



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	๗๐๙,๐๐๐ บาท					
๑.๑ กิจกรรมสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	๒๓๓,๒๐๐ บาท		มี.ค. ๖๗	พ.ค. ๖๗		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒ กิจกรรมสอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๔๕๕,๘๐๐ บาท			เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๓ กิจกรรมสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง	๒๐,๐๐๐ บาท				ส.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. โครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๗๔๕,๘๒๕ บาท					
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๗๖,๐๐๐ บาท		มี.ค. ๖๗	พ.ค. ๖๗		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๒๒๙,๒๐๐ บาท		ก.พ. ๖๗	เม.ย. ๖๗		กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๓ กิจกรรมการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	๒๐๐,๖๒๕ บาท	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.๔ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และการดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒	๔๐,๐๐๐ บาท				ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓๑๗,๘๕๐ บาท					

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.๑ ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๙๐,๐๐๐ บาท				ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๓.๒ การประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำคุณประโยชน์แก่แผ่นดิน ปี ๒๕๖๗	๒๑๖,๔๐๐ บาท			มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๓.๓ ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน	๑๑,๔๕๐ บาท		ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนาครูฯ
๔. โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท					
๔.๑ กิจกรรมอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๑๐,๐๐๐ บาท			มิ.ย. ๖๗		กลุ่มกฎหมายและคดี

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อโครงการ สร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ภายใต้แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ลักษณะโครงการ*
 โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- วิธีการดำเนินงาน*
 ดำเนินการเอง จัดจ้าง
- ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว นางสาวธิดาพร ลักษณะษา นายณัฐวัตร พัดคง
นางสาวจรรุภัทร เทพเพชรรัตน์
กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ข้อมูลผู้ประสานงาน
ชื่อ-สกุล นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว โทรศัพท์ 0935799063
E-mail address wanp_sing@hotmail.com
- รหัส GFMS ของโครงการ* 20004660516500000
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ* 20004350002702000000

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

- ยุทธศาสตร์ชาติ*
(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)
ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
(2) ประเด็นข้อ 4.5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก
มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
ข้อย่อย 4.5.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

แผนระดับที่ 2

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
แผนแม่บทประเด็น 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ
ของผู้ใช้บริการ
(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง
โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ



แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 2.3 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- (1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- (2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย
 - 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บท

ชื่อองค์ประกอบ V02 ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อปัจจัย F0201 สมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในทุกกระดับ

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายระดับหมวดหมู่ เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

4. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

1. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สพฐ.
2. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

นโยบายรัฐบาล* (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ด้าน)

1. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....
.....

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....
.....

อื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายและจุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ.2566 - 2570)

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อสร้างนวัตกรรมจัดการการเรียนรู้ในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปีโดยรัฐต้องดำเนินการให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและมาตรฐานสากล ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาอื่น ลูกจ้าง เป็นยุทธศาสตร์หลักในการสร้างกลไกการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา มีความคาดหวังว่าคนไทยทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะการประกอบอาชีพและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายหลักของรัฐบาล เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นส่วนราชการที่ต้องขับเคลื่อนแนวนโยบายดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุผลสำเร็จ จึงจัดทำโครงการสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ส่งผลต่อการการบริหารจัดการศึกษา

2. เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่ง บริสุทธิ์ยุติธรรม และตรวจสอบได้

3. เพื่อให้การให้ความเห็นชอบและการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4. เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ได้เพียงพอกับตำแหน่งว่าง ร้อยละ 80

3.1.2 อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ เรื่องการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ 90

3.2.3 ผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สรรหาบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่ง บริสุทธิ์ยุติธรรม และตรวจสอบได้ ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนให้ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

3.2.2 การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ส่งต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

3.2.3 ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
2. ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ได้เพียงพอกับตำแหน่งว่าง	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถคัดเลือกบุคคลเข้ารับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ได้เพียงพอ กับตำแหน่งว่าง	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติ เรื่องการบริหารงานบุคคลของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด	ร้อยละ 90	รายงาน	แบบรายงาน
ร้อยละของผู้บริหารสถานศึกษาที่มี ความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ ข้อตกลงพัฒนางาน(PA) และ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน



7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

- 7.1 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์
- 7.2 ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
- 7.3 นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
- 7.4 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันเริ่มต้นโครงการ ตุลาคม 2566

