



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ITA 2025
Integrity and Transparency Assessment
CLEAR AND ACCOUNTABILITY



**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์**

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ.2565 – 2568) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

สำหรับระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีรายละเอียด ดังนี้

1. ตัวชี้วัดการประเมิน

- 1.1 การปฏิบัติหน้าที่
- 1.2 การใช้งบประมาณ
- 1.3 การใช้อำนาจ
- 1.4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 1.5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 1.6 คุณภาพการดำเนินงาน
- 1.7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 1.8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 1.9 การเปิดเผยข้อมูล
- 1.10 การป้องกันการทุจริต

2. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

2.1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ

หน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2.2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

2.3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้ จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงาน และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีผลการประเมินระดับ ดีมาก ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 96.07 มีคะแนนเฉลี่ยแต่ละด้านดังนี้

1. ด้าน IIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละรวม 28.73

2. ด้าน EIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละรวม 27.34

3. ด้าน OIT หรือตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละรวม 100.00

และเมื่อพิจารณาแยกตามรายตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนดังนี้

1. ด้าน IIT หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.99 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 94.38 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.61 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 91.64 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.21 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

2. ด้าน EIT (1) หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 91.61 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 88.21 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 85.27 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ด้าน EIT (2) หรือตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 94.93 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

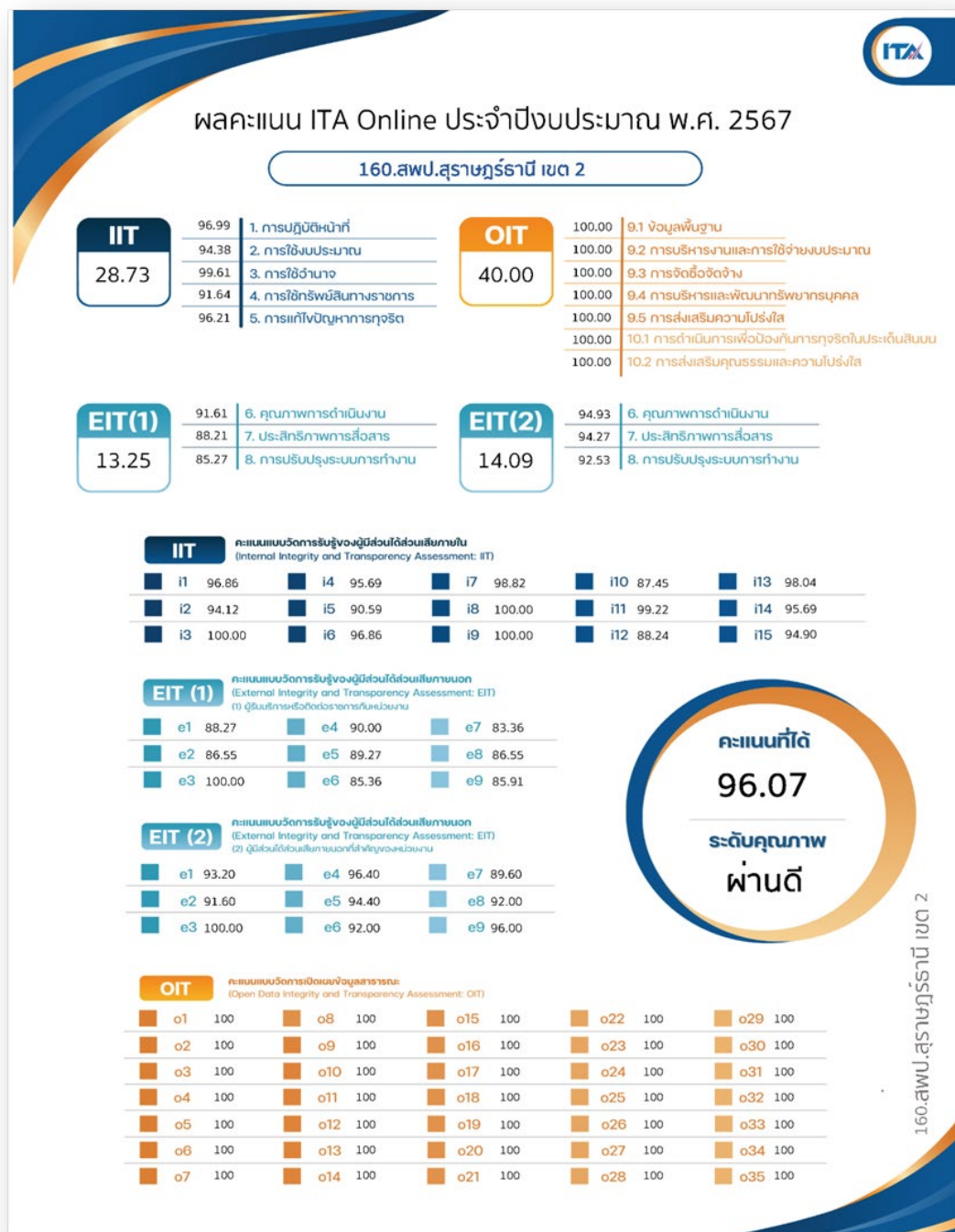
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 94.27 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 92.53 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีมาก

3. ด้าน OIT หรือตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100 ซึ่งอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 93.14 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A (Very Good)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน **96.07** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ ผ่านดี** โดย ตัวชี้วัดที่ 9 และ 10 ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน 88.90 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2567) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	88.38	B	+1.77	เพิ่มขึ้น
2562	86.25	B	- 2.13	ลดลง
2563	77.06	C	- 9.19	ลดลง
2564	94.20	A	+17.14	เพิ่มขึ้น
2565	95.89	AA	+1.69	เพิ่มขึ้น
2566	95.52	AA	-0.37	ลดลง
2567	96.07	ผ่านดี	+0.55	เพิ่มขึ้น

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด ที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
1	10	การป้องกันการทุจริต	100	ผ่านดีเยี่ยม
2	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	ผ่านดีเยี่ยม
3	3	การใช้อำนาจ	99.61	ผ่านดีเยี่ยม
4	1	การปฏิบัติหน้าที่	96.99	ผ่านดีเยี่ยม
5	5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	96.21	ผ่านดีเยี่ยม
6	2	การใช้งบประมาณ	94.38	ผ่านดี
7	6	6 คุณภาพการดำเนินงาน	93.27	ผ่านดี
8	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.64	ผ่านดี
9	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.24	ผ่านดี
10	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.9	ผ่านดี

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 – 100.00	IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 – 100.00	-
ต้องปรับปรุง	70.00 – 84.99	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 – 69.99	-

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูล (100 คะแนน)

สำนักงานฯ จะต้องคงความเข้มแข็งในการเปิดเผยข้อมูลทั้ง 5 ประเด็นหลัก ได้แก่

ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และรวมถึงการปรับปรุงช่องทางให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย อัปเดตข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัยอยู่เสมอ

2. การป้องกันการทุจริต (100 คะแนน)

สำนักงานฯ ควรดำเนินการต่อเนื่องในการป้องกันการทุจริต เช่น การประกาศเจตจำนงสุจริต การประเมินความเสี่ยงและกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต การกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด

3. การใช้อำนาจ (99.61 คะแนน)

ควรเน้นย้ำให้การมอบหมายงาน การประเมินผล และการให้สิทธิประโยชน์แก่บุคลากรเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาจจัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจแก่บุคลากรในความยุติธรรม

4. การปฏิบัติหน้าที่ (96.99 คะแนน)

ควรเสริมแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาอย่างเคร่งครัด และเพิ่มกลไกกำกับติดตามให้ชัดเจน รวมถึงสร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบและความเท่าเทียมในการให้บริการผู้มาติดต่อ

5 การแก้ไขปัญหาทุจริต (96.21 คะแนน)

ควรทบทวนและพัฒนามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตให้เกิดผลรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เช่น การติดตามผลการร้องเรียน การเปิดช่องทางให้บุคลากรร่วมตรวจสอบ และสร้างความเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแส

6 การใช้งบประมาณ (94.38 คะแนน)

ควรเพิ่มการเปิดเผยแผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและประเมินการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน

7 คุณภาพการดำเนินงาน (93.27 คะแนน)

ควรยกระดับการกำกับให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เน้นความถูกต้อง โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

8 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (91.64 คะแนน)

ควรประชาสัมพันธ์แนวทางการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้อง และมีกลไกกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินให้เข้มข้นมากยิ่งขึ้น เพื่อป้องกันการใช้ผิดวัตถุประสงค์

9 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (91.24 คะแนน)

ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงง่าย หลากหลาย และอัปเดตข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนที่ชัดเจน พร้อมตอบข้อสงสัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส

10 การปรับปรุงระบบการทำงาน (88.9 คะแนน)

ควรเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมเสนอแนะการพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับความต้องการและโปร่งใสมากขึ้น

4. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่บกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	มาตรการ หรือขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	การรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	การจัดทำแผน การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ มีการรายงานผลอย่างต่อเนื่อง และการเผยแพร่ข้อมูลทุกช่องทางตามที่ระเบียบกำหนด พร้อมกับมีกระบวนการบริหารงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	1. คณะกรรมการจัดทำแผนฯ เสร็จตามกำหนดเวลาที่กำหนด 2. สร้างการรับรู้และเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามช่องทางที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 3. มีกระบวนการบริหารงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 4. จัดทำมาตรการแนวทางในการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง 5. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	1. เผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านทางเว็บไซต์ 2. คู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ 3. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส 4. เผยแพร่ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง 5. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ - การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ - ลูกหนี้เงินยืมราชการไม่ส่งเงินยืมตามกำหนด - การนำรถส่วนกลางไปใช้ไม่เป็นไปตามระเบียบ/ใช้ในเรื่องส่วนตัว	-กลุ่มนโยบายและแผนและกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

				6. รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณรอบไตรมาส 6 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ	การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	แนวทางในการควบคุม ขั้นตอนการขอยืมพัสดุสำนักงานที่ชัดเจน กำหนดมาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการและแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ และสร้างการรับรู้ให้บุคลากร ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	1. จัดทำกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ 2. มีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน 3. มีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน 4. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	1. แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ/หลักเกณฑ์และวิธีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-การเงินและสินทรัพย์
ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการ ทำงาน	ไม่มีการทบทวนหรือปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึงขั้นตอนการให้บริการ	ปรับปรุงคู่มือ/ขั้นตอนการทำงานให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน	- ทบทวนและปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานประจำปี - จัดเวิร์กช็อปรับฟังข้อเสนอจากเจ้าหน้าที่ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)	- คณะกรรมการกลั่นกรอง ตรวจสอบการนำคู่มือที่ปรับปรุงแล้วไปใช้จริงในหน่วยงาน	-กลุ่มบริหารงานบุคคล

การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 เพื่อนำไปสู่จุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งพบว่าตัวชี้วัด ที่หน่วยงานต้องแก้ไขข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน จำนวน 2 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการปรับปรุงระบบการทำงาน จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่กำหนดไว้จากผลการวิเคราะห์ ปี 2566 และเพิ่มเติมปี 2567 มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 2 ประจำปี พ.ศ.2567

โดยมีกิจกรรมตามตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานต้องแก้ไขข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

มาตรการ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	ผลการดำเนินงาน
1.เผยแพร่ แผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี2567 ผ่านทางเว็บไซต์	1 การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ 2 การเตรียมไฟล์เอกสาร สำหรับการเผยแพร่ 3 การอัปโหลดไฟล์เอกสาร ลงเว็บไซต์ 4 การเพิ่มรายละเอียดและ คำอธิบาย 5 การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	- กลุ่มนโยบายและแผน	มกราคม 2567	1 ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม -การเผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณผ่านทางเว็บไซต์ช่วยให้ทุกคน สามารถตรวจสอบและรับทราบข้อมูลได้อย่าง โปร่งใส -การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณ 2 การเสริมสร้างความไว้วางใจ -การเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใสและ ตรงไปตรงมาช่วยเสริมสร้างความไว้วางใจจาก บุคลากร สถานศึกษา ประชาชนต่อสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

2 เผยแพร่รายงาน ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2567	1 รายงานผลการดำเนินงาน ที่ผ่านมาทั้งหมด ประจำปี 2567 2 การเตรียมไฟล์เอกสาร สำหรับการเผยแพร่ 3 การอัปโหลดไฟล์เอกสาร ลงเว็บไซต์ 4 การเพิ่มรายละเอียดและ คำอธิบาย 5 การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์	- กลุ่มนโยบายและแผน	กันยายน 2567	มีการเปิดเผยข้อมูล 1 ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ -รายละเอียดการใช้งบประมาณในแต่ละ โครงการ -การบริหารงบประมาณและการใช้จ่าย 2 ผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง -รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ
---	--	---------------------	-----------------	--

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

1. เผยแพร่แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านทางเว็บไซต์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

