



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**งดให้ งดรับ**  
**“ของขวัญของกำนัล”**  
**NO GIFT POLICY**



ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส  
ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญของกำนัล  
เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความเป็นธรรมในสังคม

**งดให้ งดรับ**  
**ของขวัญของกำนัล**  
**NO GIFT POLICY**  
**NO GIFT POLICY**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

109/1 ถนนราริบัติ ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 2 ประเด็น คือ

- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) การบริหารงานบุคคล

โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมินขั้นตอน ดังนี้

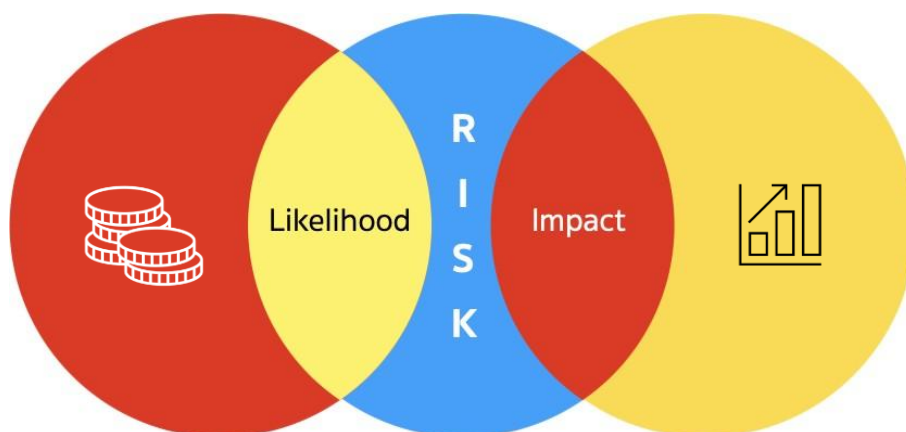
1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

#### ขั้นตอนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

**โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)** พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

**ผลกระทบ (Impact)** กำนวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถ แบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



## 1. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

| โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) |                                             |
|--------------------------------------|---------------------------------------------|
| 5                                    | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า 5 ครั้งต่อปี |
| 4                                    | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 4 ครั้งต่อปี |
| 3                                    | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี |
| 2                                    | โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี |
| 1                                    | โอกาสเกิดการกระทำทุจริต 1 ครั้งต่อปี        |

## 2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                                              |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 5                                  | เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม   |
| 4                                  | ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง |
| 3                                  | หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง                                 |
| 2                                  | ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส        |
| 1                                  | แทบจะไม่มี                                                                   |

## 3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

## ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

| ลำดับ | ระดับความเสี่ยง                           | ช่วงคะแนน   |
|-------|-------------------------------------------|-------------|
| 1     | ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)   | 15-25 คะแนน |
| 2     | ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)         | 9-14 คะแนน  |
| 3     | ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M) | 4-8 คะแนน   |
| 4     | ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)          | 1-3 คะแนน   |

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ ในการจัดแบ่ง ดังนี้

| ระดับความเสี่ยง  | คะแนนระดับความเสี่ยง | มาตรการกำหนด                                   | การแสดงสีสัญลักษณ์ |
|------------------|----------------------|------------------------------------------------|--------------------|
| สูงมาก (Extreme) | 15-25 คะแนน          | มีมาตรการลด และประเมิณซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง | สีแดง              |
| สูง (High)       | 9-14 คะแนน           | มีมาตรการลดความเสี่ยง                          | สีส้ม              |
| ปานกลาง (Medium) | 4-8 คะแนน            | ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง  | สีเหลือง           |
| ต่ำ (Low)        | 1-3 คะแนน            | ยอมรับความเสี่ยง                               | สีเขียว            |

| Risk Score |         |         |         |         |         |
|------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| โอกาสเกิด  | ผลกระทบ |         |         |         |         |
|            | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       |
| 5          | สูง     | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก  | สูงมาก  |
| 4          | ปานกลาง | ปานกลาง | สูง     | สูงมาก  | สูงมาก  |
| 3          | ต่ำ     | ปานกลาง | สูง     | สูง     | สูงมาก  |
| 2          | ต่ำ     | ปานกลาง | ปานกลาง | ปานกลาง | สูง     |
| 1          | ต่ำ     | ต่ำ     | ต่ำ     | ปานกลาง | ปานกลาง |

## ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่า มีรูปแบบพฤติกรรมทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไรโดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงานอาจมีการรับฟังความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหาความเสี่ยงการทุจริตค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มี ประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคต ว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้ เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ ล่วงหน้าที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูล ไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตนั้นอยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญ ต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบ เทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1 โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น 2 ประเด็น คือ

### 1) การจัดซื้อจัดจ้าง

### 2) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตารางที่ 1 การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

| ลำดับ<br>ที่ | แหล่งความเสี่ยง                                                                                 | เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>(Risk Factor)                                                                                                                                                                                                              | Risk Score (L x I) |        |            |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|------------|
|              |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                   | Likelihood         | Impact | Risk Score |
| 1            | <b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |        |            |
|              | 1.1 การจัดทำร่างขอบเขต<br>ของงาน (TOR)                                                          | ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่เรียกรับ<br>สินบนจากผู้รับจ้างเพื่อแลกกับ<br>การกำหนด TOR ที่เอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง                                                                                                                               | 2                  | 2      | 4          |
|              | 1.2 การตรวจรับพัสดุ                                                                             | ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่เรียกรับ<br>สินบนจากผู้รับจ้างเพื่อให้ตรวจ<br>รับงาน ไม่ตรงตามสัญญา/เอื้อ<br>ประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง                                                                                                                        | 1                  | 1      | 1          |
| 2            | <b>การบริหารงานบุคคล</b>                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |        |            |
|              | 2.1 การสรรหา/ย้าย<br>ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา พนักงาน<br>ราชการ และลูกจ้างชั่วคราว | ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับ<br>สินบนจากการสรรหา/ย้าย<br>ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง<br>การศึกษา พนักงานราชการ<br>และลูกจ้างชั่วคราว โดยการ<br>แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้<br>เสียหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่<br>เอื้อประโยชน์ให้ต่อพวกพ้อง | 1                  | 1      | 1          |
|              | 2.2 การเลื่อนเงินเดือน/<br>เลื่อนระดับ                                                          | ผู้บริหาร/คณะกรรมการ มีการ<br>เรียกรับสินบนจากการประเมิน<br>เพื่อเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนระดับ<br>โดยการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการที่มีส่วนได้เสีย<br>หรือมีการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อ<br>ประโยชน์ให้ต่อพวกพ้อง                                            | 1                  | 1      | 1          |

### ขั้นตอนที่ 3 มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริต โดย ความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับ ความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่ สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้                |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุม ไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้          |

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต เพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ใน กิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การ ทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตาราง ดังต่อไปนี้