วันสิ้นสุดโครงการ กันยายน 2567

ส่วนที่ 4 : แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม*

8.1 แผนการดำเนินการ*

ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1. คัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา				←								→
2. คัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์				←								→
3. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2	←											→

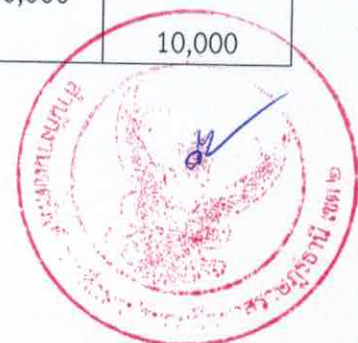


8.1 แผนการดำเนินการ(ต่อ)*

ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
4. อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด												

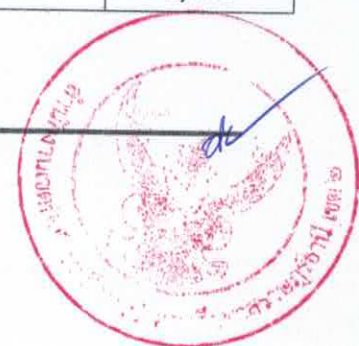
8.2 รายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - ค่าจ้างออกข้อสอบและจัดทำข้อสอบ - ค่าอาหารคณะกรรมการ จำนวน 150 คน ๆ ละ 120 บาท 2 วัน - ค่าตอบแทนกรรมการ 150 คน ๆ ละ 400 บาท 2 วัน - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ สนามสอบ) - ค่าวัสดุ	276,000	120,000	146,000	10,000
			120,000	100,000 36,000	10,000
2	การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าจ้างออกข้อสอบและจัดทำข้อสอบ - ค่าอาหารคณะกรรมการ จำนวน 70 คน ๆ ละ 120 บาท 3 วัน - ค่าตอบแทนกรรมการ 70 คน ๆ ละ 400 บาท 3 วัน - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ สนามสอบ) - ค่าวัสดุ	229,200	84,000	135,200	10,000
			84,000	100,000 25,200	10,000
				10,000	10,000



ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
3	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 - ค่าอาหารกลางวัน 15 คนๆละ 100 บาท 15 มื้อ - ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง 15 คน ๆ ละ 35 บาท 15 มื้อ - ค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 7,250 บาท 15 ครั้ง - ค่าพาหนะอนุกรรมการ ครั้งละ 3,100 บาท 15 ครั้ง - ค่าวัสดุ	200,625	108,750	76,875 22,500 7,875 46,500	15,000 15,000
4	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำข้อตกลงในการ พัฒนางาน (PA) และการดำเนินการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลง รุ่นที่ 1 ผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูรักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 87 คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 25 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 112 คนๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 112 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ - ค่าวัสดุ	20,000		19,040 7,840 11,200	960 960
	รุ่นที่ 2 ผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูรักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 85 คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 25 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 110 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 110 คน ๆ ละ 100 บาท จำนวน 1 มื้อ - ค่าวัสดุ	20,000		18,700 7,700 11,000	1,300 1,300

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

9. วงเงินงบประมาณ

9.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด 745,825 บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นห้าพันแปดร้อยยี่สิบห้าบาท)

แหล่งของเงิน

<input checked="" type="checkbox"/>	งบบริหารสำนักงาน	จำนวน	40,000.00	บาท
<input checked="" type="checkbox"/>	งบ สพฐ.จากสำนัก.....	จำนวน	705,825.00	บาท
<input type="checkbox"/>	งบอื่น ๆ (ระบุ).....	จำนวน	-	บาท

9.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				รวม (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา			276,000		276,000
2	การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์			229,200		229,200
3	การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2			200,625		200,625
4	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด		40,000			40,000



ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอุทธิพัฒน์ บุญมา)