พร้อมเปิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

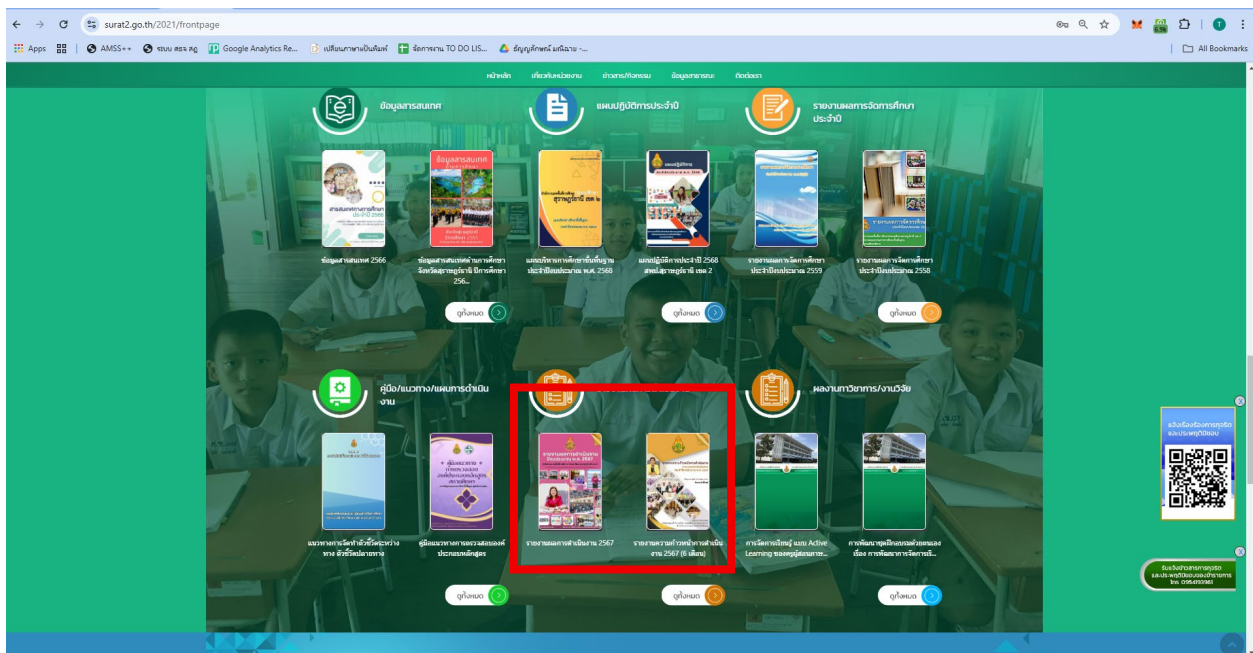
แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

 แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 สพป.สต.2 และรายละเอียด_compressed (1).pdf (13.26 MB. ดาวน์โหลด 237) PDF	 ดาวน์โหลด
 cover8.jpg (184.96 KB. ดาวน์โหลด 15) JPG	 ดาวน์โหลด



https://www.surat2.go.th/2021/files/com_news_operating/2024-06_fe2f0dc36c04408.pdf

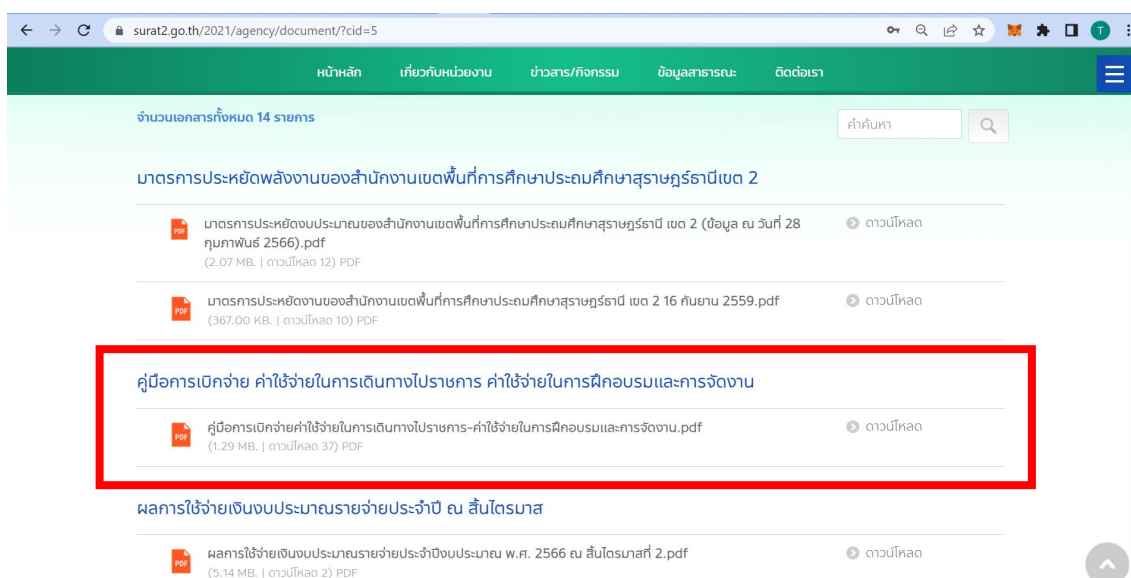
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมเปิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



https://www.surat2.go.th/2021/files/com_agency/2025-06_c9e5849d0889452.pdf

2. คู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ

คู่มือการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำคู่มือการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการจัดงาน พร้อมเปิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



