวมอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

การวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปีการศึกษา ใช้ฐานข้อมูลที่โรงเรียนรายงานกลุ่มนโยบายและแผน (Data Management Center) ซึ่งเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง มีคุณภาพจะทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้อง มีคุณภาพสามารถนำไปเป็นฐานในการบริหารอัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

บทที่ ๔
ผลการดำเนินงาน

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สถานศึกษาในสังกัด เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตราค่าจ้าง ดังนี้

๑. ดำเนินการเกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑.๑ เกลี่ยอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สายงานการสอน จำนวน ๖๙ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี 64 | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน) | | | หมายเหตุ | |
|-------|---|-----------------------------|--|------------------------------|----------------|-----------|---|----------------|------------------------|-----------------|-------------------------|
| | ที่ | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | จำนวน นักเรียน | ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | | ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ |
| | | | | | | อันดับ | ขั้น | | | | |
| 1 | ครู/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | 2754 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | 2754 | คศ.2 | 41,620 | 290 | -6 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 2 | ครู/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | 2749 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | 2749 | คศ.2 | 41,620 | 290 | -6 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 3 | ครู/ร.ร.วัดจันทร์ประดิษฐาราม/อ.พุนพิน | 141 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดจันทร์ประดิษฐาราม/อ.พุนพิน | 141 | คศ.2 | 41,620 | 125 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 4 | ครู/ร.ร.วัดรัชฎาภิราม/อ.พุนพิน | 4128 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดรัชฎาภิราม/อ.พุนพิน | 4128 | คศ.2 | 41,620 | 184 | -4 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 5 | ครู/ร.ร.วัดรัชฎาภิราม/อ.พุนพิน | 4126 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดรัชฎาภิราม/อ.พุนพิน | 4126 | คศ.2 | 41,620 | 184 | -4 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 6 | ครู/ร.ร.วัดเกษมบำรุง/อ.พุนพิน | 4103 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดเกษมบำรุง/อ.พุนพิน | 4103 | คศ.3 | 58,390 | 131 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 7 | ครู/ร.ร.บ้านบางหิน/อ.พนม | 3650 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางหิน/อ.พนม | 3650 | คศ.3 | 58,390 | 127 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 8 | ครู/ร.ร.บ้านบ่อน้ำผุด/อ.คีรีรัฐนิคม | 1756 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบ่อน้ำผุด/อ.คีรีรัฐนิคม | 1756 | คศ.2 | 41,620 | 123 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 9 | ครู/ร.ร.วัดแหลมไผ่/อ.พุนพิน | 4471 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดแหลมไผ่/อ.พุนพิน | 4471 | คศ.3 | 58,390 | 140 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 10 | ครู/ร.ร.บ้านคลองรอก/อ.ท่าชนะ | 6484 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองรอก/อ.ท่าชนะ | 6484 | คศ.2 | 41,620 | 395 | -6 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 11 | ครู/ร.ร.บ้านสามสลัก/อ.ไชยา | 2041 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสามสลัก/อ.ไชยา | 2041 | คศ.2 | 41,620 | 167 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 12 | ครู/ร.ร.บ้านศรีปทุมวัลย์/อ.พุนพิน | 4389 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านศรีปทุมวัลย์/อ.พุนพิน | 4389 | คศ.2 | 41,620 | 151 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 13 | ครู/ร.ร.บ้านคันธุลี/อ.ท่าชนะ | 2883 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคันธุลี/อ.ท่าชนะ | 2883 | คศ.2 | 41,620 | 145 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 14 | ครู/ร.ร.บ้านใหญ่/อ.พนม | 3584 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านใหญ่/อ.พนม | 3584 | คศ.2 | 41,620 | 127 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 15 | ครู/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | 2727 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทุ่งพลับ/อ.ท่าชนะ | 2727 | คศ.2 | 41,620 | 126 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 16 | ครู/ร.ร.บ้านอุตะเกา/อ.ท่าชนะ | 5711 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านอุตะเกา/อ.ท่าชนะ | 5711 | คศ.2 | 41,620 | 170 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 17 | ครู/ร.ร.บ้านคลองสอค์/อ.ท่าชนะ | 5006 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดสังขประดิษฐ์/อ.ท่าชนะ | 5006 | คศ.3 | 58,390 | 142 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 18 | ครู/ร.ร.บ้านคลองสอค์/อ.ท่าชนะ | 3517 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านวังผักแว่น/อ.วิภาวดี | 3517 | คศ.3 | 58,390 | 136 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 19 | ครู/ร.ร.บ้านดอนมะกอ/อ.ท่าชนะ | 2964 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านโพธิ์พนา/อ.วิภาวดี | 2964 | คศ.3 | 55,920 | 134 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 20 | ครู/ร.ร.ชุมชนบ้านช่องน้ำเขียว/อ.พนม | 1108 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบ่อมะปริง/อ.ท่าฉาง | 1108 | คศ.3 | 37,390 | 127 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 21 | ครู/ร.ร.บ้านท่าหนิง/อ.วิภาวดี | 1526 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดธีราราม/อ.พุนพิน | 1526 | คศ.3 | 58,390 | 122 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 22 | ครู/ร.ร.วัดพุมเรียง/อ.ไชยา | 2243 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพุมเรียง/อ.ไชยา | 2243 | คศ.2 | 41,620 | 411 | -3 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 23 | ครู/ร.ร.บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ 91/อ.คีรีรัฐนิคม | 1660 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านต้นมะพร้าวมิตรภาพที่ 91/อ.คีรีรัฐนิคม | 1660 | คศ.2 | 41,620 | 148 | -2 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 24 | ครู/ร.ร.บ้านบ่อกรัง/อ.พุนพิน | 6273 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบ่อกรัง/อ.พุนพิน | 6273 | คศ.2 | 41,620 | 213 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 25 | ครู/ร.ร.วัดบางปลา/อ.พุนพิน | 4283 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบางปลา/อ.พุนพิน | 4283 | คศ.3 | 58,390 | 205 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 26 | ครู/ร.ร.วัดสองพี่น้อง/อ.พนม | 3626 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดสองพี่น้อง/อ.พนม | 3626 | คศ.3 | 58,390 | 183 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 27 | ครู/ร.ร.บ้านบางปะชาภิบาล/อ.พุนพิน | 5023 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางปะชาภิบาล/อ.พุนพิน | 5023 | คศ.2 | 41,620 | 177 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 28 | ครู/ร.ร.วัดพุมเรียง/อ.ไชยา | 2260 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านขวัญพัฒนา/อ.ท่าชนะ | 2260 | คศ.2 | 41,620 | 171 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 29 | ครู/ร.ร.วัดชวามร/อ.ไชยา | 2568 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านช่องไม้งาม/อ.บ้านตาขุน | 2568 | คศ.3 | 58,230 | 165 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 30 | ครู/ร.ร.ชุมชนวัดจันทาราม/อ.ท่าฉาง | 2649 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดท่าตลิ่งชัน/อ.พุนพิน | 2649 | คศ.2 | 41,620 | 155 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 31 | ครู/ร.ร.วัดพยุศรี/อ.บ้านตาขุน | 5772 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตาขุน/อ.บ้านตาขุน | 5772 | คศ.3 | 58,390 | 150 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 32 | ครู/ร.ร.วัดกทลิ่ง/อ.ท่าชนะ | 5527 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางขุน/อ.คีรีรัฐนิคม | 5527 | คศ.3 | 58,390 | 141 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 33 | ครู/ร.ร.ตาขุน/อ.บ้านตาขุน | 4997 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านพัฒนา 2/อ.บ้านตาขุน | 4997 | คศ.3 | 58,390 | 141 | -1 | | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 34 | ครู/ร.ร.วัดรัตนาราม/อ.ไชยา | 2169 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบางน้ำจืด/อ.ท่าฉาง | 2169 | คศ.3 | 58,390 | 44 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 35 | ครู/ร.ร.วัดรัตนาราม/อ.ไชยา | 2038 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบางน้ำจืด/อ.ท่าฉาง | 2038 | คศ.3 | 51,590 | 44 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน | |
| 36 | ครู/ร.ร.สารภีอุทิศ/อ.ไชยา | 2104 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดเดิมเจ้า/อ.ไชยา | 2104 | คศ.3 | 58,390 | 84 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน | |