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>(Risk Factor)                                                           | โอกาส/<br>ผลกระทบ |   |        | มาตรการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาดำเนินการ |      |       |          |      |       |          |      |      | ผู้รับผิดชอบ |                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|--------------|--------------------------------|
|                                                                                                | L                 | I | R<br>S |                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส 2          |      |       | ไตรมาส 3 |      |       | ไตรมาส 4 |      |      |              |                                |
|                                                                                                |                   |   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                         | ม.ค.              | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.    | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.     | ส.ค. | ก.ย. |              |                                |
| การจัดซื้อจัดจ้าง                                                                              |                   |   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                         |                   |      |       |          |      |       |          |      |      |              |                                |
| 1.การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR ที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง       | 2                 | 2 | 4      | 1. มีระบบและกระบวนการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างให้เป็น ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุนงานภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดแนวการปฏิบัติงาน ถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน                                                                     | ←                 |      |       |          |      |       |          |      |      | ←            | กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ |
| 2.การเรียกรับสินบน จากผู้รับจ้างเพื่อให้ตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญา/เอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | 1                 | 1 | 1      | 2. แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางจากภายนอก ร่วมกำหนด TOR<br><br>1. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับพัสดุ<br>2. กำหนดให้มีการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่พัสดุในการติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างเป็นระยะ |                   |      |       | ←        |      |       |          |      |      | ←            | กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ |

| เหตุการณ์ความเสี่ยง<br>(Risk Factor)                                                                                                                                                                   | โอกาส/<br>ผลกระทบ |   |   | มาตรการในการบริหาร<br>จัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินการ |      |       |          |      |       |          |      |      | ผู้รับผิดชอบ        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|---|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|---------------------|
|                                                                                                                                                                                                        | L                 | I | R |                                                                                                                                                                                                                                  | ไตรมาส 2          |      |       | ไตรมาส 3 |      |       | ไตรมาส 4 |      |      |                     |
|                                                                                                                                                                                                        |                   |   |   |                                                                                                                                                                                                                                  | ม.ค.              | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.    | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.     | ส.ค. | ก.ย. |                     |
| <b>การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                                                                                               |                   |   |   |                                                                                                                                                                                                                                  |                   |      |       |          |      |       |          |      |      |                     |
| 1. การเรียกรับสินบนจากผู้สมัครสอบหรือผู้ขอย้าย เพื่อให้ได้รับคัดเลือกหรือย้าย โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ต่อพวกพ้อง                           | 1                 | 1 | 1 | 1. จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกโดยกำหนดบทลงโทษอย่างเคร่งครัดหากมีการเรียกรับเงินหรือเรียกรับผลประโยชน์<br>2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา/ย้ายจากผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย |                   |      |       |          |      |       |          |      |      | กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2. การเรียกรับสินบนจากผู้รับประเมินเพื่อให้ได้รับการพิจารณาการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนตำแหน่ง โดยกสรแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ต่อพวกพ้อง | 1                 | 1 | 1 | 3. กำหนดบุคคลในทางลับเพื่อสืบเสาะหาข้อมูลผู้ทำการทุจริต/หรือแสวงหาผลประโยชน์จากการสรรหา/ย้าย<br>4. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน                                                          |                   |      |       |          |      |       |          |      |      | กลุ่มบริหารงานบุคคล |

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

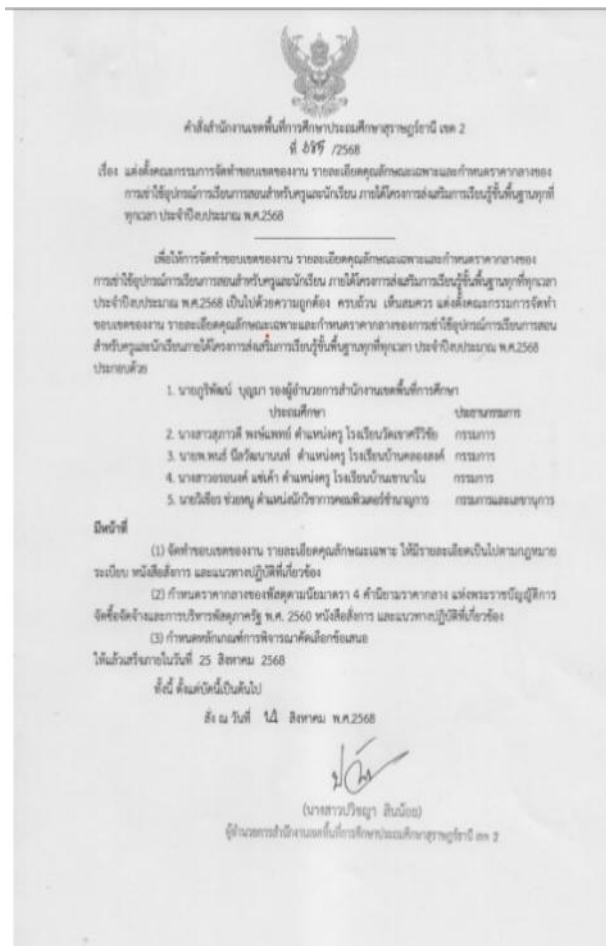
| เหตุการณ์ความเสี่ยง                                                                                     | ระดับของความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>                                                                                |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1. การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) ที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง | ปานกลาง            | <ol style="list-style-type: none"><li>มีระบบและกระบวนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุงานภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติงานถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน</li><li>แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางจากภายนอกมาร่วมกำหนด TOR</li></ol> | ผู้จัดทำร่างขอบเขตของงาน/คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานในโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เป็นไปตามมาตรการและข้อกำหนดในการดำเนินงาน โดยไม่ปรากฏเหตุการณ์ทุจริตขึ้นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2                                |
| 2. การเรียกรับสินบนจากผู้รับจ้างเพื่อให้ตรวจรับงานไม่ตรงตามสัญญา/เอื้อประโยชน์ให้กับผู้รับจ้าง          | ต่ำ                | <ol style="list-style-type: none"><li>แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องที่ตรวจรับพัสดุ</li><li>กำหนดให้มีการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่พัสดุในการติดต่อประสานงานกับผู้รับจ้างเป็นระยะ</li></ol>                                                                                                        | ผู้ตรวจรับพัสดุ/คณะกรรมการที่ตรวจรับพัสดุ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ตรวจรับพัสดุของโครงการต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เป็นไปตามมาตรการและข้อกำหนดในการดำเนินงาน โดยไม่ปรากฏเหตุการณ์ทุจริตขึ้นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 |

