

# นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



## กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้ตามความเหมาะสม ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติงานอย่างเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และส่วนรวม มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตามค่านิยมองค์กรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ “สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง**

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปตามความขาดแคลนและความต้องการอัตรากำลังคน สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา จัดให้มีการทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งและอัตรารายเดือนทั้งกรณีตำแหน่งว่างและกรณีที่มีผู้ครอง เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

**๒. นโยบายด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง**

ดำเนินการการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ผู้ได้รับการคัดเลือก/สรรหาเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามคุณลักษณะที่กำหนดตามภารกิจของหน่วยงานและสถานศึกษา

**๓. นโยบายด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย ทั้งทางด้านเทคโนโลยีและสามารถนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

จัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด รวมทั้งประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและ ดีมากให้ทราบโดยทั่วกัน และนำผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนและการบริหารบุคคลอื่น ๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**๕. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย**

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยการสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกให้ยึดมั่นในความดี มีความซื่อสัตย์สุจริตตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความรู้ความสามารถ รักษาระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ยึดถือแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล บริการผู้มาติดต่อราชการด้วยความเสมอภาค

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