https://www.surat2.go.th/2021/files/com_agency/2022-08_43cc3436c67790f.pdf

3 ประกาศเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

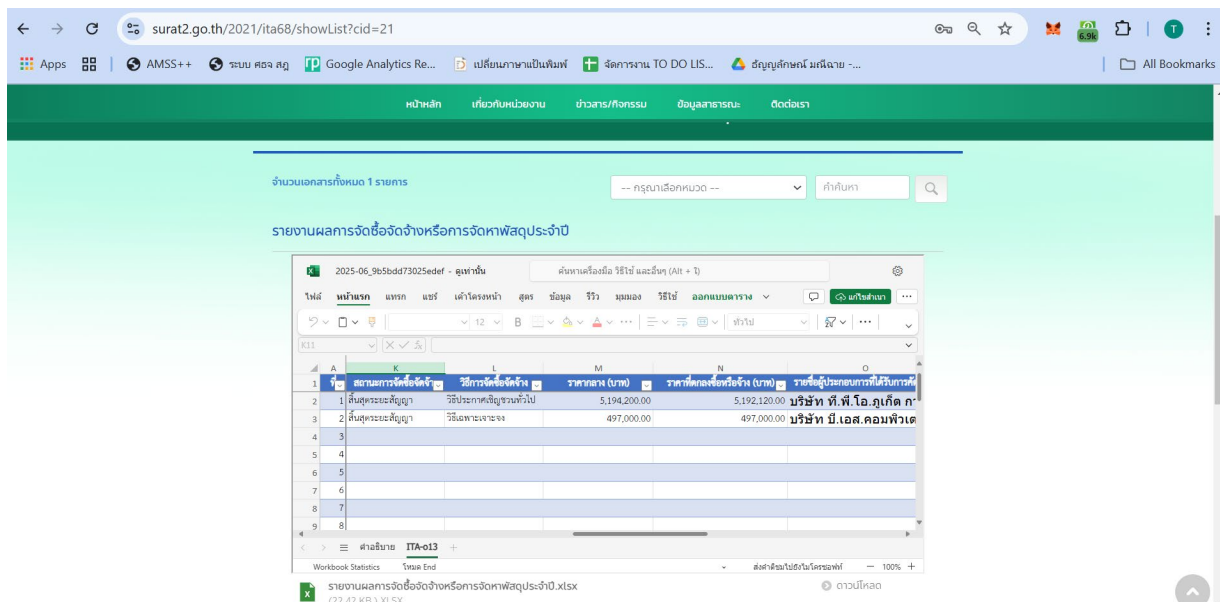
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำประกาศเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมเปิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



<https://www.surat2.go.th/2021/news?cid=4>

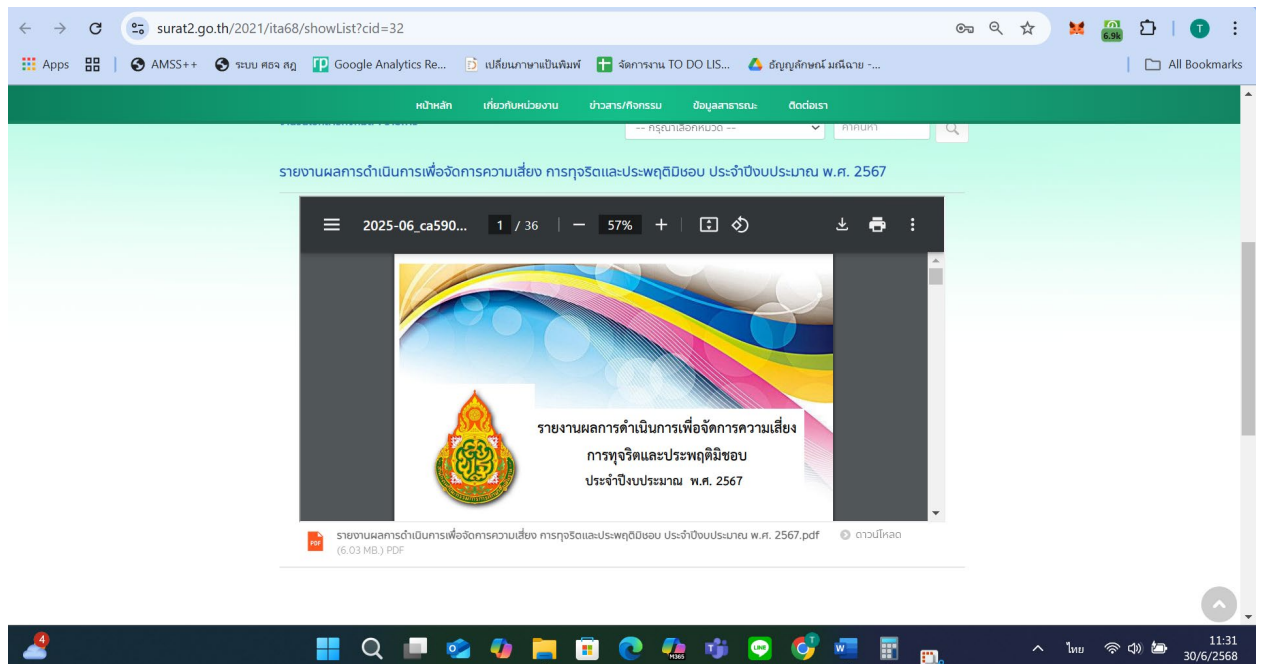
4 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 พร้อมเปิดเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