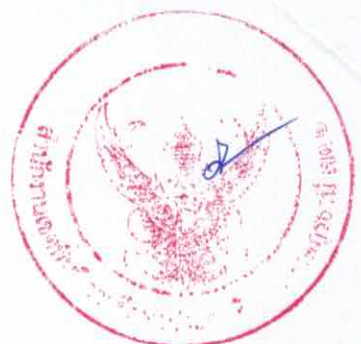
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุชาดา ลิ้มสวัสดิ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
ภายใต้แผนงาน แผนงานพื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ลักษณะโครงการ*
 โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- วิธีการดำเนินงาน*
 ดำเนินการเอง จัดจ้าง
- ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว นางสาวจารุภัทร เทพเพชรรัตน์ นายณัฐวัตร พัดคง
นางสาวจิราพร ทองแกมแก้ว
กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ข้อมูลผู้ประสานงาน
ชื่อ-สกุล นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว โทรศัพท์ 0935799063
E-mail address wanp_sing@hotmail.com
- รหัส GFMS ของโครงการ* 20004660516500000
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ* 20004350002702000000

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

- ยุทธศาสตร์ชาติ*
(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)
ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
(1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
(2) ประเด็นข้อ 4.3 ปฏิรูปการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
ย่อย 4.3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
แผนแม่บทประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้
(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นมีทักษะ
ที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี
ประสิทธิผลเพิ่มขึ้นมีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท
ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู
ปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่ โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการ
จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่



ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติในจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีตกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่ โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติในจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีตกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานในระดับนานาชาติ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บท

ชื่อองค์ประกอบ V02 ผู้สอน (ครู อาจารย์)

ชื่อปัจจัย F0202 อัตรากำลังครู/ผู้สอน ที่สอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เป้าหมายระดับหมวดหมู่ เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

4. ความสอดคล้องกับแผนความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

1. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สพฐ.
2. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

นโยบายรัฐบาล* (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ด้าน)

1. ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ
2. ความมีคุณภาพของครูทั้งประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนวเพื่อช่วยให้นักเรียนได้รับคำแนะนำด้านเนื้อหาของวิชาการและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเรียนและประกอบอาชีพ รวมไปถึงการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของนักเรียนทุกคน ส่งเสริมการสร้างรายได้แก่นักเรียนนักศึกษา ทั้งสายวิชาการและสายอาชีพให้มีรายได้จากวิชาที่เรียน โอกาสฝึกงานระหว่างเรียน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีทักษะและความสามารถตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน



กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....

.....

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....

.....

อื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

.....

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

นโยบายและจุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

10. พัฒนาคูครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ.2566 – 2570)

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยในการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้และ

ถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนด้านวิชาการ วิชาชีพ ทักษะชีวิตและการแข่งขัน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปีโดยรัฐต้องดำเนินการให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริมและสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและมาตรฐานสากล ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาอื่น ลูกจ้าง เป็นยุทธศาสตร์หลักในการสร้างกลไกการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาในส่วนของที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา มีความคาดหวังว่าคนไทยทุกคนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะการประกอบอาชีพและมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายหลักของรัฐบาล เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นส่วนราชการที่ต้องขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุผลสำเร็จ จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 บรรลุตามวัตถุประสงค์เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน



2. เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่ง บริสุทธิ์ยุติธรรม และตรวจสอบได้

3. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนให้ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ ได้เพียงพอกับตำแหน่งว่าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

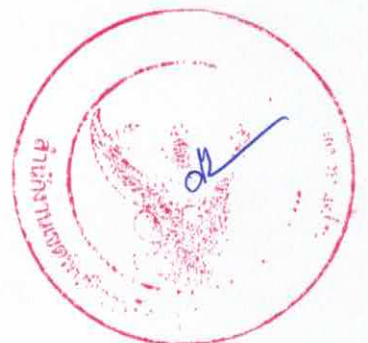
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการจ้างเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่ง บริสุทธิ์ยุติธรรม และตรวจสอบได้ ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนให้ได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

4. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด

ผู้เรียนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์



6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับ ราชการ เป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและ มีเหตุพิเศษ ได้เพียงพอกับ ตำแหน่งว่าง	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถสรรหาบุคคลเข้ารับ ราชการ เป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีสอบแข่งขัน ได้เพียงพอกับตำแหน่งว่าง	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 สามารถสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับการจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และตำแหน่งครู พี่เลี้ยง ได้เพียงพอกับตำแหน่งว่าง	ร้อยละ 80	รายงาน	แบบรายงาน

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

- 7.1 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย และผู้รับสัญญาจ้างเป็นพนักงานราชการ
- 7.2 นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
- 7.3 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันเริ่มต้นโครงการ ธันวาคม 2566