| ลำดับ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'64 | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน) | | | หมายเหตุ |
|-------|--------------------------------|----------------|--|----------------|-----------|--------|---|------------------------|-------------------------|----------------------|
| | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | จำนวน นักเรียน | ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ตั้งอยู่ใน พื้นที่พิเศษ | |
| | | | | | อันดับ | ขั้น | | | | |
| 37 | ครู/ร.ร.วัดบางคราม/อ.ท่าฉาง | 2772 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดเดิมเจ้า/อ.ไชยา | 2772 | คศ.3 | 58,390 | 84 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 38 | ครู/ร.ร.บ้านเกาะมุกด์/อ.ท่าชนะ | 2957 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพระพรหม/อ.ท่าฉาง | 2957 | คศ.3 | 49,230 | 91 | -4 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 39 | ครู/ร.ร.บ้านชายท่า/อ.ท่าชนะ | 155 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพระพรหม/อ.ท่าฉาง | 155 | คศ.3 | 58,390 | 91 | -4 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 40 | ครู/ร.ร.ชุมชนวัดปากตรัง/อ.พนม | 5112 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพระพรหม/อ.ท่าฉาง | 5112 | คศ.3 | 58,390 | 91 | -4 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 41 | ครู/ร.ร.บ้านบางหิน/อ.พนม | 3651 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดน้ำรอบ/อ.พุนพิน | 3651 | คศ.3 | 58,390 | 54 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 42 | ครู/ร.ร.วัดเกษมบำรุง/อ.พุนพิน | 3019 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดน้ำรอบ/อ.พุนพิน | 3019 | คศ.3 | 52,970 | 54 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 43 | ครู/ร.ร.วัดบางพลา/อ.พุนพิน | 5127 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดห้วยเตย/อ.พุนพิน | 5127 | คศ.2 | 41,620 | 105 | -2 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 44 | ครู/ร.ร.วัดรัชฎาภิบาล/อ.พุนพิน | 119 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองมอญ/อ.ไชยา | 119 | คศ.2 | 41,620 | 101 | -3 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 45 | ครู/ร.ร.บ้านท่าหิน/อ.วิภาวดี | 3395 | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตะกรบ/อ.ไชยา | 3395 | คศ.2 | 41,620 | 60 | -1 | หนึ่งตำบล | ได้รับจัดสรรคืน |
| 46 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | | | | 290 | -6 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 47 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดจันทร์ประดิษฐ์/อ.พุนพิน | | | | 125 | -3 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 48 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดรัชฎาภิบาล/อ.พุนพิน | | | | 184 | -4 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 49 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดเกษมบำรุง/อ.พุนพิน | | | | 131 | -3 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 50 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางหิน/อ.พนม | | | | 127 | -3 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 51 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบ่อน้ำผุด/อ.คีรีรัฐนิคม | | | | 123 | -3 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 52 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดแหลมไม้/อ.พุนพิน | | | | 140 | -3 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 53 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองรอก/อ.ท่าชนะ | | | | 395 | -6 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 54 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านสามสัก/อ.ไชยา | | | | 167 | -2 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 55 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านศรีประทุมวัลย์/อ.พุนพิน | | | | 151 | -2 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 56 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคันฉุ่ย/อ.ท่าชนะ | | | | 145 | -2 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 57 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านใหญ่/อ.พนม | | | | 127 | -2 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 58 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านทุ่งพลับ/อ.ท่าชนะ | | | | 126 | -2 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 59 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านหนองปรือ/อ.ท่าชนะ | | | | 140 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 60 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเขาเทพทักซ์/อ.บ้านตาขุน | | | | 139 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 61 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดธัญญาราม/อ.พนม | | | | 137 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 62 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางปรู/อ.พนม | | | | 137 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 63 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางพระ/อ.คีรีรัฐนิคม | | | | 136 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 64 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดถ้ำสิงขร/อ.คีรีรัฐนิคม | | | | 136 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 65 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดน้ำหัก/อ.คีรีรัฐนิคม | | | | 130 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 66 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดนิลาราม/อ.คีรีรัฐนิคม | | | | 127 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 67 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดสามัคคีธรรมราม/อ.พุนพิน | | | | 124 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 68 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านป่าตอง/อ.พนม | | | | 124 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |
| 69 | รับจาก สพท.อื่น | | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดโพธาราม/อ.ไชยา | | | | 122 | -1 | | รับเพิ่มจาก สพท.อื่น |

๑.๒ เกลี่ยอัตราว่างเกินเกณฑ์ จำนวน ๓๔ อัตรา ดังนี้

๑.๒.๑ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอน ที่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้

| บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------------|----------------|-----------|------|---------------------|----------|-------|----------------|--------------------------------|---------------|------------------|------|------|--------|-----|---|---|----|--------|
| ที่ | ตำแหน่งที่กำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาเดิม | | | | | ตำแหน่งที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | | | | | |
| | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | อัตรากำลัง | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | จำนวน นักเรียน | | | | | | | | |
| | | | | อันดับ | ขั้น | | | | | อันดับ | ขั้น | | | | | | | | | |
| ๑ | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช | นครศรีธรรมราช | ครู | ๑๗๒๗ | คศ.๑ | ๒๓,๑๐๐ | ๐ | -๑ | +๑ | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช | นครศรีธรรมราช | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๑๗๒๗ | คศ.๑ | ๒๓,๑๐๐ | ๑๑๑ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๒ | บ้านท่าชะ | ท่าชะ | ครู | ๒๖๓๘ | คศ.๒ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | +๑ | บ้านท่าชะ | ท่าชะ | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๒๖๓๘ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๓๑๐ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๓ | บ้านกลาง | ท่าชะ | ครู | ๕๖๕๐ | คศ.๒ | ๓๖,๐๖๐ | ๐ | -๑ | +๒ | บ้านกลาง | ท่าชะ | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๕๖๕๐ | คศ.๒ | ๓๖,๐๖๐ | ๒๔๗ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๔ | บ้านถ้ำผึ้ง | พนม | ครู | ๖๔๙๒ | คศ.๒ | ๓๐,๗๕๐ | ๐ | -๑ | +๑ | บ้านถ้ำผึ้ง | พนม | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๖๔๙๒ | คศ.๒ | ๓๐,๗๕๐ | ๑๕๕ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๕ | บ้านอรุโณทัย | พนม | ครู | ๑๖๔๐ | คศ.๑ | ๒๔,๒๗๐ | ๐ | -๑ | +๒ | บ้านอรุโณทัย | พนม | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๑๖๔๐ | คศ.๑ | ๒๔,๒๗๐ | ๓๒๔ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๖ | บ้านท่าม่วง | พุนพิน | ครู | ๔๔๑๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | -๑ | +๑ | บ้านท่าม่วง | พุนพิน | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๔๔๑๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓๐๑ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๗ | บ้านยางงาม | พุนพิน | ครู | ๔๒๖๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | -๑ | ๑ | บ้านยางงาม | พุนพิน | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๔๒๖๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๒๕๑ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๘ | วัดถ้ำวรราม | พนม | ครู | ๒๙๙๘ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | ๒ | วัดถ้ำวรราม | พนม | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๒๙๙๘ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๓๐๔ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๙ | วัดประชาวงคราม | พุนพิน | ครู | ๕๖๗๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | -๑ | ๑ | วัดประชาวงคราม | พุนพิน | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๕๖๗๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๒๕๑ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๐ | วัดโพธิ์น้อย | วิภาวดี | ครู | ๒๙๗๐ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | ๑ | วัดโพธิ์น้อย | วิภาวดี | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๒๙๗๐ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๒๘๑ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |

| ที่ | ตำแหน่งที่กำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาเดิม | | | | | | ตำแหน่งที่กำหนดใหม่ | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------|------------|---------|-----------|------------|---------------------|-------|---------|------------------|-------------|------------------|-------|-----------------------------------|--------|------|-------|-------------|----|--------|
| | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | อัตรากำลัง | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | จำนวน | อัตรากำลังสายงานบริหาร ณ ปัจจุบัน | | | | | | |
| | | | | เลขที่ | เงินเดือน | | | | | เลขที่ | อันดับ | ขั้น | | นักเรียน | ก.ค.ศ. | จ.๑๘ | อัตรา | ร้อยละขาดคน | | |
| ๑๑ | บ้านท่าเนียบ | ศิริรัฐนิคม | ครูผู้ช่วย | ๓๕๐๙ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๐ | -๑ | ๒ | บ้านท่าเนียบ | ศิริรัฐนิคม | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๓๕๐๙ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๓๒๓ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๒ | วัดอินทราวาส | ศิริรัฐนิคม | ครูผู้ช่วย | ๓๕๑๒ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | ๒ | วัดอินทราวาส | ศิริรัฐนิคม | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๓๕๑๒ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๒๖๓ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๓ | วัดรัตนาราม | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๓๗๖๖ | ค.ศ.๓ | ๕๓,๐๘๐ | ๐ | -๑ | ๑ | วัดรัตนาราม | ไชยา | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๓๗๖๖ | ค.ศ.๓ | ๕๓,๐๘๐ | ๗๒๐ | ๓ | ๒ | -๑ | -๓๓.๓๓ |
| ๑๔ | ชุมชนวัดจันทาราม | ท่าฉาง | ครูผู้ช่วย | ๔๐๖๒ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | ๒ | ชุมชนวัดจันทาราม | ท่าฉาง | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๔๐๖๒ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๒๖๘ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๕ | วัดประตู่ใหญ่ | ท่าฉาง | ครูผู้ช่วย | ๔๑๐๔ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | -๑ | ๒ | วัดประตู่ใหญ่ | ท่าฉาง | รอง ผอ.สถานศึกษา | ๔๑๐๔ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๓๐๓ | ๒ | ๑ | -๑ | -๕๐.๐๐ |