<https://www.surat2.go.th/2021/ita68/showList?cid=21>

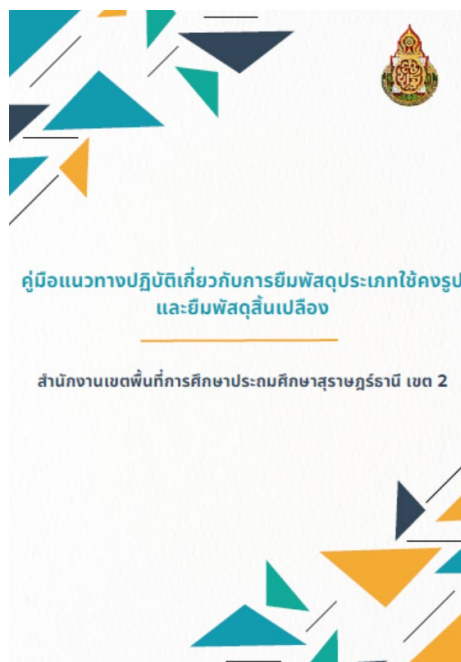
5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



<https://www.surat2.go.th/2021/ita68/showList?cid=32>

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

1. แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ/หลักเกณฑ์และวิธีการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน



https://www.surat2.go.th/2021/files/com_oit/2023-06_cdb19b3816c4eec.pdf

สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม

1) ความก้าวหน้าของกิจกรรม

1.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม 2567 – 30 มิถุนายน 2567

ผลการดำเนินงาน... สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 มีแผนปฏิบัติการฯ เพื่อใช้สำหรับส่งแผนปฏิบัติการไปสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และใช้รายงานความก้าวหน้าไปยังจังหวัดและ ปช.

งบประมาณที่ใช้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

1.2 การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย และ NO Gift Policy สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2567 – 30 มิถุนายน 2567

ผลการดำเนินงาน... สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 มีการประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ NO Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 และแจ้งให้โรงเรียน , บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

งบประมาณที่ใช้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

1.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ระหว่างวันที่ กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม 2567

ผลการดำเนินงาน... ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

งบประมาณที่ใช้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

1.4 การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และ NO Gift Policy สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ระหว่างวันที่ 27 ตุลาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566

ผลการดำเนินงาน... ไม่ได้ดำเนินการ

งบประมาณที่ใช้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

1.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ระหว่างวันที่ 28 กันยายน 2567

ผลการดำเนินงาน... สร้างความรู้ร่วมต้านทุจริตให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

งบประมาณที่ใช้ รวมกับกิจกรรม 1.6

1.6 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ระหว่างวันที่ 28 กันยายน 2567

ผลการดำเนินงาน... บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีความตระหนักรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

งบประมาณที่ใช้ 109,778.- บาท รวมกับกิจกรรม 1.5 และ 1.7

1.7 ทำความดี แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียงมีวินัย สุจริต ระหว่างวันที่ 28 กันยายน 2567 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ผลการดำเนินงาน... บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม

งบประมาณที่ใช้ รวมกับกิจกรรม 1.6

1.8 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ 14 - 15 กันยายน 2566

ผลการดำเนินงาน... มีการถอดบทเรียน ข้อดี และข้อควรปรับปรุงของสำนักงานเขต และสรุปรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

งบประมาณที่ใช้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการและโครงการ

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการที่เป็นรูปธรรม: การจัดทำแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมและชัดเจน มีการกำหนดขั้นตอนและเป้าหมายที่สามารถวัดผลได้

การยอมรับและปฏิบัติตาม: แผนได้รับการยอมรับและสนับสนุนจากบุคลากรทุกระดับ ทำให้การปฏิบัติตามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จ