วันสิ้นสุดโครงการ กันยายน 2567

ส่วนที่ 4 : แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม*

8.1 แผนการดำเนินการ*

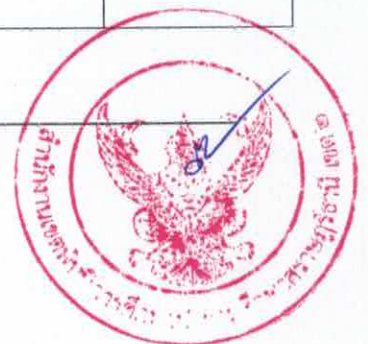
ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
1. สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ				←								→
2. สอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย				←								→
3. สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่งครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง				←								→



8.2 รายละเอียดกิจกรรม

ที่	กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	<p>สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างออกข้อสอบและจัดทำข้อสอบ - ค่าอาหารคณะกรรมการ จำนวน 80 คน ๆ ละ 120 บาท 2 วัน - ค่าตอบแทนกรรมการ 80 คน ๆ ละ 400 บาท 2 วัน - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำค่าไฟ สนามสอบ) - ค่าวัสดุ 	233,200	64,000	159,000	10,000
			64,000	130,000 19,200	10,000
2	<p>สอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างออกข้อสอบและจัดทำข้อสอบ - ค่าอาหารคณะกรรมการจำนวน 180 คน ๆ ละ 120 บาท 3 วัน - ค่าตอบแทนกรรมการ 180 คน ๆ ละ 400 บาท 3 วัน - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำค่าไฟ สนามสอบ) - ค่าวัสดุ 	455,800	216,000	229,800	10,000
			216,000	150,000 64,800	10,000
				15,000	
3	<p>สรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอนและครูพี่เลี้ยง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าออกข้อสอบและจัดทำข้อสอบ - ค่าตอบแทนกรรมการ 30 คน ๆ ละ 400 บาท 1 วัน - ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำค่าไฟ สนามสอบ) - ค่าวัสดุ 	20,000	12,000	7,000	1,000
			12,000	5,000	
				2,000	1,000

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

9. วงเงินงบประมาณ

9.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด 709,000 บาท (เจ็ดแสนเก้าพันบาทถ้วน)

แหล่งของเงิน

<input checked="" type="checkbox"/>	งบบริหารสำนักงาน	จำนวน	20,000.00	บาท
<input checked="" type="checkbox"/>	งบ สพฐ.จากสำนัก.....	จำนวน	689,000.00	บาท
<input type="checkbox"/>	งบอื่น ๆ (ระบุ).....	จำนวน	-	บาท

9.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				รวม (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	สอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ			233,200		233,200
2	สอบแข่งขันบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย			455,800		455,800
3	สรรหาและเลือกสรรพนักงาน ราชการตำแหน่งครูผู้สอนและ ครูพี่เลี้ยง	3		20,000		20,000

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภูริพัฒน์ บุญมา)

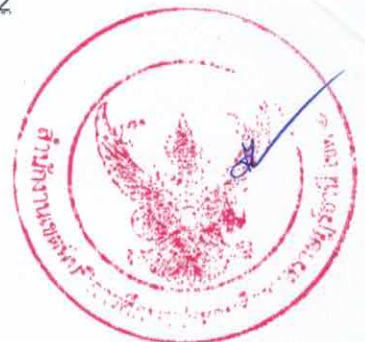
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุชาดา ลิมสวัสดิ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ภายใต้แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. ลักษณะโครงการ*
 โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
3. วิธีการดำเนินงาน*
 ดำเนินการเอง จัดจ้าง
4. ผู้รับผิดชอบโครงการ* นางสาวลัดดา คณันมพรปิเวก นางสาวดาริณี ศักดิ์พิมล
กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ข้อมูลผู้ประสานงาน
 ชื่อ-สกุล* นางสาวลัดดา คณันมพรปิเวก โทรศัพท์* 0865937153
 E-mail address* danumpon@hotmail.com
6. รหัส GFMIS ของโครงการ* 20004660516500000
 รหัส New GFMIS Thai (20 หลัก) ของโครงการ* 20004350002702000000

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ยุทธศาสตร์ชาติ*
 (หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)
 ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 (1) เป้าหมาย ข้อที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 (2) ประเด็นข้อ 4.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
 ช้อย่อย 4.3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
 (หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
 แผนแม่บทประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้
 (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต



(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่ โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ จำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานนานาชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย เปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูปฏิรูประบบการผลิตครูยุคใหม่ โดยใช้หลักสูตรฐานสมรรถนะของวิชาชีพครูที่สามารถสร้างทักษะในการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และมีครูที่ชำนาญในด้านการสอนภาษาอังกฤษและภาษาที่ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติ จำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการของนักเรียน อีกทั้งยังมีระบบการอบรมและเสริมสมรรถนะครูที่ผ่านการศึกษาในระบบเดิมหรือครูภาษาอังกฤษ และภาษาที่ 3 ที่ยังไม่ผ่านการประเมินมาตรฐานนานาชาติ

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ชื่อองค์ประกอบ V02 ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย ทักษะครูผู้สอนยุคใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของประเทศ

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายระดับหมุดหมาย กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

1. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สพฐ.
2. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)



นโยบายรัฐบาล

ควมามีคุณภาพของครูทั้งประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนว เพื่อช่วยให้นักเรียนได้รับคำแนะนำด้านเนื้อหา ของวิชาการและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเรียนและประกอบอาชีพรวมถึงการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของนักเรียนทุกคน ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่ นักเรียน นักศึกษาทั้งสายวิชาการ และสายอาชีพให้มีรายได้จากวิชาที่เรียน โอกาสฝึกงานระหว่างเรียน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีทักษะและ ความสามารถตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

-

มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

-

อื่นๆที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

-

นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

พัฒนาขีดความสามารถของครู และบุคลากรให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการ เปลี่ยนแปลงของสังคมและการเปลี่ยนแปลงของโลกอนาคต

นโยบายและจุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ. 2566 - 2570)

พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อสร้างนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ในการขับเคลื่อนสู่การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

ยุทธศาสตร์ชาติให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพของประชากรไทยทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สอดคล้องกับศักยภาพ ความ สนใจ ความถนัด และการตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้ ได้กำหนดให้มีการเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยวางแผนการผลิต พัฒนาและ ปรับบทบาท “ครู คณาจารย์ยุคใหม่” ให้เป็น “ผู้อำนวยการการเรียนรู้” ปรับระบบการผลิตและพัฒนาครู ตั้งแต่ การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครู ส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและ สมรรถนะครูอย่างต่อเนื่องครอบคลุมทั้งเงินเดือน สายอาชีพและระบบสนับสนุนอื่น ๆ การเพิ่มประสิทธิภาพ



ระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ ทุกประเภท ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครูทุกคน จึงจำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของแนวนโยบาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ตลอดเวลา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๑ วรรคแรก ได้กำหนดบทบาทของผู้บังคับบัญชาให้มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปศึกษาอบรม และดูงาน เพื่อนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล และความก้าวหน้า เป็นประโยชน์แก่ราชการและหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ให้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง อันส่งผลเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นส่วนราชการที่ต้องขับเคลื่อนแนวนโยบายดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุผลสำเร็จ จึงได้ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ ซึ่งการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่สอดคล้องกับศักยภาพ ความสนใจ ความถนัด และการตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่มีความรู้ในสิทธิประโยชน์และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นมืออาชีพและมีศักยภาพในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และเป็นผู้มีอุดมการณ์ของความเป็นครู ตระหนักในหน้าที่และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง และรู้จักวิธีดำรงตนในสภาพแวดล้อมของสังคมชนบทได้อย่างเหมาะสม มีส่วนร่วมในชุมชนต่อไป

2. ส่งเสริมให้ครูสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-creation) ให้กับผู้เรียนในทุกระดับชั้น

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เป็นอย่างดี

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)...