๑.๒.๒ ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงาน การสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอน เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมใน สถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลัง สายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๙ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งที่กำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาเดิม | | | | | | ตำแหน่งที่กำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------|------------|---------|-----------|------------|--|-------|---------|----------------|-------------|------------|-------|-----------------------------------|--------|------|----------|-------------|--------|
| | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | อัตรากำลัง | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | | | จำนวน | อัตรากำลังสายงานการสอน ณ ปัจจุบัน | | | | | |
| | | | | เลขที่ | เงินเดือน | | | | | เลขที่ | อันดับ | ขั้น | | นักเรียน | ก.ค.ศ. | จ.๑๘ | กำลังครู | ร้อยละขาดคน | |
| ๑ | บ้านลุ่มชุมแสง | ไชยา | ครู | ๓๐๖๗ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | ๐ | +๑ | บ้านย่านยาว | ศิริรัฐนิคม | ครู | ๓๐๖๗ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๒ | ตลาดหนองหวาย | ท่าชนะ | ครู | ๒๘๔๒ | ค.ศ.๑ | ๓๔,๓๑๐ | ๐ | ๐ | +๒ | บ้านห้วยผ่ | ไชยา | ครู | ๒๘๔๒ | ค.ศ.๑ | ๓๔,๓๑๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๓ | ตลาดหนองหวาย | ท่าชนะ | ครู | ๒๐๒๗ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | ๐ | +๒ | วัดสมังคคาราม | ท่าชนะ | ครู | ๒๐๒๗ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๔ | วัดสันติธรรมย์ | พุนพิน | ครู | ๔๒๒๕ | ค.ศ.๒ | ๔๗,๗๘๐ | ๐ | ๐ | +๒ | บ้านปากโดน | ศิริรัฐนิคม | ครู | ๔๒๒๕ | ค.ศ.๒ | ๔๗,๗๘๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๕ | บ้านอรุโณทัย | พนม | ครู | ๓๖๙๓ | ค.ศ.๒ | ๓๓,๖๖๐ | ๐ | ๐ | +๑ | บ้านวังพลาย | ศิริรัฐนิคม | ครู | ๓๖๙๓ | ค.ศ.๒ | ๓๓,๖๖๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๖ | บ้านท่าขนอน | ศิริรัฐนิคม | ครู | ๑๕๐๐ | ค.ศ.๒ | ๒๘,๙๘๐ | ๐ | ๐ | ๒ | วัดจาย | ไชยา | ครู | ๑๕๐๐ | ค.ศ.๒ | ๒๘,๙๘๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๗ | วัดสันติธรรมย์ | พุนพิน | ครู | ๑๗๑๙ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | ๑ | ๑ | บ้านหนองจอก | พุนพิน | ครู | ๑๗๑๙ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๘ | บ้านท่าเนียบ | ศิริรัฐนิคม | ครูผู้ช่วย | ๑๗๓๙ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | -๑ | ๒ | บ้านทุ่งนางเภา | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๑๗๓๙ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๘ | ๔ | -๔ | -๕๐.๐๐ |
| ๙ | บ้านคลองไม้แดง | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๓๖๐๔ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | ๐ | ๑ | วัดอรุณาราม | วิภาวดี | ครูผู้ช่วย | ๓๖๐๔ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๘ | ๔ | -๔ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๐ | วัดชยาราม | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๓๐๒๘ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๐ | ๐ | ๒ | วัดหนองไทร | พุนพิน | ครูผู้ช่วย | ๓๐๒๘ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๘ | ๔ | -๔ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๑ | วัดพุมเรียง | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๓๘๑๘ | ค.ศ.๓ | ๕๑,๑๗๐ | ๐ | ๐ | ๔ | บ้านหน้าซึ้ง | ท่าฉาง | ครูผู้ช่วย | ๓๘๑๘ | ค.ศ.๓ | ๕๑,๑๗๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๒ | ชุมชนวัดจันทาราม | ท่าฉาง | ครูผู้ช่วย | ๔๓๐๘ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๐ | -๑ | ๒ | วัดนาคาวาส | พุนพิน | ครูผู้ช่วย | ๔๓๐๘ | ค.ศ.๓ | ๕๒,๙๕๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๓ | บ้านคลองสงค์ | ท่าชนะ | ครูผู้ช่วย | ๒๗๙๙ | ค.ศ.๓ | ๔๘,๕๕๐ | ๐ | ๐ | ๒ | วัดไตรรัตนาราม | ไชยา | ครูผู้ช่วย | ๒๗๙๙ | ค.ศ.๓ | ๔๘,๕๕๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๔ | วัดศรีสุวรรณ | ท่าชนะ | ครูผู้ช่วย | ๔๑๖๔ | ค.ศ.๓ | ๕๖,๖๑๐ | ๐ | ๐ | ๑ | บ้านตะเคียนทอง | ศิริรัฐนิคม | ครูผู้ช่วย | ๔๑๖๔ | ค.ศ.๓ | ๕๖,๖๑๐ | ๖ | ๓ | -๓ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๕ | ตาขุน | บ้านตาขุน | ครูผู้ช่วย | ๔๐๑๖ | ค.ศ.๓ | ๔๔,๕๖๐ | ๐ | ๐ | ๑ | บ้านลูกเดือน | พนม | ครูผู้ช่วย | ๔๐๑๖ | ค.ศ.๓ | ๔๔,๕๖๐ | ๔ | ๒ | -๒ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๖ | ชุมชนบ้านซ่งแม่เหล็ก | พนม | ครูผู้ช่วย | ๔๒๗๕ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๐ | ๐ | ๒ | บ้านอ่างทอง | พุนพิน | ครูผู้ช่วย | ๔๒๗๕ | ค.ศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๔ | ๒ | -๒ | -๕๐.๐๐ |
| ๑๗ | ชุมชนบ้านซ่งแม่เหล็ก | พนม | ครูผู้ช่วย | ๓๗๐๓ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๐ | ๐ | ๒ | บ้านคลองชะอุ่น | พนม | ครูผู้ช่วย | ๓๗๐๓ | ค.ศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๑๑ | ๖ | -๕ | -๕๕.๕๕ |
| ๑๘ | บ้านเขานาโน | พนม | ครูผู้ช่วย | ๓๗๔๑ | ค.ศ.๓ | ๕๗,๕๐๐ | ๐ | ๐ | ๒ | บ้านควนสูง | ท่าชนะ | ครูผู้ช่วย | ๓๗๔๑ | ค.ศ.๓ | ๕๗,๕๐๐ | ๑๑ | ๖ | -๕ | -๕๕.๕๕ |
| ๑๙ | วัดตรณาราม | พุนพิน | ครูผู้ช่วย | ๓๙๕๒ | ค.ศ.๓ | ๕๔,๘๒๐ | ๐ | ๐ | ๑ | บ้านสหกรณ์ | พุนพิน | ครูผู้ช่วย | ๓๙๕๒ | ค.ศ.๓ | ๕๔,๘๒๐ | ๘ | ๕ | -๓ | -๓๗.๕๐ |

๑.๓ ย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน ๕ อัตรา

| ที่ | ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในหน่วยงานทางการศึกษาเดิม | | | | | | ตำแหน่งที่กำหนดในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ | | | | |
|-----|---|----------------|-------------|---------|----------------|-----------|--|--------|-------------|-----------------|------|
| | ชื่อ - สกุล | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | โรงเรียน | อำเภอ | วิชาเอก | ที่ได้รับตัดโอน | |
| | | | | | | | | | | อันดับ | ขั้น |
| ๑ | นางปทุมณช ทัพย์รัตน์ | บ้านกลาง | ท่าชนะ | ครู | ๔๑๙๓ | ๒๑,๑๔๐ | บ้านห้วยพุน | ไชยา | วิทยาศาสตร์ | | |
| ๒ | น.ส.ธนภรณ์ ช่างดา | บ้านน้ำลาด | ศิริรัฐนิคม | ครู | ๓๕๘๖ | ๓๕,๗๕๐ | วัดตรณาราม | พุนพิน | ประถมศึกษา | | |
| ๓ | นางปิยภรณ์ ศรีทอง | บ้านห้วยตาหมิง | ไชยา | ครู | ๖๔๐๓ | ๒๗,๗๒๐ | วัดชยาราม | ไชยา | สังคมศึกษา | | |
| ๔ | นางชุลีพร สุขพรพงษ์ | วัดประชาวศาราม | พุนพิน | ครู | ๕๖๗๒ | ๒๘,๐๕๐ | บ้านแม่แขก | พุนพิน | คอมพิวเตอร์ | | |
| ๕ | นายมนัส กอนทิพย์ | บ้านคลองพา | ท่าชนะ | ครู | ๔๓๖๓ | ๒๐,๘๙๐ | วัดกาฬสินธุ์ | ท่าชนะ | ประถมศึกษา | | |

๑.๔ จัดสรรตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ โรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๕๐ คน ขึ้นไป และมีอัตรากำลังข้าราชการครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒๑ อัตรา ดังนี้

