



ผลการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
ปีงบประมาณ 2569



คำนำ

การรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำเพื่อเผยแพร่การดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรมส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างจริยธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ อีกทั้งเป็นการนำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ไปใช้ในการวางแผน พัฒนาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอขอบคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี จึงทำให้การรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	๑
ส่วนที่ ๒	แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม	๓
ส่วนที่ ๓	การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ที่ ๓๖๖ / ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกอบไปด้วย

๑. นางสาวปวิษฐา สีน้อย	ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	ประธานคณะทำงาน
๒. นายภูริพัฒน์ บุญมา	รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	คณะทำงาน
๓. นางสาวรียาภรณ์ ยงคณะ	รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	คณะทำงาน
๔. นางธัญภาณูจน์ ภาสตรโจน	รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒	คณะทำงาน
๕. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๖. นางสาวจรัสรัตน์ สุระยอด	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นายภาณุพงศ์ เวชวิทยายำไพกิจ	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๘. นายสุกฤษฎ์ เดชภักดี	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจรรยาบรรณ
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวปวิษฐา สีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล



DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักชาติพลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะ ที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้วยคำความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- ✗ ไม่ควรกระทำ การอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาทะในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่กระทำ การอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ✗ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ✗ ไม่ปฏิบัติตามคำ สั่ง คำ ขอร้อง คำ ขู่ หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ



DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ
- ✓ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลัก วิชาและ จรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- ✓ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน
- ✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายอย่างแท้จริง
- ✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติ งานให้ทัน ต่อเวลาและสถานการณ์
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจาก อคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- ✗ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้ แก่ประชาชน
- ✗ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง
- ✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการ เมือง
- ✗ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือ พรรคการเมือง
- ✗ ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกิน ฐานะานุรูปแห่งตน
- ✗ ไม่ประพฤติหรือกระทำ การใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม
- ✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มี ส่วนเกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการ ตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ✓ ใวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำ สอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำ เนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชน ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ✓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และ ประเทศชาติตามความเหมาะสม



**ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ
ด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการกำหนดแนวนโยบายโดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ ยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยและมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างถูกต้องภายใต้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตโดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดระเบียบการประชุมในเรื่องเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโดยมีนางสาววิชญา สีนอย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม นำคณะผู้บริหารและบุคลากรกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในองค์กร และสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและยั่งยืน และมอบหมายให้ นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติงานเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และกำชับ Dos and Don'ts แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังภาพการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด



๒. ประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันอังคารที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดย นางสาวปวีณา สีน้อย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต ๒ เป็นประธานการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต ๒ แจ้งแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Dos and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. การเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ โดยการกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ขับเคลื่อนความโปร่งใส มุ่งสู่ธรรมาภิบาล

ประชุม OIT+ ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 1/2569

7 กรกฎาคม 2569

13.30 น. - 16.30 น.
ห้องประชุมโสมนระวดี ชั้น 1
สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

1. **นางสาวปวีณา สีน้อย**
ผู้อำนวยการ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2

2. **OIT+**
Open Data Integrity and Transparency Assessment
ประเมินความโปร่งใสและเปิดเผย

3. **ร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต**
แสดงเจตนารมณ์ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

4. **องค์กรมีประสิทธิภาพ** ทุกต้อง **เปิดเผยข้อมูล** สาธารณะ **โปร่งใสและตรวจสอบได้**

เอกสารประเมิน ปี 2569
แบบแผนผู้ประเมินและผู้ประเมิน
เอกสารการประเมิน
เอกสารการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 WWW.SURAT2.GO.TH PRSURAT2 SURAT2 CHANNEL 7731 5060



การเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ โดยการกำชับให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด



สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้มอบหมายให้นายภานุพงศ์ เวชวิทยากาฬิกจ ผู้อำนวยการ
กลุ่มกฎหมายและคดี และนายสุกฤษฎี เดชภักดี นิติกรปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยายในเรื่องเกี่ยวกับวินัย
จรรยาบรรณ การดำเนินคดี แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดีและแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Dos and Don'ts ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
อำเภอคีรีรัฐนิคม อำเภอพุนพิน อำเภอบ้านตาขุน และอำเภอพนม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่ - วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยกำกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติตนตามกรอบแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยมีการโอนย้ายผู้ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอาจส่งผลต่อการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับพบว่ามีข้อร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่เหมาะสมในหลายเรื่อง

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา/นำเสนอ

กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากปัจจุบันพบว่ามีข้อร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แจ่ง Dos & Don'ts แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบ
๒. ลงนามแต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

-ลงนาม

-ทจ

(นางสาววิชญา สีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

(นายสุกฤษฎี เดชภักดี)
นิติกรปฏิบัติการ

1. ร้อยเอก วิภากร

(นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

169 ๔๖69

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/ ๓๓๐๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๙ /๑ ถนนธราธิบดี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย Dos & Don'ts แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งสถานศึกษาในสังกัดกำชับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติตนตามกรอบแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เนื่องจากปัจจุบันพบว่า มีข้อร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่เหมาะสม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงขอแจ้ง Dos & Don'ts แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท่านใดมีปัญหาหรือพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมสามารถแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทราบ ทางช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปวีณา สีน้อย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐-๗๗๓๓๑-๕๐๖๐

โทรสาร ๐-๗๗๓๓๑-๕๔๒๑



QR code

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตฯ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2