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล และตามความต้องการจำเป็นของหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

4. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 หรือ โรงแรมในจังหวัดสุราษฎร์ธานี



5. ผลที่คาดว่าจะเกิด*

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน และพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมที่จำเป็น มีเจตคติที่ดี ศรัทธาในอาชีพและรู้จักวิธี ดำรงตนในสภาพแวดล้อมของสังคมปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยีมีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้ง จิตวิญญาณความเป็นครู	ร้อยละ 90	รายงาน	แบบรายงาน

7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

7.1 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน 325 คน

7.2 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่แผ่นดิน ประจำปี 2567 จำนวน 296 คน

7.3 เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคนในสังกัด

8. พื้นที่การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 และ/หรือ โรงแรมในจังหวัดสุราษฎร์ธานี

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ*

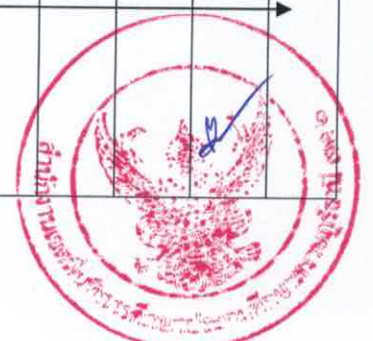
เดือน ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ส่วนที่ 4 : แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม*

10.1 แผนการดำเนินการ*

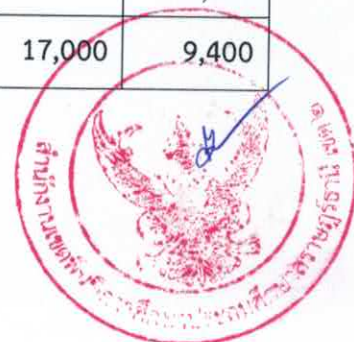
กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	66	66	66	67	67	67	67	67	67	67	67	67
1. ดำเนินพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย				←								→



กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
2. การประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและกายกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำคุณประโยชน์แก่แผ่นดินปี 2567										←	→	
3. ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทุกคน				←	→							
3. สรุปผลโครงการ												

10.2 รายละเอียดกิจกรรม*

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รุ่นที่ 1 จำนวน 80 คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2				
1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	7,000		7,000	
1.2 ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 100 บาท X 1 มื้อ	10,000		10,000	
1.3 ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600	3,600		
1.4 ค่าวัสดุ	9,400			9,400
รวมกิจกรรมที่ 1	30,000	3,600	17,000	9,400

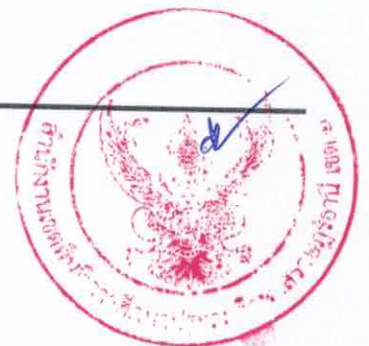


กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รุ่นที่ 1 จำนวน 80 คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2				
2.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	7,000		7,000	
2.1.2 ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 100 บาท X 1 มื้อ	10,000		10,000	
2.3 ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600	3,600		
2.4 ค่าวัสดุ	9,400			9,400
รวมกิจกรรมที่ 2	30,000	3,600	17,000	9,400
กิจกรรมที่ 3 ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รุ่นที่ 1 จำนวน 80 คน วิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2				
3.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	7,000		7,000	
3.2 ค่าอาหารกลางวัน 100 คน X 100 บาท X 1 มื้อ	10,000		10,000	
3.3 ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600	3,600		
3.4 ค่าวัสดุ	9,400			9,400
รวมกิจกรรมที่ 3	30,000	3,600	17,000	9,400
กิจกรรมที่ 4 การประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาที่ทำความประโชชน์แก่แผ่นดิน ปี 2567				



กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
4.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 297 คน X 50 บาท X 1 มื้อ	14,850		14,850	
4.2 ค่าอาหารเย็น 297 คน X 350 บาท X 1 มื้อ	103,950		103,950	
4.3 ค่าตอบแทนวิทยากร	5,000	5,000		
4.4 ค่าที่พัก	3,600		3,600	
4.5 ค่าพาหนะ	1,000		1,000	
4.6 ค่าของขวัญผู้ทำคุณประโยชน์แก่แผ่นดินฯ 52 คน ๆ 1,500 บาท	78,000			78,000
4.3.7 ค่าวัสดุ	10,000			10,000
รวมกิจกรรมที่ 4	216,400	5,000	123,400	88,000
กิจกรรมที่ 5 ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดทุกคน ประชุมคณะทำงาน จำนวน 35 คน เวลา 2 วัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2				
5.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 คน X 35 บาท X 2 มื้อ	2,450		2,450	
5.2 ค่าอาหารกลางวัน 35 คน X 100 บาท X 2 มื้อ	7,000		7,000	
5.3 ค่าวัสดุ	2,000			2,000
รวมกิจกรรมที่ 5	11,450		9,450	2,000
สรุปและรายงานผลโครงการ				
รวมทุกกิจกรรม	317,850	15,800	183,850	118,200