| ลำดับ | ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี'๖๑ | | | | | ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร | | | | | ปริมาณงานสถานศึกษา (ข้อมูลครู ณ ปัจจุบัน) | | |
|-------|---|---------|------------------------------|-----------|--------|---|---------|------------------------------|-----------|--------|---|---------------------------|-------------------|
| | ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง ระบบจ่ายตรง | เงินเดือน | | ตำแหน่ง / ส่วนราชการ / อำเภอ | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง ระบบจ่ายตรง | เงินเดือน | | จำนวน นักเรียน | ขาดครู จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. | ร้อยละ ขาดแคลน |
| | | เลขที่ | | อันดับ | ขั้น | | อันดับ | | ขั้น | | | | |
| ๑ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเกาะมุกด์/อ.ท่าชนะ | ๒๙๕๓ | ๐๒๖๓๒๙๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองรอก/อ.ท่าชนะ | ๒๙๕๓ | ๐๒๖๓๒๙๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓๙๕ | -๓ | -๑๓.๖๔ |
| ๒ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองพา/อ.ท่าชนะ | ๓๐๑๒ | ๐๒๖๓๓๑๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองรอก/อ.ท่าชนะ | ๓๐๑๒ | ๐๒๖๓๓๑๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓๙๕ | -๓ | -๑๓.๖๔ |
| ๓ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านปลายคลอง/อ.พุนพิน | ๔๐๒๙ | ๐๒๖๔๐๓๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพุมเรียง/อ.ไชยา | ๔๐๒๙ | ๐๒๖๔๐๓๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๔๑๑ | -๒ | -๙.๕๒ |
| ๔ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดเขาศรีวิชัย/อ.พุนพิน | ๔๓๑๗ | ๐๒๖๔๑๔๒ | คศ.๓ | ๕๒,๙๔๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพุมเรียง/อ.ไชยา | ๔๓๑๗ | ๐๒๖๔๑๔๒ | คศ.๓ | ๕๒,๙๔๐ | ๔๑๑ | -๒ | -๙.๕๒ |
| ๕ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านดิงก้อง/อ.ท่าชนะ | ๒๘๕๘ | ๐๒๖๓๔๑๕ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองสงค/อ.ท่าชนะ | ๒๘๕๘ | ๐๒๖๓๔๑๕ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ๖๒๑ | -๓ | -๙.๐๙ |
| ๖ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านมะม่วงงาม/อ.ท่าชนะ | ๒๙๘๒ | ๐๒๖๓๕๓๖ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองสงค/อ.ท่าชนะ | ๒๙๘๒ | ๐๒๖๓๕๓๖ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ๖๒๑ | -๓ | -๙.๐๙ |
| ๗ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนวัดปากตรัง/อ.พนม | ๓๖๘๖ | ๐๒๖๓๖๙๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว/อ.พนม | ๓๖๘๖ | ๐๒๖๓๖๙๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๔๙๔ | -๒ | -๘.๗๐ |
| ๘ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านจำปาทอง/อ.พนม | ๓๗๐๓ | ๐๒๖๓๗๕๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนบ้านช่องม้าเหลียว/อ.พนม | ๓๗๐๓ | ๐๒๖๓๗๕๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๔๙๔ | -๒ | -๘.๗๐ |
| ๙ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านย่านยาว/อ.คีรีรัฐนิคม | ๑๕๔๒ | ๐๒๖๒๗๙๗ | คศ.๓ | ๕๔,๘๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองไม้แดง/อ.ไชยา | ๑๕๔๒ | ๐๒๖๒๗๙๗ | คศ.๓ | ๕๔,๘๒๐ | ๕๐๑ | -๒ | -๘.๓๓ |
| ๑๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางประชาภิบาล/อ.พุนพิน | ๒๗๔๖ | ๐๒๖๔๐๒๙ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านคลองไม้แดง/อ.ไชยา | ๒๗๔๖ | ๐๒๖๔๐๒๙ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๕๐๑ | -๒ | -๘.๓๓ |
| ๑๑ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดพนม/อ.พนม | ๓๕๔๕ | ๐๒๖๓๙๑๔ | คศ.๓ | ๕๖,๖๑๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าหญิงวิภา/อ.วิภาวดี | ๓๕๔๕ | ๐๒๖๓๙๑๔ | คศ.๓ | ๕๖,๖๑๐ | ๕๐๑ | -๒ | -๘.๓๓ |
| ๑๒ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดท่าตลิ่งชัน/อ.พุนพิน | ๕๑๐๕ | ๐๒๖๔๑๙๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดประตู่ใหญ่/อ.ท่าฉาง | ๕๑๐๕ | ๐๒๖๔๑๙๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๒๙๐ | -๑ | -๗.๖๙ |
| ๑๓ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.คีรีรัฐนิคม/อ.คีรีรัฐนิคม | ๑๔๘๐ | ๐๒๖๒๕๕๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดอินทราวาส/อ.คีรีรัฐนิคม | ๑๔๘๐ | ๐๒๖๒๕๕๔ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๒๖๓ | -๑ | -๗.๖๙ |
| ๑๔ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านมะเลาะ/อ.คีรีรัฐนิคม | ๑๗๓๙ | ๐๒๖๒๗๒๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านท่าเนียบ/อ.คีรีรัฐนิคม | ๑๗๓๙ | ๐๒๖๒๗๒๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓๑๗ | -๑ | -๗.๑๔ |
| ๑๕ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบางปลา/อ.พุนพิน | ๔๓๐๘ | ๐๒๖๔๒๒๔ | คศ.๓ | ๕๒,๙๔๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.ชุมชนวัดจันทาราม/อ.ท่าฉาง | ๔๓๐๘ | ๐๒๖๔๒๒๔ | คศ.๓ | ๕๒,๙๔๐ | ๒๙๔ | -๑ | -๗.๑๔ |
| ๑๖ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านตาขุน/อ.บ้านตาขุน | ๕๐๓๕ | ๐๒๖๓๖๒๑ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.ตาขุน/อ.บ้านตาขุน | ๕๐๓๕ | ๐๒๖๓๖๒๑ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓๘๙ | -๑ | -๕.๒๖ |
| ๑๗ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดรัชฎาภิบาล/อ.พุนพิน | ๔๑๑๕ | ๐๒๖๔๒๕๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดบางคราม/อ.ท่าฉาง | ๔๑๑๕ | ๐๒๖๔๒๕๙ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๔๒๒ | -๑ | -๕.๐๐ |
| ๑๘ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดสันติคีรีมัย/อ.พุนพิน | ๔๒๒๘ | ๐๒๖๔๒๗๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดศรีสุวรรณ/อ.ท่าชนะ | ๔๒๒๘ | ๐๒๖๔๒๗๕ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๕๓๕ | -๑ | -๔.๓๕ |
| ๑๙ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดสันติคีรีมัย/อ.พุนพิน | ๔๒๔๑ | ๐๒๖๔๒๘๘ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดชยาราม/อ.ไชยา | ๔๒๔๑ | ๐๒๖๔๒๘๘ | คศ.๓ | ๕๒,๐๖๐ | ๖๐๑ | -๑ | -๓.๘๕ |
| ๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านบางปรู/อ.พนม | ๓๖๒๒ | ๐๒๖๓๗๘๗ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.บ้านเขาโนน/อ.พนม | ๓๖๒๒ | ๐๒๖๓๗๘๗ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๕๒๘ | -๑ | -๓.๕๗ |
| ๒๑ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดแหลมไผ่/อ.พุนพิน | ๔๕๐๖ | ๐๒๖๔๓๓๑ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ครูผู้ช่วย/ร.ร.วัดรัตนาราม/อ.ไชยา | ๔๕๐๖ | ๐๒๖๔๓๓๑ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๗๔๑ | -๑ | -๓.๒๓ |