| เหตุการณ์ความเสี่ยง                                                                                                                                                                               | ระดับของความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การบริหารงานบุคคล</b>                                                                                                                                                                          |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1. การเรียกรับสินบนจาก ผู้สมัครสอบหรือผู้ขอย้าย เพื่อให้ได้รับคัดเลือกหรือย้าย โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีการใช้ อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้ ต่อพวกพ้อง                  | ต่ำ                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือ คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก โดยกำหนดบทลงโทษอย่าง เคร่งครัด หากมีการเรียกรับ เงินหรือเรียกรับผลประโยชน์</li> <li>2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหา/ย้ายจากผู้ไม่มี ส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>3. กำหนดบุคคลในทางลับเพื่อสืบเสาะหาข้อมูลผู้ทำการทุจริต/ หรือ แสวงหาผลประโยชน์จากการ สรรหา/ย้าย</li> <li>4. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของหน่วยงาน</li> </ol> | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถดำเนินการตรวจสอบ การคัดเลือก การย้าย การสรรหา ลูกจ้าง การสอบพนักงานราชการ พร้อมบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา บรรจุ วัตถุประสงค์และเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยไม่ปรากฏเหตุการณ์ทุจริตขึ้น ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 |
| 2. การเรียกรับสินบนจากผู้รับการประเมินเพื่อให้ได้ รับการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนตำแหน่ง โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือ มีการใช้อำนาจหน้าที่เอื้อประโยชน์ ให้ต่อพวกพ้อง | ต่ำ                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ที่ก.ค.ศ กำหนด และกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และระเบียบ ฯ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทุกขั้นตอน</li> </ol>                                                                                                               | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการ ดำเนินการโดยความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้ เมื่อสิ้นสุด การพิจารณาในแต่ละรอบ สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้มีการแจ้งผล การประเมินการปฏิบัติราชการ อัตราเงินเดือนที่ได้รับเลื่อน ฐานใน การคำนวณ และจำนวนเงินที่ได้รับ เลื่อนให้ข้าราชการทราบเป็นข้อมูล เฉพาะบุคคล เพื่อป้องกันการใช้                                                                 |

| เหตุการณ์ความเสี่ยง | ระดับของความเสี่ยง | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา<br/>เลื่อนเงินเดือนตามแนวปฏิบัติ<br/>ตามประกาศสำนักงาน<br/>คณะกรรมการการศึกษา<br/>ขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการ<br/>พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ<br/>ครูและบุคลากรทางการศึกษา<br/>พ.ศ.2562 อย่างเคร่งครัด</li> <li>3. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ<br/>เจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการ<br/>โดยกำหนดบทลงโทษอย่าง<br/>เคร่งครัด หากมีการเรียกรับ<br/>เงินหรือเรียกรับผลประโยชน์</li> <li>4. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการ<br/>รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ<br/>หน่วยงาน</li> </ol> | <p>ดุลยพินิจที่ไม่เป็นธรรม และได้<br/>ดำเนินการแจ้งสถานศึกษาให้<br/>ดำเนินการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน<br/>เป็นการเฉพาะรายให้ข้าราชการครู<br/>และบุคลากรทางการศึกษาใน<br/>สถานศึกษาทราบ และเจ้าหน้าที่<br/>ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เป็นไป<br/>ตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรการ<br/>ในการดำเนินงานโดยไม่ปรากฏ<br/>เหตุการณ์ทุจริต หรือเรียกรับสินบน<br/>ใด ๆ ขึ้นภายในสำนักงานเขตพื้นที่<br/>การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี<br/>เขต 2</p> |

ภาคผนวก 1  
การจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ  
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ  
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560  
ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การเข้าใช้อุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับครูและ  
นักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ขั้นพื้นฐานทุกที่ทุกเวลา ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์  
(e-bidding) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ แนวปฏิบัติและหนังสือสั่งการ



รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ  
การเข้าใช้อุปกรณ์การเรียนการสอน สำหรับครูและนักเรียน  
ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ขั้นพื้นฐานทุกที่ทุกเวลา

1. หลักการและเหตุผล  
ประเทศไทยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ไว้ว่า  
เป็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต พระราชบัญญัติการศึกษากำหนดวิสัยทัศน์การศึกษาไทยว่าคนไทย  
ทุกคนได้รับการศึกษาและเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ สามารถดำรงชีวิตอย่างเป็นสุขสอดคล้องกับ  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 โดยมุ่งพัฒนาให้ผู้เรียน  
มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ตลอดจนพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับโลกการทำงาน  
รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ มีทักษะการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมและทำงานกับ  
ผู้อื่นได้ ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม โดยการปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับพัฒนาทักษะสำหรับ  
ศตวรรษที่ 21 ออกแบบกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้นอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา  
ที่มุ่งเน้นการใช้ฐานความรู้และระบบความคิดในลักษณะสหวิทยาการการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับ  
การเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องในโลกแห่งความผันผวน (BANI World) สร้างผู้เรียนให้สามารถกำกับการเรียนรู้  
ของตนเองได้ตลอดชีวิต หล่อหลอมทักษะการเรียนรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้ผู้เรียนสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ใน  
การยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนางาน หรือการสร้างอาชีพส่งเสริมพัฒนาด้าน Soft Skill และทักษะชีวิต  
พัฒนาการฝึกฝน และนำพาให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะที่ดี ก่อนเป็นสมรรถนะที่นำไปใช้  
ประโยชน์ในชีวิตและการทำมาค้าได้อำนาจบูรณาการและเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาตามระดับช่วงวัย รวมถึง  
เปลี่ยนบทบาท 'ครู' ให้เป็นครูคู่ใจโดยปรับเปลี่ยนจาก 'ครูสอน' เป็น 'โค้ช' หรือ 'ผู้อำนวยการการเรียนรู้'  
ที่ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ และนำวิธีเรียนรู้และวิธีจัดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ ออกแบบกิจกรรมและ  
สร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ให้ผู้เรียน ตลอดจนมีเครื่องมือและระบบการจัดการเรียนรู้อย่างเหมาะสม ทันสมัย ส่งผล  
ให้สามารถบริหารจัดการ กำกับและติดตามผลของการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการจัดการศึกษาที่  
พัฒนาผู้เรียนตลอดชีวิต ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพ  
เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับโลกเศรษฐกิจฐานดิจิทัลในรัฐธรรมนูญ  
แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ  
ในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผลอย่างน้อย จำนวน 6 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน  
ด้านกฎหมาย ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้านการศึกษา และด้านอื่น ๆ ซึ่งรัฐบาลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20  
ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐ  
พึงยึดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานให้  
สอดคล้องและบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและมีการประกาศแผนแม่บท  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานรัฐใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ  
การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี  
กระทรวงศึกษาธิการ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ที่ตอบสนองต่อการ  
เปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เพื่อให้เกิดผลตามแนว

1. 2. 3. 4. 5.

