



**การขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



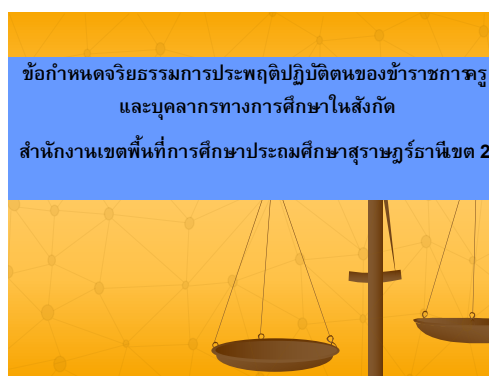
กลุ่มกฎหมายและคดี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้จัดให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กำหนดระเบียบการประชุมในเรื่องแนวทางการบริหาร การศึกษาและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ โดยมี นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม และมอบหมายให้ นายจักริน อักษรสม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ และ นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ และแนวทาง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังภาพการประชุม ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖



๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ๑ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม ๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. ประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุม แจ้งแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังภาพการประชุมฯ



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ ๒๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้
มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|----------------------------|
| ๑. นายเลอศักดิ์ รัชณาการ | ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภูริพัฒน์ บุญมา | รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางพัชรินทร์ สามะณี | รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวสกุลรัตน์ โกพัฒน์ตา | รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๖. นางสาวลัดดา คณัมพรวิเวก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. นายจักริน อักษรสม | นิติกรชำนาญการพิเศษ | |
| | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นายภาณุพงศ์ เวชวิทยอาไพกิจ | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๒๕๗๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
๑๐๙/๑ ถนนธวัชบุรี ตำบลท่าข้าม อำเภอพุนพิน
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๓๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึงเรื่อง หนังสือ สพป สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๖๔/๖๗๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่าง Do's and Don'ts

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ แจ้งประกาศ
ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอประชาสัมพันธ์ตัวอย่างพฤติกรรม
ทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท่านใด มีปัญหาหรือพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
สามารถแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ทราบ ทางช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือสแกน QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลอศักดิ์ รัตนการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐-๗๗๓๓-๕๐๖๐

โทรสาร ๐-๗๗๓๓-๕๔๒๑



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนต่อศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล





DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักหาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- ✓ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า
- ✓ นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มา
ประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ✓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด
และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
- ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ✓ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรม
เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
- ✓ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสตรวจสอบได้
- ✓ รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะ ที่ทาง
ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ
- ✓ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ
บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน
และประเทศชาติ
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำ นึงถึง
ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำ นึงถึง
ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทาง
ดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อัน
อาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพ
ลักษณ์ของประเทศชาติ
- ✗ ไม่ควรกระทำ การอันอาจมีลักษณะเป็น
การกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของ
ชาติ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิง
ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใด
ศาสนาหนึ่ง
- ✗ ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและ
การปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
- ✗ ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา
ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
- ✗ ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ
แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
- ✗ ไม่กระทำ การอันสื่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
สะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ✗ ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ
รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิด
ความบกพร่อง หรือผิดพลาดในการ
ปฏิบัติงานขึ้น
- ✗ ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล
หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- ✗ ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อ
การกระทำ ผิดระเบียบแบบแผนของทาง
ราชการ
- ✗ ไม่ปฏิบัติตามคำ สั่ง คำ ขอร้อง คำ ขู่
หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ



DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ✓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ✓ กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ
- ✓ ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลัก วิชาและ จรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ
- ✓ เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ✓ ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- ✓ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ✓ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน
- ✓ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำ การอันเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม
- ✓ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายอย่างแท้จริง
- ✓ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติ งานให้ทัน ต่อเวลาและสถานการณ์
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจาก อคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ

ไม่ควรกระทำ (DON'Ts)

- ✗ ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- ✗ ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้ แก่ประชาชน
- ✗ ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง
- ✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทาง เศรษฐกิจสังคม และความเชื่อ ทางการ เมือง
- ✗ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือ พรรคการเมือง
- ✗ ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกิน ฐานะานุรูปแห่งตน
- ✗ ไม่ประพฤติหรือกระทำ การใด ๆ อันอาจ เป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- ✗ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



DOs & DON'Ts

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ควรกระทำ (DOs)

- ✓ มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยี ที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่น ในระบบการดำเนินงานเป็นทีม
- ✓ รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- ✓ ใฝ่ตัวเป็นกลางทางการเมือง
- ✓ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ✓ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด
- ✓ เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่ - วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ความเป็นมา

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม และเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. จัดทำตัวอย่าง Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อกฎหมาย

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

กลุ่มกฎหมายและคดีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแจ้งแนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมา

- เพื่อโปรดทราบ
- ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งแนวทางปฏิบัติ Do's and Don'ts ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
- ลงนามหนังสือแจ้งโรงเรียนในสังกัด

- กพร จังเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลายเซ็น)
- เลอชัย
(นายเลอศักดิ์ วัฒนการ)

(ลายเซ็น)
(นายภานุพงศ์ เวชวิทยาอำไพกิจ)
นิติกรชำนาญการ

(ลายเซ็น)
(นายจักริน อักษรสม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