ลดการทุจริต: การลดลงของกรณีการทุจริตภายในสำนักงาน

ความโปร่งใส: ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น

การตรวจสอบภายใน: มีการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอและเข้มงวด

2. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย และ NO Gift Policy

ผลลัพธ์

การสร้างความตระหนักรู้: บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้ในนโยบาย NO Gift Policy มากขึ้น

การปฏิบัติตามนโยบาย: มีการปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy อย่างเคร่งครัด

ความสำเร็จ

ลดของขวัญและผลประโยชน์: ไม่มีการให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

เสริมสร้างความโปร่งใส: สร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลลัพธ์

ผลการประเมินที่ดีขึ้น: คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
การรับรู้ของประชาชน: ประชาชนมีการรับรู้และมีความเชื่อมั่นในความโปร่งใสของสำนักงานมากขึ้น
ความสำเร็จ

การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง: ใช้ผลการประเมินในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
การเสริมสร้างภาพลักษณ์: ภาพลักษณ์ของสำนักงานในด้านความโปร่งใสและคุณธรรมได้รับการยอมรับ

4. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และ NO Gift Policy

ผลลัพธ์

การเผยแพร่ข้อมูล: มีการเผยแพร่ข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย และสื่อสิ่งพิมพ์

การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย: ประชาชนและบุคลากรในสำนักงานเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรับรู้ข้อมูลอย่างทั่วถึง

ความสำเร็จ

การเสริมสร้างความรู้: การเพิ่มขึ้นของความรู้และความตระหนักรู้ในเรื่องการทุจริตและ NO Gift Policy การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม: การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่าง ๆ

5. อบรมต่อต้านการทุจริต (เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน)

ผลลัพธ์

การฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพ: มีการจัดอบรมต่อต้านการทุจริตที่ครอบคลุมและเข้มข้น โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมมากขึ้น

การสร้างความตระหนักรู้: ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องการทุจริตมากขึ้น

ความสำเร็จ

การป้องกันการทุจริต: การลดลงของกรณีการทุจริตภายในสำนักงาน

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร: การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์และโปร่งใส

6. ทำความดี แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียงมีวินัย สุจริต

ผลลัพธ์

การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม: บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักพอเพียง มีวินัย และซื่อสัตย์มากขึ้น

การมีส่วนร่วมในกิจกรรม: การเข้าร่วมกิจกรรมทำความดีและแบ่งปันในชุมชนเพิ่มขึ้น

ความสำเร็จ

การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี: การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในองค์กรและชุมชน

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต: การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของบุคลากรและชุมชน

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ

ตัวชี้วัดที่ 2: การใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน:

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้งบประมาณอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน รวมถึงจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส และเผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณ และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อค้นพบ/ปัญหา:

- พบปัญหาในการปฏิบัติไม่เป็นไปตามระเบียบในบางส่วน เช่น การจัดทำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกค่าเดินทาง และการใช้รถราชการในทางส่วนตัว
- ลูกหนี้เงินยืมราชการบางรายไม่ส่งเงินคืนตามกำหนด

แนวทางการพัฒนา:

- มีการกำกับติดตามรอบไตรมาส และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน
- มีกลุ่มนโยบายและแผน และกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
- เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบ และให้คำแนะนำและ มีแนวทางการส่งเอกสารการเงินตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ 4: การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ผลการดำเนินงาน:

ได้มีการกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างชัดเจน พร้อมจัดทำขั้นตอนการขออนุญาตยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในสังกัด โดยมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้งานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ในทางส่วนตัว

ข้อค้นพบ/ปัญหา:

- ยังต้องสร้างวินัยในการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินให้มากขึ้น
- จำเป็นต้องเน้นการประชาสัมพันธ์แนวทางให้ทั่วถึงทุกกลุ่มงาน

แนวทางการพัฒนา:

- พัฒนาเอกสารคู่มือ/แนวทางการใช้และการขออนุญาตยืมทรัพย์สิน
- มีการกำกับติดตามโดยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์อย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ 8: การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการดำเนินงาน:

สำนักงานฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบงานโดยการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำปีให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง พร้อมจัดกิจกรรมเวิร์กช็อปเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อพัฒนาและยกระดับระบบการทำงานภายใน

ข้อค้นพบ/ปัญหา:

- ก่อนหน้านี้ยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการทำงานประจำปีอย่างต่อเนื่อง
- ขาดระบบการรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนา:

- ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อตรวจสอบการใช้คู่มือใหม่ในการปฏิบัติงานจริง
- มีการประเมินและติดตามผลในรอบระยะเวลาที่กำหนด