surat2.go.th/2021/agency/document/?cid=5

หน้าหลัก เกี่ยวกับหน่วยงาน ข้อมูลสาธารณะ ติดต่อเรา ดาวน์โหลด Data Center

ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับรายได้สถานศึกษา

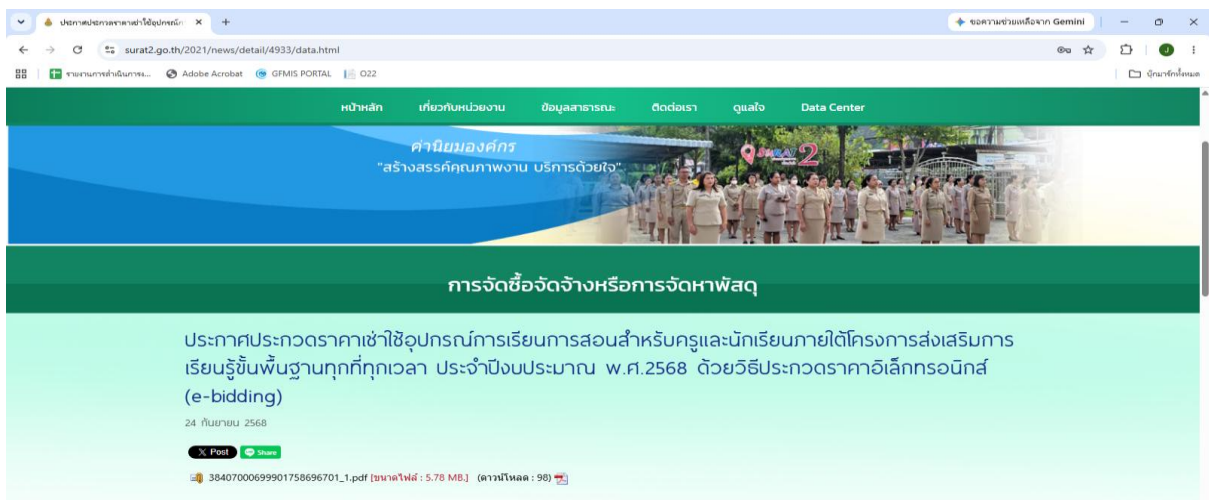
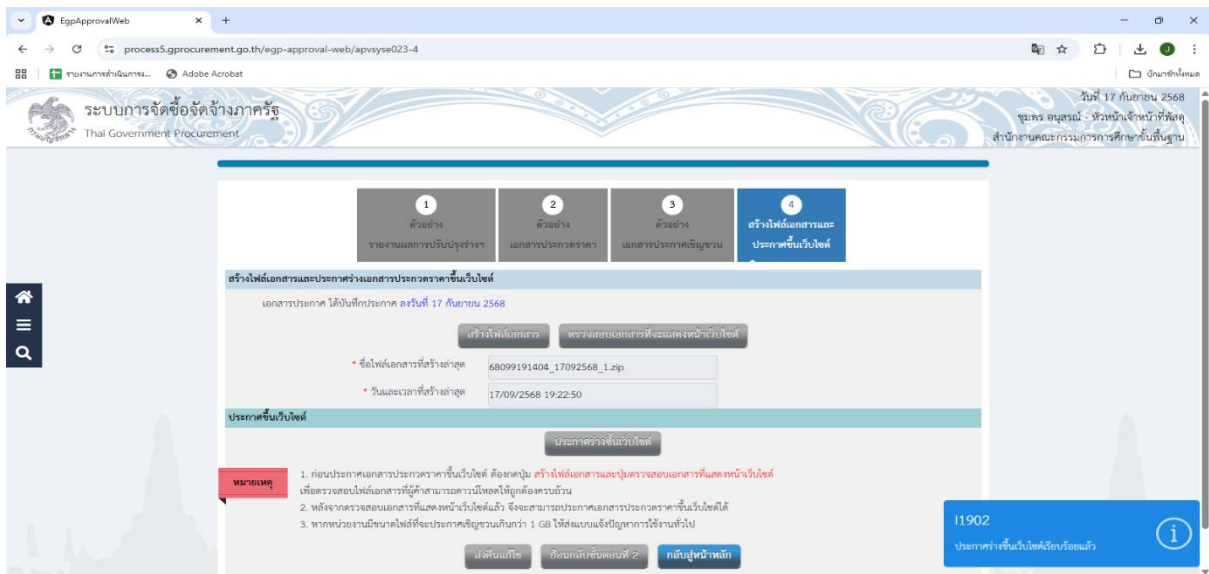
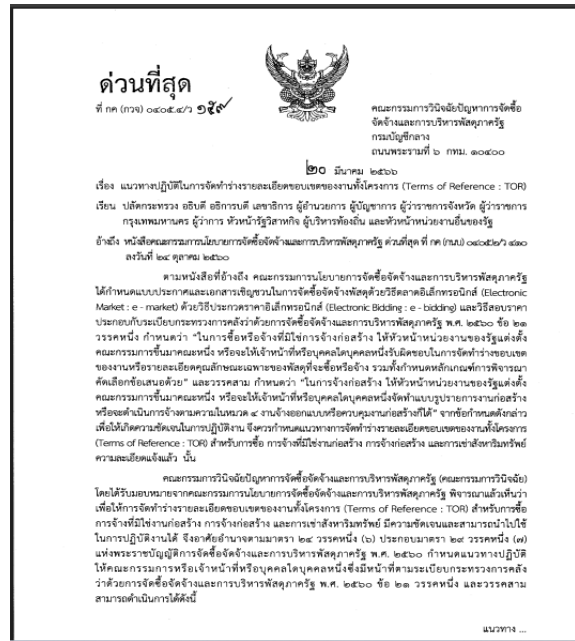
ชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินตรา.pdf (118.95 KB | ดาวน์โหลด 87) PDF

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560.pdf (917.01 KB | ดาวน์โหลด 86) PDF

O13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

O13.xlsx (22.42 KB | ดาวน์โหลด 82) XLSX



ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2  
เรื่อง เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และ  
ช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

Suratthani Primary Educational Service Area Office 2

หน้าหลัก เกี่ยวกับหน่วยงาน ข้อมูลสารสนเทศ ติดต่อเรา ดาวน์โหลด Data Center

5 Student-Centricity ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางและเป็นเป้าหมายแห่งการพัฒนา  
U Upgrade/UpSkill การยกระดับในศตวรรษที่ 21 ด้วย 5 ประการพัฒนาทักษะ  
ความสามารถอย่างเต็มตัว  
R Responsibility ภาวะรับผิดชอบ  
A Active Learning / Pro active การจัดการเรียนรู้และการทำงานเชิงรุก  
T Technology ใช้นวัตกรรมในการจัดการศึกษา  
2 Together we can ก้าวไปด้วยกัน มุ่งเน้นการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

จำนวนเอกสาร ทั้งหมด 1 รายการ จำนวน ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมด 1 รายการ

รายการ

NO GIFT 2567 (223.22 KB, | ดาวน์โหลด 1369 | 28 ม.ย. 67)

ประกาศ

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์

ประชาสัมพันธ์

ข่าว/กิจกรรม สพป.สุ.2

ข่าว/กิจกรรม หน่วยงาน โรงเรียน ในสังกัด

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

Zero Tolerance "งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล" NO GIFT POLICY

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญของกำนัล

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

ข่าว/กิจกรรม สพป.สุ.2

ข่าว/กิจกรรม หน่วยงาน โรงเรียน ในสังกัด

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

Zero Tolerance "งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล" NO GIFT POLICY

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญของกำนัล

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 2 ร่วมรับชมรายการถ่ายทอดสดเข้าข่าว สพร. ครั้งที่ 27/2569 และประชุม "พุดพิชิตข่าวคิด ขวนคุย"

16 ก.ค. 69 | 4

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 2 จัดกิจกรรม "ขยับกายขยายสมอง" เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสามัคคีในองค์กร

15 ก.ค. 69 | 7

รับแจ้งข่าวสารการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ โทร 0954193961