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๒.๑ จัดสรรพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕ อัตรา

| ลำดับ | ตำแหน่งที่จัดสรร | | จัดสรรให้โรงเรียน | | จำนวนอัตรากำลังครูของสถานศึกษาหลังจัดสรร (อัตรา) | | | | | |
|-------|------------------|-------------|-------------------|--------------------|--|---------------|-------------------------|----------------------|-------------|--------------------------------|
| | ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง | ชื่อโรงเรียน | นักเรียน 10มิ.ย.65 | เกณฑ์ครู ก.ค.ศ. | ข้าราชการ ครู | พนักงานราชการ ครูผู้สอน | อัตราจ้าง ครูวิฤทธิฯ | รวม (อัตรา) | (-)ขาด/(+)เกิน จากเกณฑ์ ก.ค.ศ. |
| 1 | พ315695 | ครูผู้สอน | บ้านทรายแก้ว | 106 | 8 | 5 | | | 5 | -3 |
| 2 | พ315698 | ครูผู้สอน | วัดน้ำพุ | 71 | 6 | 4 | | | 4 | -2 |
| 3 | พ315699 | ครูผู้สอน | บ้านดินก้อง | 63 | 6 | 4 | | | 4 | -2 |
| 4 | พ315706 | ครูผู้สอน | บ้านแสนสุข | 74 | 6 | 5 | | | 5 | -1 |
| 5 | พ315749 | ครูผู้สอน | บ้านคลองวัว | 69 | 6 | 5 | | | 5 | -1 |

๒.๒ จัดสรรครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๓ อัตรา

| ที่ | สพท. | สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรร | จำนวนนักเรียน (คน) ในสถานศึกษา | จำนวนครูขาด/เกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด | วิชาเอกที่จัดสรรให้สถานศึกษา (ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน) | กรณีการจัดสรร |
|-----|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | |
| 1 | สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 2 | โรงเรียนวัดน้ำพุ | 69 | -2 | ประถมศึกษา/ภาษาอังกฤษ/สังคมศึกษา/วิทยาศาสตร์ | 2. อัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก |
| 2 | สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 2 | โรงเรียนบ้านดินก้อง | 57 | -2 | ประถมศึกษา/คณิตศาสตร์/ภาษาอังกฤษ/สังคมศึกษา | 2. อัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก |
| 3 | สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 2 | โรงเรียนวัดวิชิตอาราม | 113 | -2 | ประถมศึกษา/ภาษาไทย/คณิตศาสตร์ | 2. อัตราว่างครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และขาดแคลนครูตามสาขาวิชาเอก |

จากการดำเนินการดังกล่าว สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ สถานศึกษาจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ ๕

ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู

๑. ไม่สามารถนำตำแหน่งว่างไปใช้ในการรับย้ายหรือบรรจุแต่งตั้งได้ทันทีที่ว่างลง เนื่องจากต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามข้อกำหนดทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูช่วงรอยต่อในระยะเวลาสั้น
๒. กระบวนการสรรหา มีการดำเนินการหลายขั้นตอน ใช้เวลานาน และจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
๓. ผลกระทบจากมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ในการจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ทำให้ไม่สามารถจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการคืนให้กับโรงเรียนที่มีนักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คนได้ ทำให้โรงเรียนขาดแคลนครูเป็นระยะเวลานาน ขาดความต่อเนื่องในการจัดการเรียนการสอน
๔. นโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญอัตราว่างข้าราชการ โดยการตั้งอัตราว่างจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ในปัจจุบันไว้ไม่ให้มีการเพิ่มอัตราตั้งใหม่ ทำให้ไม่สามารถขอเพิ่มอัตราตามจำนวนที่ขาดแคลนได้

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัด ที่ทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

๑. นโยบายการบริหารอัตราว่างคนภาครัฐ ไม่มีการเพิ่มจำนวนอัตราตำแหน่งข้าราชการตามจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
๒. ระบบค่าตอบแทนข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับเศรษฐกิจทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย และเพิ่มภาระหนี้สินส่วนตัวของข้าราชการมากขึ้น
๓. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า ใช้เวลานานเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ ขั้นตอนการดำเนินงานมากเกินไป
๔. การเกลี้ยอัตราว่างในโรงเรียนเกินเกณฑ์ดำเนินการได้ยาก เนื่องจากไม่มีคนประสงค์ย้ายออก จะต้องรอจนกว่ามีครูเกษียณอายุราชการหรือย้ายออก จึงจะสามารถเกลี้ยได้

แนวทางการดำเนินงานให้ประสบผลสำเร็จ

๑. บริหารอัตราว่างครูที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเกลี้ยอัตราว่างครูจากโรงเรียนที่มีอัตราว่างเกินเกณฑ์ ไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตราว่างต่ำกว่า โดยใช้มาตรการ ดังนี้
 - ๑.๑ ดำเนินการเกลี้ยอัตราว่างครู กรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตราว่างเกินเกณฑ์ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง โดยตัดโอนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตราว่างมากที่สุดเป็นลำดับแรก และในโรงเรียนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลการคมนาคมไม่สะดวก ไม่ปลอดภัย และครูภายในไม่ประสงค์ขอย้ายเข้า เพื่อนำไปรับย้ายข้าราชการครูที่มีสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๑.๒ เกลีย้อตรากำลังครุกรณีที่มีคนครอง

๑.๒.๑ กำหนดมาตรการจูงใจการเกลีย้อตรากำลัง กรณีข้าราชการครูในสังกัด ประสงค์ย้าย โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตรารเงินเดือนตามตัวไปกำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ เช่น ให้ได้รับสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้าน เป็นต้น

๑.๒.๒ ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ที่มาช่วยราชการ หากโรงเรียนต้นสังกัดมีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ จะดำเนินการเสนอขออนุมัติหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตรารเงินเดือนตามตัวมากำหนดใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์

๒. ดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพของชุมชน โดยรวมโรงเรียนขนาดเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกับโรงเรียนคุณภาพของชุมชน เพื่อใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในภารกิจการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะช่วยแก้ปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังครูได้ระดับหนึ่ง

๓. ขอรับการจัดสรรตำแหน่งครูเกษียณอายุราชการคืน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู และบรรจุครูที่จบสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การคมนาคมไม่สะดวก

๔. คัดเลือกครูอัตราร้าง พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู โดยคัดเลือกในสาขาวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการและขาดแคลน

๕. ขอรับการจัดสรรอัตราร้างชั่วคราวครูรายเดือน เพื่อนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนในสังกัด ที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังครูจากมากไปหาน้อย

๖. สงวนอัตรารว่างจากการเกษียณอายุราชการ เพื่อบรรจุครู และนักเรียนทุนตามโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรให้

๗. กำหนดให้มีครูผู้สอนในทุกโรงเรียนเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด คือ ประถมศึกษา ปฐมวัย ภาษาไทย คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ สังคมศึกษา วิทยาศาสตร์ และวิชาเอกอื่น ๆ เพิ่มเติม

๘. พัฒนาคู่มือปฏิบัติการสอนไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก/โดยการฝึกอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้สูงขึ้น

| สถิติผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | |
|---|-----------|------------|----------|
| ด้านการวางแผนอัตรากำลัง | | | |
| ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) | | | |
| เรื่อง | จำนวน | | หมายเหตุ |
| | ครั้ง | ราย/อัตรา | |
| 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง | | | |
| 1.1 จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 | 1 | 21 | |
| 1.2 จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | 1 | 76 | |
| 1.3 จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 1 | 56 | |
| 1.4 จัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2561 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2564 จากต่างเขต | 1 | 22 | |
| 1.5 จัดสรรตำแหน่งว่างเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2565 | 1 | 20 | |
| 1.6 ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่เกินเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา | 3 | 15 | |
| 1.7 ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด | 5 | 20 | |
| 1.8 ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) | 2 | 2 | |
| 1.9 ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามเงื่อนไขกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด | 1 | 1 | |
| รวม | 16 | 233 | |

