



# **การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

## ประจำปีงบประมาณ 2565

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 2 ได้น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ 10 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560-2579) นโยบายรัฐบาลกรอบทิศทางการปฏิรูปการศึกษานโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใต้บริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 2 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ของหน่วยงานไว้คือ “องค์กรคุณภาพวิถีใหม่ มุ่งมั่นพัฒนาการศึกษา บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และค่านิยมของหน่วยงาน “สร้างสรรค์คุณภาพงาน บริการด้วยใจ” และกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายโดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายต่างๆ อย่างทั่วถึงด้วยพันธกิจ (Mission) ขององค์กร ดังนี้

1. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความเป็นคนดี มีวินัย มีสุขภาวะที่ดี และปลอดภัยจากภัยคุกคาม มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง
2. พัฒนาศักยภาพสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัด เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรเป็นหลักสูตรฐานสมรรถนะ และการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาพหุปัญญา พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลผู้เรียนทุกระดับ โดยใช้กระบวนการวิจัยและเทคโนโลยีเป็นฐาน
4. พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ การคิดขั้นสูง นวัตกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดิจิทัล และภาษาต่างประเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการเลือกศึกษาต่อเพื่อการมีงานทำ
5. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคน ได้รับการบริการทางการศึกษาที่มี
6. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู
7. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ตามหลักธรรมาภิบาลในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

1. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตต่อต้านการทุจริต หน้าเสาธง  
ณ ลานหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ทุกเช้าวันจันทร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 นำโดย นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา และมอบนโยบาย แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 68 คน ทุกเช้าของวันจันทร์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีทัศนคติ ค่านิยม และปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เป็นที่พึงพอใจแก่ผู้รับบริการ



## 2. กิจกรรมเทศกาลสำคัญและวันสำคัญทางศาสนา

### 2.1 กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ วันที่ 3 มกราคม 2565

นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 นำข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา จัดกิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ของทุกปี ในการร่วมกิจกรรมนี้ จะประกอบด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน โดยจะมีกิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระเพล กิจกรรมจับฉลากของขวัญ เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมงาน ประเพณี สร้างวัฒนธรรมองค์กร และเกิดค่านิยมที่ดีงามในวันขึ้นปีใหม่ และได้สืบสาน สร้างสรรค์ วัฒนธรรม ประเพณีของไทย ทำให้เกิดการเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร



### 3. กิจกรรมส่งเสริมการใส่ชุดผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้มีการกำหนดการแต่งกายในช่วงปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

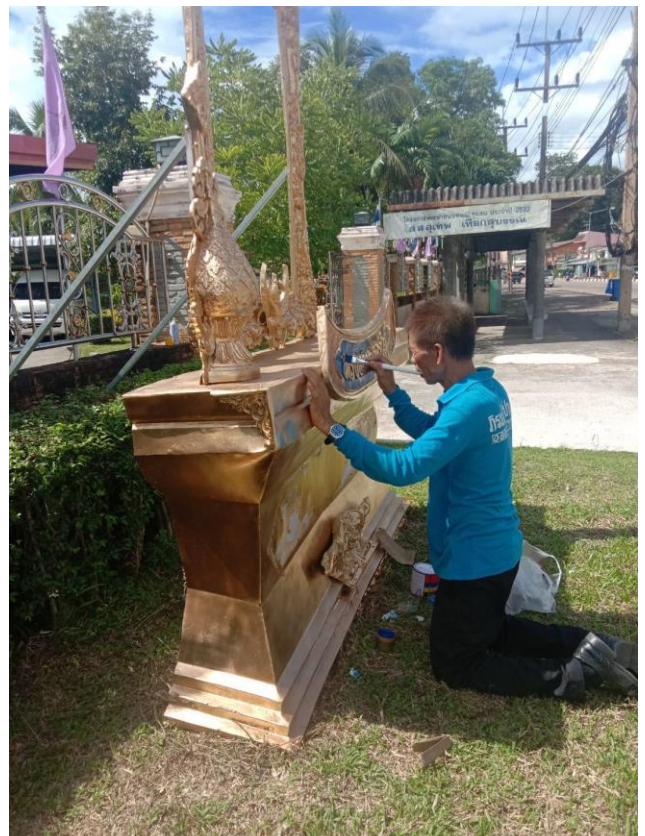
- 1) วันจันทร์ ชุด kaki
- 2) วันอังคาร ผ้าไทย
- 3) วันพุธ ชุดสุภาพ
- 4) วันพฤหัสบดี ผ้าไทย หรือ เสื้อประจำจังหวัด
- 5) วันศุกร์ ชุดสุภาพ หรือ ผ้าไทย

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ที่ต้องการสนับสนุนและเผยแพร่ภูมิปัญญาผ้าพื้นถิ่นไทยให้ดำรงคงอยู่ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย พร้อมปลุกเศรษฐกิจชุมชนให้กลับมาคึกคักในช่วงวิกฤตโควิด-19 อีกทั้งเป็นการสืบสานพระราชปณิธานของ “สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง” ร่วมกันสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้จากเจตนารมณ์ดังกล่าวส่งผลให้บุคลากรนิยมใส่ผ้าไทยเพิ่มมากขึ้น และมองเห็นถึงความสำคัญ และความสวยงามของผ้าไทย ทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 นิยมเลือกสวมใส่ผ้าไทยมาทำงานมากขึ้น