ดูทั้งหมด

ประกาศ

ยินดีต้อนรับเข้าสู่เว็บไซต์

ประชาสัมพันธ์

ข่าว/กิจกรรม สพป.สุ.2

ข่าว/กิจกรรม หน่วยงาน โรงเรียน ในสังกัด

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

Zero Tolerance "งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล" NO GIFT POLICY

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญของกำนัล

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

ข่าว/กิจกรรม สพป.สุ.2

ข่าว/กิจกรรม หน่วยงาน โรงเรียน ในสังกัด

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

Zero Tolerance "งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล" NO GIFT POLICY

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญของกำนัล

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 2 ร่วมรับชมรายการถ่ายทอดสดเข้าข่าว สพร. ครั้งที่ 27/2569 และประชุม "พุดพิชิตข่าวคิด ขวนคุย"

16 ก.ค. 69 | 4

สพป. สุราษฎร์ธานี เขต 2 จัดกิจกรรม "ขยับกายขยายสมอง" เพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสามัคคีในองค์กร

15 ก.ค. 69 | 7

รับแจ้งข่าวสารการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ โทร 0954193961

ดูทั้งหมด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทพ.สุราษฎร์ธานี เขต 2 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ที่ ศธ ๐๔๓๖๔ / -

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ตามที่ ระเบียบว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ใน "ส่วนที่ ๒ กระบวนการซื้อหรือจ้างการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบร่างการ งานก่อสร้าง

ข้อ ๒๓ ในการซื้อหรือจ้างที่มีใช้การจ้างก่อสร้าง ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการ ขึ้นมาคณะหนึ่งหรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบในการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วย" ประกอบกับ หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๔/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (Terms of Reference : TOR) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมทั้งหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จึงขออนุมัติใช้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ในการซื้อหรือจ้างที่มีใช้การจ้างก่อสร้าง ให้กลุ่มงาน/หน่วย ที่มีความประสงค์ที่จะซื้อ/จ้าง ต้องกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง มีหน้าที่

๑.๑ จัดทำราคากลางของพัสดุดำเนินการ ๔ คำนิยามราคากลาง แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ จัดทำรายละเอียดขอบเขตของงาน รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ โดยให้มีรายละเอียดเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๒. ในการซื้อหรือจ้างที่มีใช้การจ้างก่อสร้าง ให้กลุ่มงาน/หน่วย ที่มีความประสงค์ที่จะซื้อ/จ้าง ต้องกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งรับผิดชอบในการตรวจรับพัสดุ สำหรับการซื้อหรือจ้างที่มีวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จะแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้ตรวจรับพัสดุ หรือไม่ได้จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-เนนิสา นอริ สอนิธิ (นางชงกักร อนุสรณ์)

(นายภูวิทย์พัฒน์ บุญเจริญดี มีความสุข)

(นางสาวนิศยา อุทัยพันธุ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยาเขตสุราษฎร์ธานี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

25 มิ.ย. ๒๕๖๘

25 มิ.ย. 2568

## คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
ที่ ๒๐๐ /๒๕๖๔  
เรื่อง แก้ไขคำสั่ง

อนุสนธิ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ๗๓๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการประกวดราคาเข้าใช้อุปกรณ์การเรียนการสอนสำหรับครูและนักเรียน ภายใต้โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ขั้นพื้นฐานทุกที่ทุกเวลา ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ลง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจาก ประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายไปดำรงตำแหน่งในสำนักงานแห่งใหม่ และเพื่อความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ จึงขอแก้ไขคำสั่งดังกล่าว ดังนี้

- ๑) โรงเรียนบ้านคลองสงค
- |                            |                                                                                                                                                      |               |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. นางอัญญาญจน์ ภาสโคโรจน์ | ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒                                                                          | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพิศรา พรหมฤทธิ์ | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสงค                                                                                                                       | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวกรรณิกา ชาติโย    | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสงค                                                                                                                       | กรรมการ       |
| ๔. นายจิณณ์ณัฐ หองสีทอง    | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองสงค                                                                                                                | กรรมการ       |
| ๕. นางสุทิสา วงศ์ณศรี      | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการและเลขานุการ |               |
- ๒) โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย
- |                          |                                                                                                                                                      |               |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. นายภูริพัฒน์ บุญมา    | ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒                                                                          | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายปรีชา ศิริมุสิกะ   | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย                                                                                                                    | กรรมการ       |
| ๓. นายศรัณยู ทิพย์อักษร  | ตำแหน่งพนักงานราชการ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย                                                                                                          | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวกัญฐิกา หนูแก้ว | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย                                                                                                                    | กรรมการ       |
| ๕. นางสุทิสา วงศ์ณศรี    | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการและเลขานุการ |               |
- ๓) โรงเรียนบ้านเขานาโน
- |                             |                                                                                                                                                      |               |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนริศ คงมูม         | ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒                                                                          | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวชนิษฐา จิตราภิรมย์ | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขานาโน                                                                                                                       | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวอนภรณ์ รอดพงษ์     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขานาโน                                                                                                                | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวปัทมาภรณ์ ชุมทอง   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขานาโน                                                                                                                | กรรมการ       |
| ๕. นางสุทิสา วงศ์ณศรี       | ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการและเลขานุการ |               |

/-แก้ไขเป็น ...

- ๒ -

แก้ไขเป็น

- ๑) โรงเรียนบ้านคลองสงค
- |                            |                                       |                     |
|----------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวสุพิศรา พรหมฤทธิ์ | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสงค        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวกรรณิกา ชาติโย    | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านคลองสงค        | กรรมการ             |
| ๓. นายจิณณ์ณัฐ หองสีทอง    | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านคลองสงค | กรรมการและเลขานุการ |
- ๒) โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย
- |                          |                                             |                     |
|--------------------------|---------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายปรีชา ศิริมุสิกะ   | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย           | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายศรัณยู ทิพย์อักษร  | ตำแหน่งพนักงานราชการ โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวกัญฐิกา หนูแก้ว | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดเขาศรีวิชัย           | กรรมการและเลขานุการ |
- ๓) โรงเรียนบ้านเขานาโน
- |                             |                                       |                     |
|-----------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวชนิษฐา จิตราภิรมย์ | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านเขานาโน        | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวอนภรณ์ รอดพงษ์     | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขานาโน | กรรมการ             |
| ๓. นางสาวปัทมาภรณ์ ชุมทอง   | ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนบ้านเขานาโน | กรรมการและเลขานุการ |

นอกระบบเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวปัทมาภรณ์ ชุมทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
ที่ ๔๖๗/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์โขนและมอญแพร์  
(กล้องถ่ายภาพดิจิทัล) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความประสงค์จะซื้อ  
ครุภัณฑ์โขนและมอญแพร์ (กล้องถ่ายภาพดิจิทัล) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้  
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์โขนและมอญแพร์ (กล้องถ่ายภาพดิจิทัล) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๑. นายสุวิวัฒน์ บุญผดุง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิภากรรณ์ สุวรรณทอง ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ กรรมการ
๓. นายวิเชียร ช่างหนู ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
โดยเร็วที่สุด อย่างน้อยไม่เกิน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มิได้ขายส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานผลการ  
การตรวจรับพัสดุให้ทราบโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุวิวัฒน์ บุญผดุง)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
ที่ ๔๖๘/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อสำหรับเด็กปฐมวัย ตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความประสงค์จะซื้อ  
สื่อสำหรับเด็กปฐมวัย ตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้  
เป็นผู้ตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อสื่อสำหรับเด็กปฐมวัย ตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