ภาคผนวก

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๓๔๗๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ประชุมในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทางไกล (conference room) ชั้น ๓ อาคารไชยชนะวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร ๐-๗๗๓๑-๕๐๖๐ ต่อ ๓

โทรสาร ๐-๗๗๓๑-๕๔๒๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการตามคำสั่ง สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอเชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ประชุมในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทางไกล (conference room) ชั้น ๓ อาคารไชยชนะวดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๑๓๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์กับทางราชการ และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์กับทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ รองประธานกรรมการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. นายสรพร เพชฌู สารสิทธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าขนอน กรรมการ
๔. นายสมชาย สุนกามรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวิโรจนาราม กรรมการ
๕. นายสมชาย จินตณพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางคราม กรรมการ
๖. นายบรรจง อินทร์คง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งเสียน กรรมการ
๗. นางดวงแข ยอดแสง ผู้อำนวยการโรงเรียนตาขุน กรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต. อำนาจ ศรีเทพ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้นยวน กรรมการ
๙. นายสันติศักดิ์ ผุดเอียด ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสันติคีรีธรรม์ กรรมการ
๑๐. นายสมพงษ์ ลีลาวรรกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์น้อย กรรมการ
๑๑. นางศิริพร พลวิชัย ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๑๒. นางมณีรัตน์ อินทร์คง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและ
ประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๑๓. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวธิดาพร ลักษณะชา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวรัตนา เพชรศรีช่วง นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน
วิชาเอก

๓. พิจารณาจัดสรรอัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ
และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

๕. กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก
และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี้ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการ
ที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

๗. พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการ
ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป ทองด่าง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทางไกล (conference room) ชั้น ๓ อาคารไชยชนะวดี

ผู้มาประชุม

| | | |
|-----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายประทีป ทองด้วง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | |
| ๒. นายศรีสินธุ์ ศรีนภาทร | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | |
| ๓. นายสรรเพชญ์ สารสิทธิ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าขนอน | กรรมการ |
| ๔. นายสมชาย สุนกามรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวิโรจนาราม | กรรมการ |
| ๕. นายสมชาย จินตณพันธ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางคราม | กรรมการ |
| ๖. นายบรรจง อินทร์คง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งเสียน | กรรมการ |
| ๗. นางดวงแข ยอดแสง | ผู้อำนวยการโรงเรียนตาขุน | กรรมการ |
| ๘. ว่าที่ ร.ต. อำนาจ ศรีเทพ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านต้นยวน | กรรมการ |
| ๙. นายสันติศักดิ์ ผุดเอียด | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสันติคีรีรมย์ | กรรมการ |
| ๑๐. นายสมพงษ์ ลีลาวรรณกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์น้อย | กรรมการ |
| ๑๑. นางมณีนรัตน์ อินทร์คง | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม | กรรมการ |
| | และประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| ๑๒. น.ส.วันเพ็ญ สิงห์แก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. น.ส.ธิตาพร ลักษณะษา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. น.ส.รัตนา เพชรศรีช่วง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|----------------------|------------------------------|-----------|
| ๑. นางศิริพร พลวิชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | ติตราชการ |
|----------------------|------------------------------|-----------|

เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๕ น.

นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ กระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฝากให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดูแล เร่งรัด ให้โรงเรียนในสังกัดเปิดเรียน เนื่องจากผู้ปกครองเรียกร้อง ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ประสานโรงเรียนในสังกัดขอทราบจำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยังไม่ได้รับวัคซีนโควิดเข็มที่ ๑ พบว่ามีจำนวน ๑๒๔ คน ได้แจ้งให้ผู้อำนวยการโรงเรียนบริหารจัดการการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยังไม่ได้รับวัคซีน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่คณะกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ การจัดสรรครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธาน มอบให้ นางสาวธิตาพร ลักษณะกะชา นำเสนอรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวธิตาพร ลักษณะกะชา นำเสนอรายละเอียดให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ด้วย สพฐ. จัดสรรอัตราและงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็น ค่าตอบแทนการจ้างอัตราจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดินให้ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา ระยะเวลา ๕ เดือน (พ.ย. ๒๕๖๔ – มี.ค. ๒๕๖๕) อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๐๐๐ บาท/คน/เดือน

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้พิจารณาจัดสรรอัตราจ้างดังกล่าวให้โรงเรียนในสังกัดที่มีสภาพ อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. จัดเรียงร้อยจากความขาดแคลนจากสูงสุดไปหาน้อยสุด และเป็นโรงเรียนที่ไม่มี พนักงานราชการหรือถูกจ้างชั่วคราวรายเดือนเพื่อแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต จำนวน ๓ โรงเรียน ดังนี้

๑. โรงเรียนวัดน้ำพุ จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกประถมศึกษา/ภาษาอังกฤษ/

สังคมศึกษา/วิทยาศาสตร์

๒. โรงเรียนบ้านดินก้อง จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกประถมศึกษา/คณิตศาสตร์/ ภาษาอังกฤษ/สังคมศึกษา

๓. โรงเรียนวัดวิชิตธาราราม จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกประถมศึกษา/ภาษาไทย/คณิตศาสตร์
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรณีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

ประธาน มอบให้ นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว นำเสนอรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว นำเสนอรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

ด้วย สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด ปรากฏว่ามีตำแหน่งว่างในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

| ที่ | โรงเรียน | อำเภอ | ตำแหน่ง | ตำแหน่ง เลขที่ | เงินเดือน | | อัตรากำลังสายงาน การสอนเกินเกณฑ์ (อัตรา) |
|-----|-------------------|-------------|---------|-------------------|-----------|-----------|---|
| | | | | | อันดับ | เงินเดือน | |
| ๑ | มหาราชบ้านแสงอรุณ | คีรีรัฐนิคม | ครู | ๑๗๒๗ | คศ.๑ | ๒๒,๔๒๐ | ๑ |
| ๒ | บ้านลุ่มชุมแสง | ไชยา | ครู | ๓๐๖๗ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๑ |
| ๓ | บ้านท่ามะเข้ | ท่าฉาง | ครู | ๒๖๓๘ | คศ.๓ | ๕๘,๓๙๐ | ๒ |
| ๔ | ตลาดหนองหวาย | ท่าชนะ | ครู | ๒๘๔๒ | คศ.๑ | ๓๔,๓๑๐ | ๒ |
| ๕ | ตลาดหนองหวาย | ท่าชนะ | ครู | ๒๐๒๗ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๒ |
| ๖ | บ้านกลาง | ท่าชนะ | ครู | ๕๖๕๐ | คศ.๒ | ๓๖,๐๖๐ | ๒ |
| ๗ | บ้านลำผึ้ง | พนม | ครู | ๖๔๙๒ | คศ.๒ | ๓๐,๗๔๐ | ๑ |
| ๘ | บ้านอรุโณทัย | พนม | ครู | ๑๖๔๐ | คศ.๑ | ๒๔,๒๗๐ | ๒ |
| ๙ | บ้านท่าม่วง | พุนพิน | ครู | ๔๔๑๖ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๑ |
| ๑๐ | วัดสันติคีรีรมย์ | พุนพิน | ครู | ๔๒๒๕ | คศ.๒ | ๔๗,๗๘๐ | ๒ |