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

11. วงเงินงบประมาณ*

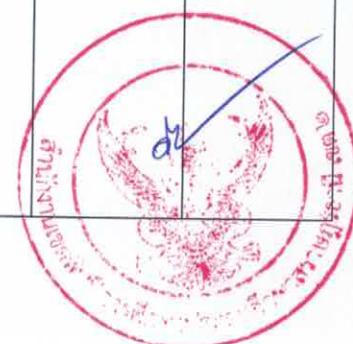
11.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด* 317,850.-บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาท)

แหล่งของเงิน*

- งบบริหารสำนักงาน จำนวน 317,850 บาท
- งบ สพฐ.จากสำนัก..... จำนวน บาท
- งบอื่น ๆ (ระบุ)..... จำนวน บาท

11.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ*

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				รวม (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำเนิน ครูผู้ช่วย จำนวน 170 คน และคณะทำงาน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2		30,000			30,000
2	ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำเนิน ครูผู้ช่วย จำนวน 170 คน และคณะทำงาน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2		30,000			30,000
3	ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำเนิน ครูผู้ช่วย จำนวน 170 คน และคณะทำงาน 20 คน เวลา 1 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2				30,000	30,000
4	การประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและกายกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์แก่แผ่นดิน ปี				216,400	216,400



ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				รวม (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	2567 ณ โรงแรมในจังหวัดสุราษฎร์ธานี					
5	ดำเนินการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน ประชุมคณะทำงาน จำนวน 35 คน เวลา 2 วัน ณ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 2		11,450			11,450
			71,450		246,400	317,850

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลัดดา คคนันท์พรวิเวก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพัชรินทร์ สามะณี)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุชาดา ลิ้มสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2



แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อโครงการ* **ปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ภายใต้แผนงาน แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์**
- ลักษณะโครงการ*
 โครงการที่ใช้งบประมาณ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- วิธีการดำเนินงาน*
 ดำเนินการเอง จัดจ้าง
- ผู้รับผิดชอบโครงการ* 1. นายจักริน อักษรสม นิติกรชำนาญการพิเศษ
2. นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ นิติกรชำนาญการ
กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี
- ข้อมูลผู้ประสานงาน
ชื่อ-สกุล* นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ โทรศัพท์* 095-4193961
E-mail address* surat2laws@surat2.go.th
- รหัส GFMS ของโครงการ* 20004660516500000
รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ* 20004350002702000000

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

- ยุทธศาสตร์ชาติ*
(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)
ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(1) เป้าหมาย
2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(2) ประเด็นข้อ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ข้อย่อย 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

แผนระดับที่ 2

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)
แผนแม่บทประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ข้อ (21) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมกันปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายของแผนย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนย่อย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

ชื่อองค์ประกอบ V01 การสร้างการรับรู้

ชื่อปัจจัย การปลูกฝังคุณธรรม

2. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

หมวดหมู่ที่ 12

เป้าหมายระดับหมวดหมู่ การบริการภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้ (สะดวก ประหยัด ตอบโจทย์ประชาชน)

เป้าหมายหลักของแผน 13 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

แผนระดับที่ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)

1. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) สพฐ.
2. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน)

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

1. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติม

นโยบายและจุดเน้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2568 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

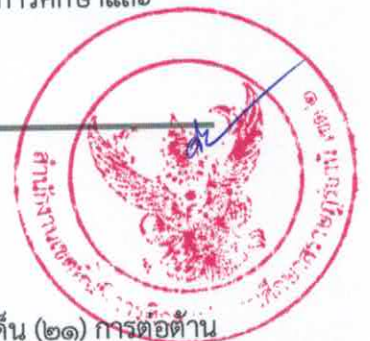
5 สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม ประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างแท้จริง

ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งมีความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องมีการเรียนรู้ปรับตัวเพื่อตอบสนองบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงเปรียบดังผู้ออกแบบสังคมในโลกปัจจุบันและอนาคต สามารถชี้นำความคิดและวิถีการดำรงชีวิตของคนในสังคม เด็กและเยาวชน โดยใช้กระบวนการทางการศึกษาเป็นเครื่องมือนำพาผู้เรียนสู่มนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความความเข้มแข็งและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อันเป็นหนทางนำไปสู่การเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่สังคม ตลอดจนการเป็นต้นแบบในประพฤติปฏิบัติตนโดยการครองตน ครองคน ครองงาน มีจรรยาบรรณในวิชาชีพครู มีคุณธรรมและจริยธรรม การปลูกและปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างพัฒนาวิสัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญที่หน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมสูงแล้ว โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยและการทุจริตประพฤติมิชอบก็จะลดลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาวิสัยป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่ที่จะทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้มากที่สุด เพื่อสามารถปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดี และป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ จึงเป็นเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีโครงการดังกล่าวนี้

2. วัตถุประสงค์

2.1 เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ

2.2 เสริมสร้างองค์ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพเกี่ยวข้องกับการทำงานและมีส่วนช่วยป้องกันการทุจริต

2.3 พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อช่วยเฝ้าระวัง และลดโอกาสการเกิดการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)



3.1.1 ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วม กิจกรรม/อบรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต

3.1.2 จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และร้อยละของ บุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรม/อบรม และมีองค์ความรู้เพิ่มขึ้น

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่เข้าร่วม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต่อต้านการทุจริตใน ทุกรูปแบบ

3.2.2 จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมในพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

5. ผลที่คาดว่าจะเกิด*

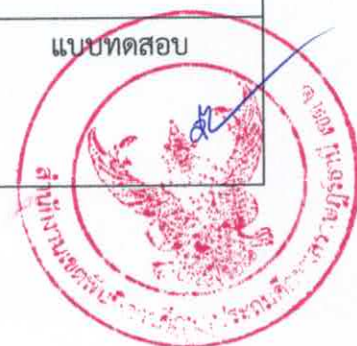
5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกและค่านิยมภายในบุคคลที่ดีไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต องค์กรที่มีคุณธรรม

5.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใต้กรอบระเบียบกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งผลทำให้ไม่เกิดการกระทำผิดวินัยการทุจริต และประพฤติมิชอบ

5.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ปฏิบัติงานด้านการศึกษาอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียน องค์กร และชุมชน

6. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (ควรมีผลเป็นตัวเลขที่นับได้จริง และต้องสื่อถึงเป้าหมายในการปฏิบัติงานสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อสร้างความชัดเจนในการกำหนด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ คือ ค่าที่วัดจากผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อแสดงผลสำเร็จของการวัดตามวัตถุประสงค์)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับ การทุจริต	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบทดสอบ
2. ร้อยละของบุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม/ อบรม ได้รับความรู้จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 80	ทดสอบ	แบบทดสอบ



7. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 จำนวน 220 คน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ*

1 เมษายน 2567 – 30 มิถุนายน 2567

ส่วนที่ 4 : แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม*

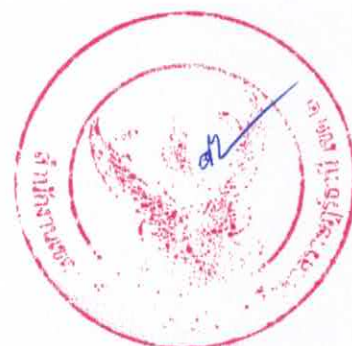
9.1 แผนการดำเนินการ*

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2567											
	ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	มิ.ย. 67	ก.ค. 67	ส.ค. 67	ก.ย. 67
กิจกรรมอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริต และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต												

9.2 รายละเอียดกิจกรรม*

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
อบรมให้ความรู้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	10,000			
ค่าวิทยากร จำนวน 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท		3,600		
ค่าอาหาร 35 คน คนละ 100 บาท			3,500	
ค่าอาหารว่าง 35 คน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท			2,450	
ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร				450

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

10. วงเงินงบประมาณ*

10.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด* 10,000 (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

แหล่งของเงิน*

- งบบริหารสำนักงาน จำนวน 10,000 บาท
- งบ สพฐ.จากสำนัก..... จำนวน บาท
- งบอื่น ๆ (ระบุ)..... จำนวน บาท

10.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ*

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				รวม (บาท)
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	1. จัดอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมสุจริต 2. เสริมสร้างความรู้ระเบียบ ข้อกฎหมายในการการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา			10,000		10,000

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอดุลย์ ลมงาม)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสุชาดา ลิมสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