#### 4. กิจกรรม 5 ส Plus

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้ดำเนินการเสริมสร้างคุณลักษณะการลดความเห็นแก่ตัว มีจิตสาธารณะ ด้วยโครงการพัฒนาอาคารสถานที่ให้เอื้อในการปฏิบัติงาน (เต็มรักษ์สำนักงานด้วยกิจกรรม 5+1ส) Plus e โดยมอบหมายให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และเป็นแบบอย่างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร ส่งผลให้สถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับบุคลากร และส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการช่วยกันรักษา บำรุง ทรัพย์สินทางราชการ



## 5. กิจกรรมช่วยเหลือนักเรียนด้อยโอกาสและนักเรียนที่ประสบภัย

เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565 นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 พร้อมด้วยนางสุรียา เครือรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, นางประนอม โอมาก ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาและคณะ ตรวจเยี่ยม ให้กำลังใจ มอบสิ่งของ และเงินช่วยเหลือจากบุคลากรในสำนักงานเขต ให้เด็กนักเรียนโอกาสและนักเรียนที่ประสบภัย เพื่อให้คุณภาพชีวิตของนักเรียนดีขึ้น ส่งผลดีต่อการเรียน สุขภาพร่างกาย จิตใจ ของนักเรียนต่อไป





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ที่ ..... วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การสนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนให้แก่นักเรียนบ้านไฟไหม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ตามที่ โรงเรียนบ้านทรายแก้ว แจ้งว่า เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๔๕ น. ได้เกิดเหตุไฟไหม้บ้านนักเรียน คือ เด็กชายภูริพัฒน์ ศักดา นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ โรงเรียนบ้านทรายแก้ว อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยบ้านของนักเรียนได้รับความเสียหายทั้งหมด นั้น


ในการนี้ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาขอสนับสนุนเงินบริจาค จากบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ตามกำลังศรัทธา โดยรวบรวมเงินส่งที่กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อเป็นทุนการศึกษาจัดซื้อชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียน ให้กับนักเรียนเป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท (รายละเอียดดังแนบ) ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จะไปเยี่ยมบ้านนักเรียนในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕


จึงเรียนมาเพื่อ

๑. โปรดทราบและพิจารณา

๒. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้แจ้งเรียนบุคลากรในสังกัด

เรียน ผ.ศ.ศพช.ลว.๒  
เพื่อโปรดทราบ

  
(นางสุรียา เครือรัตน์)  
๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

  
(นางทัศนีย์ พลเลิศ)  
นักวิชาการศึกษา

นายประทีป ทองคั่ง  
(นายประทีป ทองคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒



**การสนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนให้แก่นักเรียนบ้านไฟไหม้  
เด็กชายภูริพัฒน์ ศักดา นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
โรงเรียนบ้านทรายแก้ว**

ที่	กลุ่มงาน	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	นโยบายและแผน	500	
2	บริหารงานบุคคล	270	
3	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	850	
4	อำนวยการ	550	
5	กฎหมายฯ	50	
6	นิเทศติดตามและประเมินผลฯ	780	
7	ICT		
8	พัฒนาฯ		
9	หน่วยตรวจสอบภายใน	200	
10	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	550	
11	ท่านรองสุรียา	500	
	<b>รวมเงิน</b>	<b>4,250</b>	



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

การดำเนินงาน

ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

“กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน”



จดหมายข่าว



เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ นายประทีป ทองด่าง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ มอบหมายให้ นางประนอม โอมาก ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และบุคลากรในกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยการออกเยี่ยมบ้านนักเรียนในสังกัดเพื่อช่วยเหลือกรณีปัญหา - อุปสรรคที่มีผลต่อการศึกษา (ยากจน) และมอบเครื่องอุปโภคบริโภคเพื่อช่วยเหลือเป็นการเบื้องต้น จำนวน ๑๖ คน

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอขอบคุณการต้อนรับของโรงเรียนทั้ง ๑๖ โรงเรียน เป็นอย่างสูง

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒



## 6. จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2565 นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 นายศรีสินธุ์ ศรีรินทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และนางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล พบปะให้โอวาทและปฐมนิเทศเบื้องต้น ในการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ โรงเรียนในสังกัดรุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 10 วิชาเอก จำนวน 47 ราย ณ ห้องประชุมไชยชนะวดีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

ในการปฐมนิเทศเบื้องต้นนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้การให้โอวาทกับครูผู้ช่วย ให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อนักเรียนต่อไป



## 7. ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2

เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 ได้จัดทำ ประกาศ ข้อกำหนดจริยธรรมการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2

เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 2 เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา ความเสี่ยงทางจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒  
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

โดยที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้พิจารณากำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจรรยาบรรณของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา

ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จึงประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้

(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศชาติเป็นสำคัญ

(๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ

(๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ

(๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

(๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมทำกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ

(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

ข้อ ๓ กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม

(๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเองอธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล และชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือ การกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง การสอน ไม่ชอบธรรม

(๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

ข้อ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ดังนี้

(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม

(๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

(๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป

(๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์

(๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

(๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

(๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผล ให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย อย่างมีอาชีพ

(๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสม และไม่ใช่อุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน กับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ

(๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย

(๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ

(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม

(๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธา ของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ

(๗) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ

(๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล ดังนี้

(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสม ต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิด ความอับอาย หรือเกิดผลกระทบ ต่อจิตใจ

(๓) ไม่ให้ร้าย ดำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแกผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

(๔) ใช้กิริยา อាកารและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็น จากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ

(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

อนึ่ง ข้อกำหนดจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตน จะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



นายประทีป ทองด้วง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