- |                                  |                                          |
|----------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. โรงเรียนวัดโพธิ์น้อย          | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดโพธิ์น้อย          |
| - นางวิไลวรรณ ทองหยอก            |                                          |
| ๒. โรงเรียนคณาพรทองทราย          | ตำแหน่งครู โรงเรียนคณาพรทองทราย          |
| - นางสาวชนกสุภา งามเย็น          |                                          |
| ๓. โรงเรียนวัดดอนฉนวน            | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดดอนฉนวน            |
| - นายณัฏฐ์ จันทร์พิทักษ์         |                                          |
| ๔. โรงเรียนบ้านสามสัก            | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านสามสัก            |
| - นางสาววรรณ อิ่นทรัพย์          |                                          |
| ๕. โรงเรียนบ้านท่าขนอน           | ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านท่าขนอน           |
| - นางสาวกิตติมา แก้วใหญ่         |                                          |
| ๖. โรงเรียนชุมชนบ้านช่องฉางเขียว | ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านช่องฉางเขียว |
| - นางสาวจันทิมา ชัยชนะโชค        |                                          |
| ๗. โรงเรียนวัดประดู่ใหญ่         | ตำแหน่งครู โรงเรียนวัดประดู่ใหญ่         |
| - นางสาวระพีพรรณ ปราบศรี         |                                          |
| ๘. โรงเรียนคณาพร                 | ตำแหน่งครู โรงเรียนคณาพร                 |
| - นางสาวกัญญา วัชรินทร์          |                                          |

มีหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิได้ขายส่งมอบงานพร้อมติดตั้งเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานผลการตรวจรับพัสดุ  
ให้ทราบโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุวิวัฒน์ บุญผดุง)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
ที่ ๔๖๙/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้สำนักงาน)  
โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความประสงค์จะซื้อ  
ครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้สำนักงาน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า  
ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้  
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้สำนักงาน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๑. นางประนอม โอมาก ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาด้านการฝึกสอน ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิภา เป้นโคด ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กรรมการ
๓. นางสาวกิตติยา ชูชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
โดยเร็วที่สุด อย่างน้อยไม่เกิน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่มิได้ขายส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานผล  
การตรวจรับพัสดุให้ทราบโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุวิวัฒน์ บุญผดุง)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
ที่ ๔๗๐/๒๕๖๔  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความประสงค์จะซื้อ  
ครุภัณฑ์สำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง และเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง  
ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จึงขอแต่งตั้งรายชื่อต่อไปนี้  
คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๑. นางสาวกิตติยา ชูชัย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ ร.ต.ธีรชาติ รัตนสมบัติ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ
๓. นายอัครเดช พานทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

ทำการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงนั้น โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ  
ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่มิได้ขายส่งมอบงานพร้อมติดตั้งเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานผลการตรวจรับพัสดุ  
ให้ทราบโดยเร็ว

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นางสาวกิตติยา ชูชัย)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

"เจียนดี มีคุณธรรม"

## ภาคผนวก 2

### การบริหารงานบุคคล

## การประกาศและประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

### www.surat2.go.th

|                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------|
| surat2.go.th/2021/news//?page=4&cid=3                                                                                                                                                                                                                      |  | 🔍 📄 ☆ 📄           |
| หน้าหลัก                                                                                                                                                                                                                                                   |  | เกี่ยวกับหน่วยงาน |
| ข้อมูลสารสนเทศ                                                                                                                                                                                                                                             |  | ติดต่อเรา         |
| ดูแล                                                                                                                                                                                                                                                       |  | Data Center       |
| บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                       |  |                   |
| บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                                       |  | คำค้นหา           |
| สรรหา                                                                                                                                                                                                                                                      |  |                   |
| จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ                                                                                                                                                                                                                |  |                   |
| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                                                                 |  | วันที่            |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย (อ : 441)                                                                                                                     |  | 10 ต.ค. 68        |
| > ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือชาวไทย (อ : 884)                                                                                                                                           |  | 11 ก.ย. 68        |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและชาวไทย (อ : 1,088)                                                                                                                    |  | 8 ก.ย. 68         |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 1,217)                                                                                          |  | 29 ส.ค. 68        |
| > ประกาศผลการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2568 (อ : 6,768)                                                                                                             |  | 24 ส.ค. 68        |
| > รายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (อ : 4,653)             |  | 20 ส.ค. 68        |
| > ประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 (อ : 2,379)                                                               |  | 15 ส.ค. 68        |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (อ : 1,083)                                                                                                                 |  | 31 ก.ค. 68        |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภาค ก และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และภาค ค ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (อ : 1,613) |  | 29 ก.ค. 68        |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 (อ : 1,864)                                                                                  |  | 25 ก.ค. 68        |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.2568 (อ : 3,289)                                                                                      |  | 25 ก.ค. 68        |
| > การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ.2568 (อ : 1,713)                                                                                                                                                     |  | 16 ก.ค. 68        |

go.th/2021/news/detail/4691/data.html

Activate Windows  
Go to Settings to activate

|                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------|
| surat2.go.th/2021/news//?page=5&cid=3                                                                                                                                                                                                              |  | 🔍 📄 ☆ 📄           |
| หน้าหลัก                                                                                                                                                                                                                                           |  | เกี่ยวกับหน่วยงาน |
| ข้อมูลสารสนเทศ                                                                                                                                                                                                                                     |  | ติดต่อเรา         |
| ดูแล                                                                                                                                                                                                                                               |  | Data Center       |
| บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                               |  |                   |
| บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                                                               |  | คำค้นหา           |
| สรรหา                                                                                                                                                                                                                                              |  |                   |
| จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ                                                                                                                                                                                                        |  |                   |
| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                                                         |  | วันที่            |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ตำแหน่งมีผู้สอบ (อ : 884)                                                                                       |  | 15 ก.ค. 68        |
| > รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (อ : 1,312)                                                   |  | 14 ก.ค. 68        |
| > มาตราป้องกันกฏการทุจริตในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (อ : 441)                                                 |  | 14 ก.ค. 68        |
| > การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 (อ : 890)                                                                                                                                     |  | 9 ก.ค. 68         |
| > มาตราป้องกันกฏการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ.2568 (อ : 505)                                                                                                                        |  | 1 ก.ค. 68         |
| > รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 (อ : 1,553)                                                             |  | 1 ก.ค. 68         |
| > บัญชีรายชื่อสถานศึกษาที่มีจำนวนว่างและที่คาดว่าจะว่าง สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 1,236)                                                                                                                  |  | 27 มิ.ย. 68       |
| > (แก้ไขเพิ่มเติม) ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกและคะแนนประเมิน ในการประเมินตามองค์ประกอบภาพของปีประสงค์ของฝ่าย กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ (อ : 527)                                          |  | 26 มิ.ย. 68       |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 (อ : 1,574)                                                                      |  | 24 มิ.ย. 68       |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไม่บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 1,525) |  | 17 มิ.ย. 68       |
| > ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกและคะแนนประเมิน ในการประเมินตามองค์ประกอบภาพของปีประสงค์ของฝ่าย กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ (อ : 527)                                                           |  | 15 มิ.ย. 68       |
| > ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ประสงค์จะพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการสถานศึกษา กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ กลุ่มที่ ๑ (อ : 1,068)  |  | 15 มิ.ย. 68       |