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



2. การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย และ NO Gift Policy สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



Announcement of Suratthani Primary Education Service Area Office 2
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Suratthani Primary Education Service Area Office 2 has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Suratthani Primary Education Service Area Office 2 is the good governance organization, I as the Suratthani Primary Education Service Area Office 2, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Suratthani Primary Education Service Area Office 2 executives and Suratthani Primary Education Service Area Office 2 officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on June 27 ,2024


(Suchada Limsawat)

Director of Surat Thani Primary Educational Service Area Office 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแน้นดินด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นางสุชาดา ลิ้มสวัสดิ์)

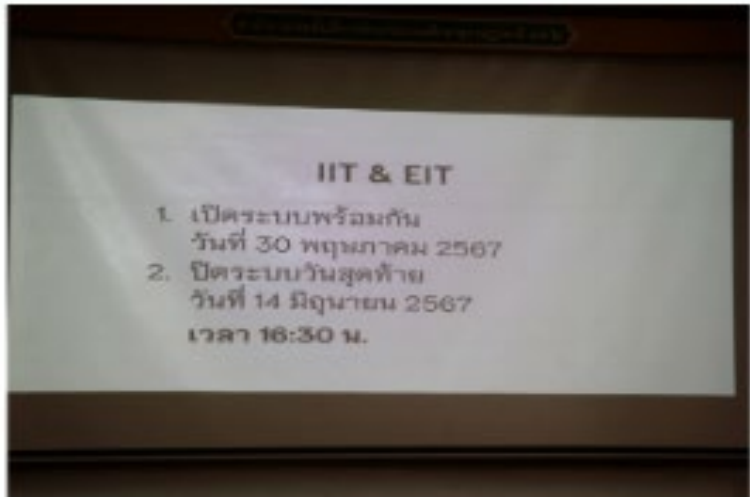
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประชุมชี้แจงคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

4 มิถุนายน 2567

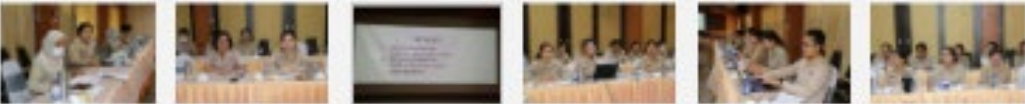
👍 ถูกใจ 0 📄 Post 🗨️ Comment



IIT & EIT

1. เปิดระบบพร้อมกัน
วันที่ 30 พฤษภาคม 2567
2. ปิดระบบวันสุดท้าย
วันที่ 14 มิถุนายน 2567
เวลา 16:30 น.

15/19



วันอังคารที่ 4 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 น. ดร. สุชาติ สันติวิทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุมโกลบอลลี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 โดยมีนางเกตุทิพย์ บุญมา นางอสุดา สมนาม นางสงวนรัตน์ คงบุญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเข้าร่วมประชุม

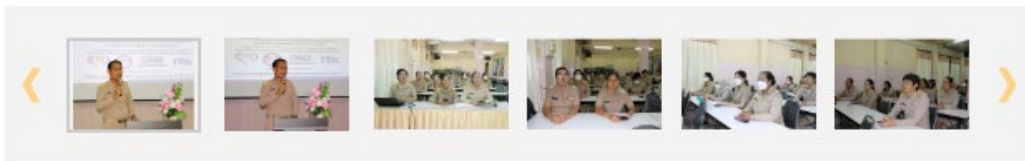
สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ประชุมซักซ้อมความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

11 มิถุนายน 2567

👍 0 🗨️ 0 📄 Post 🔄 Share



1/15



วันอังคารที่ 11 มิถุนายน 2567 ดร.สุชาติ สัมฤทธิ์ ผู้ส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มอบหมายให้นายสุวิทย์ บุญมา พร้อมด้วยนางสงวนรัตน์ คงนุ้ม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ดำเนินการประชุมซักซ้อมความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามประเด็นการประเมิน โดยมีบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ปฏิบัติงานครบ 1 ปี จำนวน 52 คน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมขุนพนมศิริ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

4 การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต และ NO Gift Policy สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2



**เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกัน
และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 2**

งดรับของขวัญ

จากบุคคล หรือหน่วยงานภายนอก
โดยขอรับความปรารถนาดี
ผ่านบัตรอวยพร หรือสื่อออนไลน์

ดร.สุชาดา ลิ้มสวัสดิ์
ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

งดรับของขวัญ

**NO
GIFT
POLICY**

5 ต่อต้านการทุจริต (เขตสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชั่น)

6 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

7 ทำความดี แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียงมีวินัย
สุจริต

