จึงเห็นควรพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จากโรงเรียนดังกล่าวข้างต้นไปกำหนด
ใหม่ในโรงเรียนที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

มติที่ประชุม คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาและสอบถามข้อมูลในประเด็นที่สงสัยจนเข้าใจถูกต้องตรงกันแล้ว
จึงพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีแนวทางการ
พิจารณาดังต่อไปนี้

๑. สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด แต่มีอัตรากำลัง
สายงานบริหารสถานศึกษา ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้นำตำแหน่งสายงานการสอนไปกำหนดเป็น
ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิมเป็นลำดับแรก

๒. พิจารณาเกลี่ยให้สถานศึกษาที่มีร้อยละความขาดแคลนอัตรากำลังสายงานการสอนสูงสุด
ไปหาน้อยสุด

๓. หากสถานศึกษาใดมีร้อยละความขาดแคลนเท่ากัน ให้พิจารณาจำนวนนักเรียน สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาก่อน

๔. หากสถานศึกษาใดมีจำนวนนักเรียนเท่ากัน ให้พิจารณาจำนวนห้องเรียน สถานศึกษาที่มีจำนวนห้องเรียนมากกว่าจะได้รับการพิจารณาก่อน

๕. หากสถานศึกษาใดมีจำนวนห้องเรียนเท่ากัน ให้พิจารณาจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษามากกว่าจะได้รับการพิจารณาก่อน


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสาวธิดาพร ลิขณกะชา)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๔๖๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยอนุมัติ กศจ.สุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ไปกำหนดใหม่ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

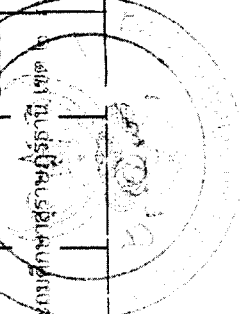
สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวชนภรณ์ อีอัครกุล)

รองศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

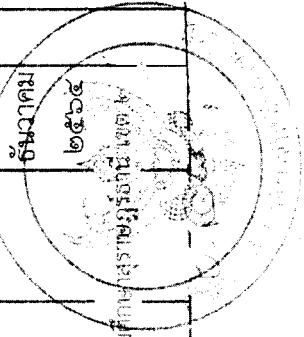
บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๕๖๔ / ๒๕๖๔ สั ง ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|--------------------|---------|---------|---|--------------------|---|-------------|----------------|-----------|---------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ | | |
| ๑ | ครู | ตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | | ๑๗๒๗ | ๐๒๖๒๗๖๔ | โรงเรียนมหาราชบัณฑิตยสถาน อำเภอศรีวิชัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๒๓,๑๐๐ | โรงเรียนมหาราชบัณฑิตยสถาน อำเภอศรีวิชัย จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๒๓,๑๐๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๒ | ครู | ตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | | ๒๖๓๘ | ๐๒๖๓๑๓๔ | โรงเรียนบ้านท่าแซะ อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๕๘,๓๕๐ | โรงเรียนบ้านท่าแซะ อำเภอท่าฉาง จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๕๘,๓๕๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๓ | ครู | ตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | | ๕๖๕๐ | ๐๒๖๓๐๗๐ | โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๓๖,๐๖๐ | โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๓๖,๐๖๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ | | |
| ๔ | ครู | ตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ | | |
| | | ๖๔๙๒ | ๐๒๖๓๗๘๑ | โรงเรียนบ้านถ้ำฝิ่ง อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๓๐,๗๕๐ | โรงเรียนบ้านถ้ำฝิ่ง อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ๓๐,๗๕๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ | | |



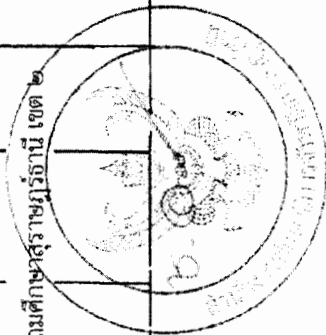
บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๔๖๔ / ๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | วันที่ |
|-----|--------------------|-----------------------|---------|------------------|-----------------------|---------|--------------|-----------|----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | ชื่อตำแหน่ง | เงินเดือน | |
| ๕ | ครู | โรงเรียนบ้านอรุณเฑียร | ๐๒๖๓๘๘๘ | รอง ผอ.สถานศึกษา | โรงเรียนบ้านอรุณเฑียร | ๐๒๖๓๘๘๘ | ผอ.สถานศึกษา | ๒๕,๔๓๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๖ | ครู | โรงเรียนบ้านท่าม่วง | ๐๒๖๓๘๔๖ | รอง ผอ.สถานศึกษา | โรงเรียนบ้านท่าม่วง | ๐๒๖๓๘๔๖ | ผอ.สถานศึกษา | ๒๕,๔๓๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๗ | ครู | โรงเรียนบ้านคู่มูมแสง | ๐๒๖๓๓๓๒ | ครู | โรงเรียนบ้านยาว | ๐๒๖๓๓๓๒ | ครู | ๒๕,๔๓๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๘ | ครู | โรงเรียนตลาดหนองหวาย | ๐๒๖๓๒๖๑ | ครู | โรงเรียนบ้านห้วยไผ่ | ๐๒๖๓๒๖๑ | ครู | ๒๕,๔๓๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |



บัญชีรายละเอียดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๕๖๔ / ๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

| ที่ | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | | | | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | | | | วันที่ | | |
|-----|--------------------|---------|---------|---|--------------------|-------------|--------|---|--------|-----------|----------------|
| | ชื่อตำแหน่ง | ตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | เงินเดือน | ชื่อตำแหน่ง | เลขที่ | หน่วยงานการศึกษา | | เงินเดือน | ตั้งแต่วันที่ |
| | | | | | อันดับ | | | | อันดับ | | |
| ๙ | ครู | ๒๐๒๗ | ๐๒๖๓๒๗๑ | โรงเรียนตลาดหนองหวาย อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | คศ.๒ | ครู | ๒๐๒๗ | โรงเรียนวัดสุ่มังคละราม อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | คศ.๒ | ๔๑,๖๒๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |
| ๑๐ | ครู | ๔๒๒๕ | ๐๒๖๔๒๗๔ | โรงเรียนวัดสันติคีรีมัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | คศ.๒ | ครู | ๔๒๒๕ | โรงเรียนบ้านปากโตน อำเภอกีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | คศ.๒ | ๔๗,๗๕๐ | ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ |



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายประทีป ทองด้วง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

นายศรีสินธุ์ ศรีนภทร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

คณะทำงาน

นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นางสาวรัตนา เพชรศรีช่วง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวธิตาพร ลักษณะชา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