o.th/2021/news/detail/4179/data.html

ไปทั้งหมด 5 12 รายการ/หน้า

Activate Wind  
Go to Settings to ac

surat2.go.th/2021/news/?page=6&cid=3

หน้าหลัก
เกี่ยวกับหน่วยงาน
ข้อมูลสาธารณะ
ติดต่อเรา
ดูแล
Data Center

bssj/sssa/แต่งตั้ง

จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ

| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                                                                             | วันที่      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและชาวไทย (อ : 377)                                                                                                                                            | 11 มี.ย. 68 |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและชาวไทย (อ : 528)                                                                                                                                 | 6 มี.ย. 68  |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย (อ : 618)                                                                                                                                 | 30 พ.ค. 68  |
| > รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค.(2) เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (อ : 659)                                                                         | 27 พ.ค. 68  |
| > ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือชาวไทย (อ : 498)                                                                                                                                                       | 27 พ.ค. 68  |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและชาวไทย (อ : 471)                                                                                                                                 | 23 พ.ค. 68  |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย (อ : 493)                                                                                                                                 | 16 พ.ค. 68  |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติและชาวไทย (อ : 913)                                                                                                                                            | 15 พ.ค. 68  |
| > ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีผลงานดีเด่นหรือมีคุณธรรมพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานจนคณะกรรมการการศึกษา (อ : 1,329) | 13 พ.ค. 68  |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย (อ : 506)                                                                                                             | 6 พ.ค. 68   |
| > ขยายเวลาทดสอบ ภาค ข เฉพาะการทดสอบวิชาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (อ : 1,165)                                                                                                                                                                                   | 30 เม.ย. 68 |
| > ประกาศตำแหน่งว่างรับใช้สถานศึกษา (อ : 757)                                                                                                                                                                                                                           | 28 เม.ย. 68 |

หน้า 6 จากทั้งหมด 21
ไปหน้า 6
12 รายการ/หน้า

Activate Windo  
Go to Settings to ac

surat2.go.th/2021/news/?page=7&cid=3

หน้าหลัก
เกี่ยวกับหน่วยงาน
ข้อมูลสาธารณะ
ติดต่อเรา
ดูแล
Data Center

bssj/sssa/แต่งตั้ง

จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ

| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                                                                         | วันที่      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีคุณธรรมพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานจนคณะกรรมการการศึกษาชั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 (อ : 978)                 | 21 เม.ย. 68 |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย (อ : 1,114)                                                                                                                           | 18 เม.ย. 68 |
| > รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตรา 38 ค.(2) (อ : 802)                   | 9 เม.ย. 68  |
| > ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีคุณธรรมพิเศษ (อ : 1,365)            | 28 มี.ค. 68 |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ หรือครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ซึ่งปฏิบัติงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 913)                                                                     | 27 มี.ค. 68 |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ซึ่งปฏิบัติงานสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 905)   | 26 มี.ค. 68 |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีคุณธรรมพิเศษ ปี พ.ศ. 2568 (อ : 2,753)                                                                                 | 26 มี.ค. 68 |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 2,129)                                                         | 11 มี.ค. 68 |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด (อ : 2,164)                                                                                                                                                              | 6 มี.ค. 68  |
| > ประกาศตำแหน่งว่างรับใช้สถานศึกษา (อ : 1,172)                                                                                                                                                                                                                     | 6 มี.ค. 68  |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ซึ่งปฏิบัติงานสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 1,424) | 5 มี.ค. 68  |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งปฏิบัติงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 (อ : 1,578)                                                                    | 28 ก.พ. 68  |

s.th/2021/news/detail/3512/data.html

Activate Windo  
Go to Settings to ac

surat2.go.th/2021/news/?page=8&cid=3

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข้อมูลสาธารณะ

ติดต่อเรา

ดูแลแจ้ง

Data Center

BSSRJ/สรรหา/แต่งตั้ง

บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง

คำค้นหา

ค้นหา

จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ

| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                                                           | วันที่     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด (อ : 405)                                                                                                                                       | 25 ก.พ. 68 |
| > รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด (อ : 894)                                                                                                                                                                 | 10 ก.พ. 68 |
| > ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (อ : 1,257)                                                                                                                                                                                                    | 29 ม.ค. 68 |
| > รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติถึง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน (ตำแหน่งผู้มีสิทธิ์ครอง) (อ : 953)                                                                                       | 20 ม.ค. 68 |
| > การขึ้นบัญชีและการออกใบมีบัญชีสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อ : 3,185)                                                                                                                                                                          | 17 ม.ค. 68 |
| > การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (อ : 3,295)                                                                                                                                     | 15 ม.ค. 68 |
| > รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (ตำแหน่งผู้มีสิทธิ์ครอง) (อ : 1,733)                                                                                    | 14 ม.ค. 68 |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในการคัดเลือกนักเรียนในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อ : 1,653) | 8 ม.ค. 68  |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในการคัดเลือกนักเรียนในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อ : 2,783)                                                                                | 6 ม.ค. 68  |
| > ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (อ : 3,330)                                                                                                                                                                                                    | 3 ม.ค. 68  |
| > ขอยางผลคะแนนการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (อ : 2,416)                                                                                                                                                                          | 2 ม.ค. 68  |
| > รับสมัครคัดเลือกนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อ : 2,366)                              | 2 ม.ค. 68  |

หน้า 8 จากทั้งหมด 21

ไปที่หน้า 8 12 รายการ/หน้า

surat2.go.th/2021/news/?page=9&cid=3

หน้าหลัก

เกี่ยวกับหน่วยงาน

ข้อมูลสาธารณะ

ติดต่อเรา

ดูแลแจ้ง

Data Center

BSSRJ/สรรหา/แต่งตั้ง

บรรจุ/สรรหา/แต่งตั้ง

คำค้นหา

ค้นหา

จำนวนบรรจุ/สรรหา/แต่งตั้งทั้งหมด 250 รายการ

| หัวข้อข่าว                                                                                                                                                                                                           | วันที่     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| > ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ (อ : 2,985)                                                                                                                                                               | 23 ธ.ค. 67 |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 1 และมีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ 2 (สอบสัมภาษณ์) ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (อ : 2,889)                                        | 17 ธ.ค. 67 |
| > การขึ้นบัญชีและการออกใบมีบัญชีสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อ : 2,583)                                                                                                                                          | 12 ธ.ค. 67 |
| > ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ 1 (สอบข้อเขียน) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการ (อ : 1,898)                                                                                  | 3 ธ.ค. 67  |
| > ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) (อ : 1,187) | 27 พ.ย. 67 |
| > รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (อ : 1,375)                                         | 27 พ.ย. 67 |
| > การขึ้นบัญชีและการออกใบมีบัญชีสอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (อ : 1,579)                                                                                                                                          | 26 พ.ย. 67 |
| > แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ (อ : 2,244)                                                                                                                                             | 26 พ.ย. 67 |
| > ประกาศมาตรการป้องกันการจัดในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2567 (อ : 752)                                                                                      | 18 พ.ย. 67 |
| > รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ (อ : 6,176)                                                                                                                                                    | 15 พ.ย. 67 |
| > ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานับพื้นฐาน ครั้งที่ 2 ปี พ.ศ. 2567 (อ : 1,256)                                                          | 15 พ.ย. 67 |
| > ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา (อ : 1,013)                                                                                                                                                                    | 28 ม.ค. 67 |

หน้า 9 จากทั้งหมด 21

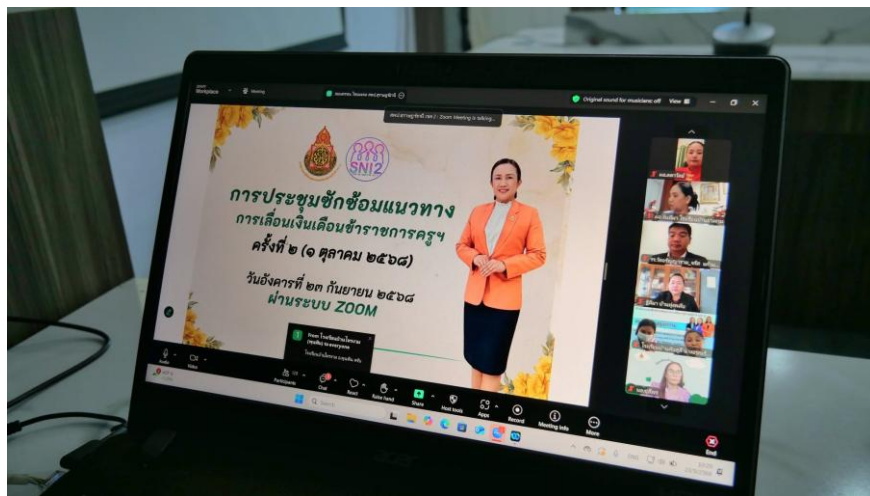
ไปที่หน้า 9 12 รายการ/หน้า

ภาพกิจกรรมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2568





การประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีผู้บริหารสถานศึกษาภายในสังกัดเข้าร่วมประชุมผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมพูนพิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้มีการแจ้งชักชวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในสถานศึกษาในสังกัดทราบ

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๗๗๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
๑๐๔/๑ ถนนธวัชบุรี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักชวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๗๗๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓  
๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๗๕๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒  
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๗๕๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
๔. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๗๒๐ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๖ ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอย่าง ๑ จำนวน ๑ ชุด  
๓. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (เอกสารหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ฉบับ  
๔. บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไปช่วยปฏิบัติงานต่าง สพท. (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๑ ฉบับ  
๕. บัญชีรายชื่อผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ (ทุกตำแหน่ง) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามความเป็นจริง จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการในขั้นต้น ดังนี้

๑. ตรวจสอบรายละเอียดข้อมูลจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีตัวอย่าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมลงนามรับรองความถูกต้องของข้อมูล หากมีรายการใดคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงให้ชี้แจงแล้วแก้ไขใหม่ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องจัดพิมพ์ใหม่ ทั้งนี้ เพื่อจะทราบได้ว่าคลาดเคลื่อน ณ จุดใด  
๒. สรุปจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอย่าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ลงในแบบเอกสารหมายเลข ๑

-/๓. โรงเรียน...

- ๒ -

๓. โรงเรียนที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไปช่วยปฏิบัติงานต่าง สพท. หรือต่างสถานศึกษาให้จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติงาน ตามแบบเอกสารหมายเลข ๒

๔. บันทึกข้อมูลผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทุกตำแหน่ง) พร้อมบันทึกเบอร์โทรศัพท์ ตามแบบเอกสารที่กำหนด

๕. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) และสายงานการสอน ในรอบครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ขอให้โรงเรียนกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานผู้บริหารสถานศึกษา (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา) และสายงานการสอน ในรอบครึ่งปีหลัง ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖. รวบรวมเอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อ ๒ - ๔ จัดส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจัดส่งเป็นไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ (ไม่ต้องส่งเป็นเอกสารกระดาษ) ส่งผ่านระบบ <https://amss.surat.go.th/> และผ่านระบบ Google Form (QR Code) ที่แนบมาด้วย

อนึ่ง สำหรับแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ บุญมา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ศธ  
๐๒๐๖.๗/๖ ๒๓



ประเมินผลการปฏิบัติงาน



Google Form  
รายงานจำนวนข้าราชการครูฯ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐ ๗๗๓๓๓ ๕๐๖๐ ต่อ ๓ หรือ ๐๙ ๓๑๔๕ ๒๙๑๑

โทรสาร. ๐ ๗๗๓๓ ๕๔๒๐

"เรียนดี มีความสุข"



หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ศธ

๐๒๐๖.๗/๖ ๒๓



ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด ณ ห้องประชุมพูนพิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



## ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

Suratthani Primary Educational Service Area Office 2

หน้าหลัก | เกี่ยวกับหน่วยงาน | ข้อมูลสาธารณะ | ติดต่อเรา | ข่าว | Data Center

**วิสัยทัศน์ (Vision)**  
องค์กรคุณภาพ ผู้สร้างคนดี มีความสุข น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

**นางสาวปวีณา สุนัน้อย**

**สิ่งสำคัญ**

- คุยกันตรงสองภายใน
- รับรองเงินเดือนบ้านภายใน
- สกิดับรรจุผู้ช่วย
- ระบบการประเมิน การเตรียมความพร้อม
- ดาวโหลดเอกสารทางการเงิน
- ตำแหน่งว่างพนักงานราชการ
- ขอบเขตขนาดพนักเรียน
- ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

รับแจ้งข่าวสารการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ โทร. 095-4193961

แจ้งเรื่องร้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

109/1 ถนนราชมรรค์ ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130  
โทร. 0 7731 5060 แฟกซ์ 0 7731 5421 Email : corruption@surat2.go.th

แบบฟอร์มแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวข้อเรื่องเรียน \*

รายละเอียด \*

ชื่อ - นามสกุล \*

เบอร์โทร \*

อีเมล \*

แนบไฟล์ : ☐ เลือกไฟล์ ☐ ไม่ได้เลือกไฟล์ใด  
รองรับไฟล์สกุล \*.png, \*.jpg, \*.gif

รศศณียัน \*

☒ สำเร็จ ☐ ผิดพลาด

\* กรุณากรอกข้อมูลรายละเอียด

แนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ค.ก.ค.ค.